

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 16/8-2021)

16-08-2021 10:30 - 12:45

MS Teams

# Indhold

Referat .....	1
---------------	---

# Referat

## **Punkt 1: 10.30-10.35 Mødedeltagere og godkendelse af dagsorden**

Deltagere: Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Reza Tadayoni (RT), Gitte Lyngge (GL), Gert F. Pedersen (GFP), Preben Mogensen (PM), Jan Østergaard (JO), Peter Popovski (PP), Rafael Wisniewski (RW)

Referent: Charlotte S. Pedersen.

Dagsordenen blev godkendt.

## **Punkt 2: 10.35-10.45 Forslag til fremtidige dagsordenspunkter (fast punkt)**

Der kom ingen nye punkter til listen, ligesom der pt. ikke er nogle, vi mangler at behandle på den eksisterende liste.

## **Punkt 3: 10.45 -11.15 Status på strategiske indsatser (fast punkt)**

Revision af uddannelsesporteføljen:

Der har været rigtig godt samarbejde i alle udvalg og TBA har oplevet, at alle medvirkende har løftet sig ud over sektionsinteresser og set på et godt samlet – og sammenhængende - produkt for hele ES.

Alle grupper har præsenteret deres foreløbige resultater for vores aftagerpanel og der blev med en undtagelse taget rigtigt godt imod vores forslag. Undtagelsen var forslaget til revision af ICTE uddannelsen. Aftagerne havde en bekymring i forhold til uddannelsens bredde, samt at aftagerne synes at være IT afdelinger.

Efterfølgende havde OA og TBA en evaluering af de punkter der blev rejst af aftagerpanelet og besluttede at gå videre med de forslag der forelå på nær forslaget for en revision af ICTE. Aftagernes bekymring om afsætning af kandidater sammenholdt med ledelsens bekymring i forhold til optag ledte til en beslutning om enten at sætte ICTE på pause, stoppe uddannelsen eller undersøge muligheden for et alternativ, der ville kunne etableres inden deadline i oktober. Efterfølgende blev opgaven overdraget til en ny gruppe med basis i København.

Processen med at skabe en ny gruppe måtte gennemføres ret hurtigt og har affødt kritik fra berørte medarbejdere, hvilket er taget til efterretning.

Nye navne på enkelte uddannelser er nu så godt som på plads og det videre arbejde på instituttet er at definere læringsmålene, således at studieordninger kan være gennemarbejdet og klar i oktober.

Vi har ansøgt om følgende navne:

*BSc. Elektronik- og Systemdesign*

*MSc. Elektroniske systemer*

*MSc. Computerteknologi*

Disse erstatter fra 2022 seks eksisterende uddannelser i Aalborg.

Tiltagene i revisionen af Computerteknologi åbner op for, et bredere optag af studerende som fx ikke har kompetencer indenfor stokastiske systemer. Dette gælder både i Aalb og KBH. Instituttet håber på mere mobilitet mellem uddannelser. Når 1. års studerende fra

ES og CS uddannelser fra 2022 bliver fysisk placeret på FRB7, er det instituttets håb at de studerende i større grad vil benytte muligheden for at sammensætte en uddannelse der passer til deres ønsker.

Strategisk arbejdes der ydermere på efter- videreuddannelse indenfor Cyber-sikkerhed.

Forskningsgrupper:

Der arbejdes stadig med at få sat møder op mellem grupperne 2 og 2, og SL bedes gå tilbage til deres medarbejdere og initiere at møderne bliver planlagt snarest. Der kan til enhver tid trækkes på sektionsadministratorerne til det praktiske. På næste møde vil vi gerne have en opdatering fra forskerstøtteteamet.

#### **Punkt 4: 11.15 - 11.45 Stillingsplan (bilag følger)**

De vedhæftede 9 forslag til stillingsplan for 2022 blev motiveret bordet rundt af forslagsstillerne. TBA foreslår, at hvis der er enighed om det, kan der evt. slås en "bred" tenure track stilling op, der giver fuld konkurrence for de allerdygtigste medarbejdere, og derudover kan der evt. laves smalle, "rene" adjunktur-opslag.

GL foranlediger en beregning af økonomien for de foreslåede stillinger som en del af beslutningsgrundlaget.

