

### **Udvalgsmedlemmer:**

Thomas Bak (TBA), formand og arbejdsleder for VIP

Anne Marie Nielsen (AMN), arbejdsmiljørepræsentant for A-TAP

Jan H. Mikkelsen (JHM), arbejdsmiljørepræsentant for APMS og WCN

### **Øvrige deltagere:**

Frank Høeg Rasmussen (FHR), arbejdsmiljørepræsentant for T-TAP

Anette Bysøe (ABY), arbejdsmiljørepræsentant for CMI

Jimmy Jessen Nielsen (JJN), arbejdsmiljørepræsentant for CNT, AIS og Automation

Gitte Lynge (GL), arbejdsleder for A-TAP

Reza Tadayoni (RT), arbejdsleder for CMI

Gert F. Pedersen (GFP), arbejdsleder for VIP i Aalborg

Kim Olesen (KO), arbejdsleder for T-TAP

### **Referent:**

Charlotte S. Pedersen (CSP)

## **Arbejdsmiljøudvalgsmøde - d. 12/5, 2021 kl. 13.00- 15.00 via Teams**

### **1) Godkendelse af dagsorden**

Godkendt

### **2) Handleplaner 2021**

Alle har fået besvarelser på deres spørgeskema for de respektive grupper og mødet indledtes med at gå bordet rundt.

Generelt er der ikke en stor svarprocent på tværs af instituttet i denne omgang, hvilket kan være en konsekvens af, at kollegerne er opmærksomme på, at problemer ikke kun skal/kan løses ifb. APV, men at man gøre noget året igennem.

Handleplaner blev udarbejdet i separat dokument.

### **3) Reboarding**

Reboarding er bl.a. diskuteret i SU og LG, og også i forskellige grupper/enheder. Specifikt har FSU spurgt til ES AMIU lokale initiativer, som kommer med på deres møde i juni og CSP sender derfor ES input, når dette referat er godkendt.

Universitetsdirektøren har på AAU niveau åbnet op for, at der kan tages højde for de forskellige behov forskellige medarbejdere måtte have ifb. med en tilbagevenden til kontorerne, da det ikke kan forventes at alle kan møde op dag 1 og genoptage arbejdet, som om intet er hændt de sidste mange måneder.

JHM mener, at VIP er vant til denne "flyvende udskiftning", hvor man i mange år har haft friheden til at arbejde hjemme, når det var relevant, mens at TAP i større omfang kan høste nogle positive erfaringer fra nedlukningen. A-TAP har lavet en proces vedr. reboarding og sammen udarbejdet et dokument med "dos and don'ts", som kan benyttes, når der bliver åbnet op igen.

TBA pegede på at fleksibilitet og hensyn ikke nødvendigvis er tilstrækkeligt, men at det også er muligt at stille krav, eksempelvis om, at forskningsgrupper/ teams er på campus på

samme tid, således at man genetablerer fællesskabet og opretholder en kritisk masse. Der er flere, der har fået indrettet sig på et kontor derhjemme med stol og skærm fra kontoret, hvilket betyder, at de måske har en mindre god arbejdsplads på AAU – og der er ikke udstyr nok til at kunne have to gode arbejdspladser, hvilket kan besværliggøre alt for stor fleksibilitet.

Specifikke forslag til reboarding initiativer:

Internat/skovtur for grupper/teams eller hele sektioner

Accept af at det ikke er let for alle igen at skulle være social på arbejdspladsen og vær åbne for at tale om det.

Open labs i august eller snarest derefter vil give plads til uformelt møde med kolleger på tværs af sektioner og enheder.

#### 4) **EVT.**

FHR og KO har gennemført RAVL i lab. og værksteder, og der var heldigvis ikke mange ting, der skulle rettes op på denne gang. Det er ved at være en mere overskuelig proces pga. en fast turnus.

Mødeform for AMIU fremadrettet:

ABY vil gerne komme til Aalborg et par gange om året og deltage i møderne, så det blev aftalt, at der holdes to møder med fysisk tilstedeværelse – evt. hybrid, hvis der skulle være en kalender, der ellers ikke kan gå op - og to onlinemøder om året. Augustmødet bliver med fysisk deltagelse.

JHM er blevet medlem af HAMIU og vil fremadrettet orientere ES AMIU om arbejdet der.

*Referatet er godkendt.*