

Medlemmer af institutrådet

Thomas Bak, formand

Anders La Cour Harbo, VIP

Claus Vestergaard Skipper, TAP

Flemming Christensen, VIP

Jimmy Jessen Nielsen, VIP

Kristian Helmer Kjær Larsen, studerende

Lene Rævdal, TAP

Lene Tolstrup Sørensen, VIP

Referent

Gitte Lyng (GL)

Afbud fra

Anders La Cour Harbo

Flemming Christensen

Referat fra institutrådsmøde onsdag den 16. juni 2021 kl. 13.00 – 15.00 (på Microsoft Teams)

Dagsorden for mødet

1. Godkendelse af dagsorden
2. Eventuelle ændringer pba. ny standardforretningsorden for kollegiale organer på AAU
3. Orientering om bygningsrenovering og TECH LABS i Aalborg samt bygningsituationen i København
4. Status på strategiske indsatser fra Strategiplan ES2025
5. TECH strategi
6. Hvordan skal vi afholde IR møder i fremtiden – online eller med fysisk fremmøde eller en kombination af de to (såkaldt hybridmøde)?
7. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Eventuelle ændringer pba. ny standardforretningsorden for kollegiale organer på AAU

Institutrådet tog den nye forretningsorden til efterretning og besluttede, at man heller ikke fremover ønsker en næstformand i rådet. Institutrådet fandt ligeledes ikke behov for at vælge suppleanter til rådet.

Spørgsmålet om hvad tilstedeværelse er, blev rejst. Er man tilstede, når man er til stede online? Dette var der enighed om, at man er, men det fremgår ikke af forretningsorden, at tilstedeværelse kan være online.

3. Orientering om bygningsrenovering og TECH LABS i Aalborg samt bygningsituationen i København

TBA oplyste, at beslutninger om bygninger træffes af bestyrelsen. Rektor har tidligere indstillet, at vi opsiget et lejemål i København. Dette får effekt fra udgangen af 2021. Det resterende byggeri skal nyindrettes, så der bliver plads til alle vores studerende. Pt. undersøges det, om vi kan optimere seminarrumsanvendelsen. Man kigger samtidig på anvendelsen af seminarrum, hvor der anvendes mere end dobbelt så mange m² pr. studerende i København ift. i Aalborg. TECH anvender 2,67 m² seminarrum pr. studerende i København og 0,67 m² i Aalborg. Årsagen til dette skal måske findes i, at seminarrum i København hidtil har været betalt af AAU fælles, og der har således ikke været incitament til at reducere anvendelsen. Fremover skal institutterne selv betale for brugen af seminarrum, hvilket nok vil betyde, at vi lander et sted mellem 0,67 m² og 2,67 m² i København. Medarbejdere på ES i København skal blive, hvor de er nu. Lokalerne skal dog ombygges, så vi skal regne med nogle rokeringer, før bygningerne er færdigrenoverede.

Vi er i gang med at etablere en fælles TECH studenterklub i København. Formålet er at øge de studerendes tilstedeværelse på campus og dermed social inklusion og fællesskab. Det er dog lidt udfordrende at få opstartet klubben, da det virker til, at campusledelsen ikke synes, det er en god idé med en TECH studenterklub, når der i deres optik findes en række alternativer. Tovholdere er Lene Tolstrup Sørensen, Jens Myrup Pedersen og Charlotte Høeg. I Aalborg har vi DE klubben, der fungerer som samlingssted for studerende.

I Aalborg er der endnu ikke truffet beslutning om, hvilket af to mulige scenarier, man ønsker at realisere. Afgørelsen står mellem renovering af eksisterende bygninger inkl. laboratorier og opførelsen af et helt nyt TECH Lab inkl. renovering af eksisterende bygningerne men ikke laboratorier. Vi er udfordret af, at vi skal have første studieår ud på campus øst fra 1. september 2022. Frederik Bajers Vej skal rumme både ES's og datalogis førsteårsstuderende. Der er tilkendegivelser fra både førstesemesterstuderende og ældre studerende om, at de synes, det er en god idé at være på campus øst fra begyndelsen. Dette begrundes med, at det er der, man har det faglige liv, de ældre studerende, adgang til underviserne og de gode laboratorier. Det står dog fast, at om 3 til 4 år er både campus København og campus Aalborg renoveret og vil fremstå nye og lækre hvad angår både kontorer og laboratorier.

4. Status på strategiske indsatser fra Strategiplan ES2025

Institutrådet har modtaget den opdatere gantt oversigt, som viser, at vi er kommet længst med er punktet **organisation**. Der er dannet forskningsgrupper, og det er besluttet, at der under punktet 'Winning Together' skal igangsættes 4 specifikke aktiviteter. Disse er meldt ud i hele instituttet. De 4 aktiviteter er:

- Vi vil skabe et kommunikationsforum på en kommunikationsplatform for forskerne i instituttet
Platforme som Yammer, SLACK, TEAMS og WhatsApp er nævnt som muligheder. PM og CSP undersøger mulighederne og kommer med en anbefaling.
- Vi vil lave et koncept for "forskergruppe-dating", hvor grupperne to og to mødes og udveksler idéer og erfaring
Det er ikke et krav, at alle forskergrupper mødes, men vi opfordrer til, at man kontakter de grupper, man kunne tænke sig at møde. Forskerstøtteteamet vil hjælpe med at arrangere møderne.
- Vi vil afholde 'OPEN LAB DAY'
'OPEN LAB DAY' er tænkt som et internt arrangement evt. med fælles frokost. Institutleder inviterer til 'OPEN LAB DAY'
- Vi laver præsentationsvideoer i forskergrupperne
Der er et bredt ønske om, at forskergrupperne laver præsentationsvideoer, så andre interesserede forskergrupper kan få et indtryk af, hvad der forskes i. Videoerne er ment til internt brug. Der er ikke økonomiske midler til at få professionelle til at lave videoerne, så grupperne skal selv stå for udarbejdelsen.