Som noget nyt, skal dekanen fremstille alle stillingsforslag for Rektor og det er derfor ikke alene et internt anliggende om stillinger bliver godkendt.

#### **Punkt 5: 11.45 - 12.05 4. kvartals lønforhandlinger - optakt.**

TBA introducerede processen for lønforhandlingerne i 4. kvartal og gav mulighed at stille spørgsmål.

GL vil forberede en økonomisk ramme for hver sektion, A-tap og T-tap; samt et simpelt dokument til sektionerne med medarbejdernes performance fordelt på KPI'er.

Professorer forhandler som tidligere selv med dekanen.

TBA opfordrer til, at man indstiller færre medarbejdere men til større beløb, således at det udmøntede beløb også kan mærkes hos de begunstigede medarbejdere. Den endelige ramme er endnu ikke kendt, men må forventes at være mindre end sidste år grundet i instituttets udfordringer i 2021 som følge af fejl i STÅ prognosen.

#### **Punkt 6: 12.05- 12.25 Igangsættelse af nye strategiske tiltag (link)**

TBA gennemgik meget overordnet vores strategiske plan og hvilke emner, der er henholdsvis afsluttet, adresseret og hvilke vi endnu mangler at gå ind i.

Da AAU overordnet har et stærkt fokus på SDG, blev det besluttet at påbegynde en proces indenfor netop dette. Der er opmærksomhed på øvrige punkter også, men der iværksættes kun på dette område.

Der er allerede nedsat to fora på tværs af TECH med fokus på forskellige aspekter af SDG, og hvor alle institutter er repræsenteret. Fra ES er Lene Tolstrup (LT) og RT repræsentanter og bør inddrages tidligt i instituttets arbejde. CSP sætter et møde op for TBA, OA, GL, LT og RT som indledning.

PP fremsatte et forslag, som han tidligere har pitchet for rektor vedr. en "Forskningens dag", som et internt AAU arrangement, hvor udvalgt forskning præsenteres for kolleger fra andre dele af universitetet. Det blev aftalt at TBA vil tage forslaget op med Rektor igen hvis han får mulighed for det.

#### **Punkt 7: 12.25 -12.35 Meddelelser fra Institutleder og viceinstitutleder**

- TBA har holdt flere møder med Rektor vedr. TECH-lab og har i den forbindelse også haft mulighed for at sætte fokus på ES' kvaliteter, som Rektor har virket meget positiv overfor.
  - Open lab. den 18/8: Der blev den 13/8 gennemført en udemærket prøvetur rundt i labs. som gav mulighed for at prøve demoerne af og se, hvor turen kommer til at gå hen. Det er vigtigt at tiderne overholdes alle steder, således at programmet kan holdes, når ca. 90 kolleger kommer til at bevæge sig rund i instituttet. . Program og kort udleveres til sektionsledere inden turen.
  - Der er kommet nye kolleger som IL på TECH, bl.a. på CS og PLAN. Ydermere er Anne Marie Kanstrup ansat som ny prorektor for undervisning.
- 
- OA kunne fortælle at det pt. undersøges om det er muligt at lave en ISO-certificering, som de studerende kan tage som dokumentation af deres projektledelseskompetencer.

### **Punkt 8: 12.35 -12.45 Bordet rundt og eventuelt**

- RT fortæller at der pt. er et meget flot optag på 31 studerende til den nye uddannelse i Cyber- og Computerteknologi i KBH.
- PM og WCN m.fl. har haft besøg af Rektor i 5G production lab og blev introduceret til dette af studerende. PM fortalte også at WCN påtænker at tilmelde sektionen til det globale netværk "5G ACIA", og PP kunne i den forbindelse være interesseret i, at CNT og WCN tilmelder sig sammen og dermed dele om medlemsafgiften.
- GL informerer, at vi d.d. har budt vores nye kontorelev, Sophia, velkommen til ES. Sophia skal være hos os de næste to år. Signe blev før sommerferien overflyttet til HR, hvor de havde akut medarbejdermangel og vil færdiggøre sin elevtid i det regi.
- GFP er midlertidig programleder på Wireless – foreløbigt året ud pga. sygdom.

Referatet er godkendt.