

APV HANDLINGSPLAN

Institut/Afdeling Institut for Elektroniske Systemer

For APV-året: 2021

AMiU medlemmer: Thomas Bak (TBA), Anne Marie Nielsen (AMN), Jan H. Mikkelsen (JHM), Frank Høeg Rasmussen (FHR), Anette Bysøe (ABY), Jimmy Jessen Nielsen (JJN), Gitte Lyng (GL), Reza Tadayoni (RT), Gert F. Pedersen (GFP), Kim Olesen (KO)

Underskrift AMiU:

Indsendt til AMS (dato): 09-06-2021

Tilgængelig for afd. via: Intern hjemmeside

OBS: Læs kommentarer i kolonnerne

Nr	Priori-tering	Status	Indsatsområde	Handling/aktivitet	Tidsplan	Ansvarlig	Opfølgning/succeskriterie
6	1		Adskillige medarbejdere melder om muskel-skelet-problemer ifbm. siddende arbejde og arbejde ved computer.	Link til "red din krop" sendes ud til alle medarbejdere i en APV-opfølgningsmail.	Primo juni	ABY	Alle medarbejdere har modtaget mail med råd og vejledning fra "Red din krop". Punktet er afsluttet.
4	2		Flere medarbejdere er trætte af at arbejde hjemmefra og har brug for at kunne interagere med kollegaer. Nye medarbejdere har slet ikke oplevet arbejdspladsen.	Indtænkes i ES' reboarding	Senest august 2021	TBA	Der blev afholdt Open Lab arrangement i august for alle medarbejdere som en del af reboardingen. Punktet er afsluttet
3	3	I gang	Enkelte medarbejdere føler ikke at de har en gensidig tillid til leder. (uddybende kommentarer per mail beskriver for nogens vedkommende at det ikke drejer sig om ledelse i ES, men fra højere sted. Der har på det seneste været mange eksempler på one-size-fits-all løsninger der udrulles bredt i stedet for at have tillid til lokal dømmekraft.)	JHM løfter problemstillingen ind i HAMIU	Igangværende	JHM	Det har været løftet ind i HAMIU og har delvist resulteret i den nye arbejdsmiljøpolitik, hvor arbejdsmiljøorganisationen skal involveres i processer og medarbejdere derfor høres. Der vil dog blive fulgt op med følgedokumenter til politikken, der er mere handlingsorienteret. Punktet er afsluttet

1	4	Enkelte medarbejdere føler ikke at de har professionel støtte fra kollegaer, primært PhD studerende.	Der følges op på, at mentorordningen kører i alle sektioner.	01-09-2021	ABY	Punktet har været behandlet i Forskerstøtteteamet og der er allokateret en ansvarlig medarbejder til mentorfordelingsopgaven. Alle nye medarbejdere, bliver tildelt en mentor og det er mentors ansvar at melde tilbage, hvis der er et mis-match. Punktet er afsluttet.
2	5	Enkelte medarbejdere føler ikke at de har særlig grad af indflydelse på egne arbejdsopgaver, samt har klare krav til arbejdsopgaver.	AMN, JHM og JJN undersøger, hvem og hvad det drejer sig om. Der følges op i arbejdsmiljødrøftelsen	Ultimo august	JHM og JJN, AMN	De ansvarlige arbejdsmiljørepræsentanter har talt med de berørte medarbejdere, og der lægges op til at forventninger præsenteres klart og tydeligt f.eks. ved MUS. I de tilfælde, hvor det drejer sig om den afsluttende fase af en ph.d., så er det for alle ph.d.-studerende en stressende tid, hvor det er vigtigt at vejleder er understøttende. Dette bør SL drøfte med vejledere ved MUS. Når medarbejdere pålægges arbejdsopgaver, skal det gøre nænsomt. Det kan være nødvendigt for at få løst alle opgaver, men skal gøres med medarbejderens trivsel for øje. Der følges op med A-TAP repræsentant, når denne er tilbage på arbejde. Punktet bør tages med i punkt vedr. MUS på SU. Punktet er afsluttet.
7	6	Dårlig belysning og manglende maling på kontorerne - KBH	De skal medtages i ombygningsplan	August	RT	Mangler på CMI er ved at blive udbedret i en nuværende reovering. Punktet er hermed afsluttet

5	7		Flere medarbejdere i B-bygning melder om problemer med temperatur, luftkvalitet, lys og støj.	JHM taler med medarbejdere på SELMA - på FRB afventes bygningsprojektet.	Senest august 2021	JHM	JHM beretter at noget af problemstillingen på SELMA har skyldes afdampning eftersom man flyttede meget hurtigt ind. Mht. varme og ventilation, så er der ofte tale om træk. I disse tilfælde har KO en praktisk løsning, som kan afhjælpe problemet. Vi afventer stadig renoveringen på FRB7.
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							