

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 11/5-2021)

11-05-2021 09:00 - 12:00

MS Teams

# Indhold

Referat .....	1
---------------	---

# Referat

## **Punkt 1: 9.00-9.05 Mødedeltagere og godkendelse af dagsorden**

Deltagere: Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Reza Tadayoni (RT), Gitte Lyng (GL), Gert F. Pedersen (GFP), Preben Mogensen (PM), Jan Østergaard (JO), Peter Popovski (PP), Rafael Wisniewski (RW)

Referent: Charlotte S. Pedersen.

Helle S. Christiansen (HSCH) deltog under pkt. 4 og Lene Rævdal (LER) under pkt. 5-7. Punktet vedr. "ledelsesudvikling" udsættes pga. tidsmangel.

Dagsordenen blev godkendt

## **Punkt 2: 9.05-9.10 Forslag til fremtidige dagsordenspunkter (fast punkt)**

Ingen tilføjelser ud over at høre mere om de strategiske indsatser på undervisningsfronten, når det foreligger.

## **Punkt 3: 9.10 - 9.25 Status på strategiske indsatser (fast punkt)**

Der har været møder med sparringsgruppen og ledergruppen vedr. projektet og de forskellige inputs er noteret i det vedhæftede dokument. Arbejdet er kortet ned til 4 forslag, som instituttet kan vælge at implementere. LG blev bedt om at forholde sig til de foreslåede handlinger, herunder om de skal igangsættes, og i givet fald, hvem der er tovholder:

1) Skabe et kommunikationsforum for forskerne andet end mails.

Det blev besluttet at PM og CSP undersøger forskellige platforme samt laver en indstilling til TBA (Yammer, SLACK, TEAMS eller WhatsApp)

2) Præsentation af forskningsgrupperne 2 og 2.

Det er en god ide, dog skal det ikke være et krav, at alle grupper skal mødes, da det ellers tager alt for lang tid. GL og TBA laver oplæg og lader grupperne selv organisere.

3) Video med de forskellige forskningsgrupper.

Der er desværre ikke midler i instituttet til at lave professionelle videoer af alle grupper og da det vægtes at de laves snarest vil grupperne bedt om at lave deres egen. Videoerne er til internt brug.

4) Open lab. dag.

Dette forslag blev også vel modtaget. Det er tænkt som et internt arrangement evt. med fælles frokost eller andet. TBA er tovholder.

## **Punkt 4: 9.30 - 10.00 Review af fundraisingprocedure**

TBA indledte med at vise en figur som illustration af instituttets ansøgninger fra årene 2018 til 2021. Heraf fremgår det hvor mange afslag, der er givet ift. indsendte ansøgninger. Normalt godkendes ca. 12-15% af de indsendte ansøgninger til danske råd, men ES ligger i denne omgang (2021) under denne procentsats, hvilket i flere tilfælde givetvis skyldes en udfordring med kvaliteten af ansøgningerne. TBA mener, at det er muligt at løfte de fleste ansøgninger gennem en ny review-proces, og han fremlagde herefter et forslag, som er svært at afslå;

Forslaget kræver et review af HSCH 14 dage forud for deadline for at blive godkendt af TBA. SLs godkendelse tages ud af loopet, men det forventes, at ansøger præsenterer sin ide for forskningsgruppeleder og sektionsleder på et tidligt tidspunkt.

HSCH fik rigtig mange flotte ord med på vejen for sit arbejde og der var tilslutning til den nye proces, som snarest kommunikerer til ES's medarbejdere. Godkendelseskemaet opdateres tilsvarende.

Det skal nævnes at TBA er begejstret for det arbejde, der allerede foregår med økonomimedarbejderne, hvor han får en meget skarp sagsfremstilling forud for sin godkendelse, Denne del ændres der ikke ved i den nye proces.

