

Referat fælles møde SU og IR møde 15/11 2021 kl. 13.00-14.30

Tilstede:

Fra Samarbejdsudvalget:

Thomas Bak
Kirsten Mølgaard
Gitte Lynge
Lars Bo Larsen
Rasmus Løvenstein Olsen
Jan H. Mikkelsen
Morten Falch
Allan Sloth Faber
Heidi Sørensen
Simon Jensen

Fra Institutrådet:

Thomas Bak
Anders La Cour Harbo
Jimmy Jessen Nielsen
Claus Vestergaard Skipper
Flemming Christensen
Lene Tolstrup Sørensen
Lene Rævdal

Fraværende: Kristian Helmer Kjær Larsen

1. Præsentation af udkast til budget 2022

Susan præsenterede budgetudkast og forklarede, at det med den nye budgetmodel som træder i kraft 1. januar 2022 nu er 3-års budgetter vi arbejder med, men at vi laver et 1-års detaljeret budget for det kommende år.

Det er hele AAU som nu overgår til denne budgetmodel, da man ønsker at ensrette modellerne, som i dag er forskellige på hovedområderne. Dette skal føre til større gennemsigtighed og lette økonomistyringen på tværs af universitetet.

En væsentlig ændring i den nye budgetmodel som kommer til at ramme vores institut, er at vi fremover skal betale fuld bidragssats på tilskudsfinansieret aktivitet (fra 10,5%, som vi hidtil har betalt til fakultetet til 34,2%, som vi fra 2022 samlet skal betale til fakultet og AAU fælles). Der flyttes også omkostninger ud på institutniveau, som tidligere lå på fakultetsniveau; fx institutlederløn, bedømmelsesudvalg til stillingsopslag, samt fra 2023 husleje for seminarrum.

Da det er ES' opgave at levere et budget i balance samtidig med, at vi falder i indtægtsramme, har det givet store udfordringer for instituttet og det medfører, at vi må udføre en række tilpasningstiltag. Der bliver derfor begrænsede muligheder på stillingsplanen i 2022, og PL midlerne bortfalder.

På trods af tilpasningerne vil vi stadig ende ud med et mindre underskud på 2.269 mio. kr., som dog vil blive balanceret af øgede strategiske tilskud fra fakultetet. Vi kompenseres også delvist for de forhøjede

bidrag på vores projektsætning, hvor dekanen re-fordeler noget af grundbevillingen til uddannelse således at bidraget på projektsætningen reelt bliver omtrentlig 15%.

Der blev spurgt, om vi kan forvente, at vores dekan bliver ved med at udligne underskud på ES? GL forklarede, at i Rektors budgetmodel er dekanerne pålagt at finde modeller der passer på deres fakultet.

Der blev spurgt, hvordan man kan se frem i tiden til 2024 når man ikke kender modellen? SKK oplyste, at vi har budgetteret alt, som er kendt viden.

TBA kommenterede endvidere, at han mener det er et uheldigt signal AAU har givet, at vi skal øge ekstern finansiering samtidig med at bidragene øges. Det betyder, at vi fremadrettet skal os endnu mere strategisk ift., hvad vi hjemtager af midler, for der er grænser for, hvad vi rent økonomisk kan håndtere. TBA kunne ønske sig, at det i budgetmodellen var en parameter, at de uddannelser, vi tilbyder rent faktisk fører til beskæftigelse.

2. Drøftelse af regler for medarbejderes ytringsfrihed

Da Universitetets regler for medarbejderes ytringsfrihed har gennemgået en mindre revision, har Rektor har opfordret til, at Institutråd og lokale samarbejdsudvalg drøfter regler for medarbejderes ytringsfrihed. Reglerne indeholder dels en indledning om, at universitetet tilskynder medarbejderne til at deltage i den offentlige debat, og at medarbejderne er beskyttet af grundlovens bestemmelser om ytringsfrihed. Derudover indeholder reglerne et afsnit om de rammer, der gælder, når man som offentligt ansat ytrer sig. Reglernes afsnit om rammer for ytringsfriheden er en sammenskrivning af Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Det blev kommenteret, at reglerne i håndbogen er relativt enkle at læse, dog har man fjernet nogle gode eksempler ift. den tidligere version, som godt kan give anledning til misforståelser.

LBL oplyste endvidere, at alle offentlige arbejdspladser skal have en whistleblower-ordning, og dette vil blive behandlet på et snarligt, ekstraordinært i HSU.

3. Viden for verden II 2022-26

TBA præsenterede den nye strategi og forklarede, at Viden for verden I, 2016-2021 fokuserede på kvalitet; tværfakultært samarbejde; at styrke PBL-modellen; samt studenterentreprenørskab.

I den nye strategi er det centrale fokus, at vi skal være et missionsorienteret universitet. Strategiimplementering sætter denne gang institutterne i centrum og vi forventes at bidrage med aktiviteter der udfolder missionerne. Andre fokuspunkter er digitalisering; evaluering af vores Tenure Track program for adjunkter og en alumneindsats. Vi har taget hul på missionerne på et møde med forskergrupperne, hvor resultatet var en bruttoliste af 25 forslag.

Der blev udtrykt bekymring for, at grundforskning bliver erstattet af missionsforskning, og at rektor vil afvise projektforslag med henvisning til Megaprojekterne i Viden for Verden I hvor projekter blev afvist pga. de var for dårlige. ALC kommenterede, at alle 25 ES forslag giver mening, og at rektor afviser ikke missioner, der giver mening.

TBA kommenterede, at det er ikke sådan at man lukker forskning som ikke er drevet af missioner, der skal bare være ekstra fokus på missionsdrevet forskning. Missionsorienteret forskning ligger ikke langt fra problemorienteret forskning, og på det område går AAU jo allerede foran og det vil der være gevinst i. Vi vil altid vinde på, at vi er åbne og vil samarbejde med eksterne parter.

Referatet er godkendt