### **Punkt 5: 10.10 - 10.40 HR- spørgsmål**

LER deltager under dette punkt, for at fortælle om de nyeste tiltag på HR området overalt på AAU. Disse er bl.a. shortlisting, bedømmelsesudvalg, søgekomite, prøvetid, risikovurdering, referencetjek af ph.d.-afhandlinger, tenure track og forfremmelsesprogram for professorer. Der blev mulighed for at stille spørgsmål til regler og processer, og kort tid til at diskutere, hvad det reelt kommer til at betyde for rekrutteringsprocessen på ES. Mht. forfremmelsesprogrammet skal TBA inddrages tidligt i processen - og specifikt inden, der bliver lovet noget. Alle evt. indstillinger skal komme fra SL.

LERs slides deles med LG efter mødet.

### **Punkt 6: 10.40 - 10.55 Stillingsplanlægning 2021-2022**

Dette møde er første snak i den årlige proces og der zoomes her ind på PLA-kapaciteten.

TBA skitserede modeller for stillingsplanlægningen på ES, og bad LG beslutte hvilken model for PLA-ansættelser, der skal anvendes for 2022.

Under diskussionen kom det frem, at det faktum at UK10 stillinger nu ligger under ES betyder, at nogle sektioner ikke er så opsatte på at lave frikøb som tidligere, og "Risø-modellen" med meget frikøb - som har været meget markant i samme sektioner i mange år - dermed er udfordret. Andre sektioner har hovedsageligt kørt efter den såkaldte "faculty-model" (hvor undervisning alene udløser forskningskapacitet) og kan have svært ved at lægge om, og få meget frikøb, da der ikke er projekter nok til at generere det.

LG kom ikke frem til den præcis konklusion om den fremtidige udvikling i PLA kapacitet på instituttet, der er forskellige ønsker i sektionerne, og nogle læner sig op ad en faculty model, mens andre ønsker Risø-modellen.

TBA vil sammen med GL og OA se nærmere ind i tallene også for de enkelte sektioner for at kunne komme med en ramme for udviklingen i PKA kapacitet. Dette skal også ses i lyset af AAU's nye budgetmodel.

### **Punkt 7: 10.55 - 11.20 Opsamling på MUS**

TBA vil under dette punkt samle op på evt. fællesnævnerne på instituttet, som er kommet frem under de netop afholdte MUS. Alle fik lov at komme med deres input, men der var ingen kompetencemæssige gengangere, som kan bringes videre til SU.

Overordnet set, har Covid-19 på godt og ondt igen i år været et gennemgående tema.

### **Punkt 8: 11.20 -11.35 Ledelsesudvikling**

Dette punkt blev udsat til næste møde pga. tidsmangel.

### **Punkt 9: 11.35 -11.45 Meddelelser fra Institutleder og viceinstitutleder**

OA fortalte at der er gang i arbejdsgrupperne vedr. revision af ES' uddannelsesportefølje, og at der snarest indkaldes til fælles informationsmøde vedr. status.

På andre fronter arbejdes der med de studerendes trivsel og der er således muligheder for at få hjælp, hvis man står med en konkret udfordring.

OA har udsendt info vedr. PBL-kursus for D-VIP, og forklarer at det skal vurderes fra gang til gang, om D-VIP skal deltage.

TBA informerede om en ny bekendtgørelse, der er på vej vedr. mulighed for fremmøde på campus, og ES vil i den forbindelse begynde med at give ph.d.-studerende adgang, da disse ofte er udsat ift. bl.a. ensomhed. Der er desværre nok lange udsigter for øvrige medarbejderes tilbagevenden.

Direktionen har lavet oplæg til ny budgetmodel, som behandles i LG på et senere tidspunkt.

### **Punkt 10: 11.45 -12.00 Bordet rundt og eventuelt**

RT fortalte at der netop er afholdt et meget vellykket Cybermesterskaber i CMI.

PM/WCN har på det seneste haft besøg af TV2 som kom på det lokale 5G-netværk og han regner med, at der snart kommer noget i medierne vedr. mødet. Der har også været besøg fra den danske ambassadør i Malaysia mhp. et handelssamarbejde med DK og Malaysia.

JO er med til at definere en ny uddannelse på Create, som pt. er i vente-position hos prodekanen.

Referatet er godkendt.