Vedr. punktet **uddannelse** arbejdes der på at sammenlægge uddannelser og revidere andre.

Under overskriften **SDG** kører vi flere DSG studenterprojekter under megaprojekt initiativet, men også projekter med SDG fokus, som ikke er en del af megaprojekt initiativet.

Vedr. punktet **positionering** er der så småt ved at komme gang i arbejdet, men der er også en del punkter, som endnu ikke er påbegyndt.

Institutrådet tilkendegav, at det er dejligt at se, vi rent faktisk arbejder med planen. På spørgsmålet om, hvorvidt vi er forud for eller bagud med implementeringen svarede TBA, at man kan sige, at vi er forud, når vi kigger ind i en 5 årig periode, men der er jo også altid mest energi i starten, så det er fint, vi er godt med. Igangsættelse af nye aktiviteter påbegyndes efter sommerferien. Der blev udtrykt stor tilfredshed med, at vi arbejder så målrettet med implementering af ES2025 og at man som medarbejder kan være stolt af at arbejde i et institut, som kan og vil arbejde med forandringer.

Institutrådet havde specifikt en bemærkning til diversitetsprojektet, strategiplanens punkt B.7. Vi forsøger at målrette vores markedsføring, så kvinder kan se sig selv i vores uddannelser. Vi har imidlertid også brug for at arbejde med, hvordan vi får de kvindelige studerende til at føle sig godt tilpas, når først de har valgt en af vores uddannelser og derfor fortsætter med den uddannelse, de har valgt - og meget gerne starter en forskerkarriere efter endt uddannelse. Vi skal huske på, at diversitetskonceptet er diversitet bredt forstået og ikke alene mand/kvinde men også f.eks. ADHD, alder m.m. Der er bred enighed om, at det vil være rigtig sundt med større diversitet på studentsiden på vores uddannelser og at det skal have fokus.

5. TECH strategi

TBA indledte med at sige, at vi på AAU har strategier på mange niveauer og dette er fakultetets strategi. TBA gennemgik kort de 4 mål i planen. Vi er i institutterne blevet bedt om at komme med bidrag til de 3 målene. Dette er sket på den måde, at alle sektioner i instituttet har haft diskussioner, som er resulteret i en række input. Herefter har ledergruppen i ES har udvalgt de input, der er fremsendt til fakultetet. Nogle af de punkter, der er leveret til TECHs strategi ligger tæt op af de punkter, vi har i ES 2025, hvilket giver fin overensstemmelse mellem de to strategiplaner.

Punkter fremsendt til TECH strategien:

- På Institut for Elektroniske Systemer tilbyder vi i forbindelse med ansættelser på PLA niveau attraktive startpakker. Startpakkerne indeholder både administrativ og teknisk support samt midler til indkøb af udstyr. (Indfases 2022-2024).
- På Institut for Elektroniske Systemer sørger vi for, at den enkeltes undervisningsportefolie inddrages i MUS og dermed bliver et vigtigt redskab i kompetenceudviklingen af instituttets VIP. Portefolien nytænkes i kontekst af den danske ramme for meritering af universitetspædagogiske kompetencer så den kan fungere som et grundlag for anerkendelse og udvikling af universitetspædagogiske kvalifikationer. (Indfases 2022-2023)
- På Institut for Elektroniske Systemer har alle tekniske og administrative medarbejderes kompetence- og karriereudvikling for øje og via MUS, gennemfører vi en målrettet proces - både hvad angår den enkelte medarbejder men også med blik for den samlede opgavevaretagelse. (Allerede i aktion)
- På Institut for Elektroniske Systemer er kendskabet til forskningen sat i system. Vores forskergrupper mødes to og to hver tredje måned, hvor de fortæller om sig selv og afsøger muligheden for fælles forskningsprojekter. (Indfases fra 2022)
- På Institut for Elektroniske Systemer understøtter vi opgaven med at skrive store forskningsansøgninger. Dette sker gennem en forståelse af, at det kræver tid at udarbejde ansøgningen og at ansøgerne derfor i en periode ikke kan løfte den mængde opgaver, de normalt løfter, hvorfor der kan være behov for et internt frikøb. Ligeledes understøttes projektansøger med de administrative opgaver i ansøgningen af både fundraiser, økonomimedarbejder og administrativ projektleder. (Indfases fra 2022)

- På institut for elektroniske systemer understøttes studerende gennem hele uddannelsesforløbet i at udvikle entreprenørielle kompetencer bl.a. ved at introducere innovationskurser i samarbejde med SEA. Succeshistorier formidles intern for skærpet opmærksomhed. (Fra 2024).

I institutrådet var der enighed om, at startpakker er en god ting, når man ansætter en ny PLA (professor, lektor, adjunkt). Det kan helt sikkert være et incitament til at tiltrække potentielle nye ansatte.

Der blev også talt om, at det kan være en god idé, at "sætte ild til" MU samtaler særligt med henblik på den pædagogiske udvikling for VIP. Det vil synliggøre det, vi allerede gør på undervisningsområdet.

Der blev spurgt ind til, om der ligger der en "dagsorden" for, hvad man skal tale om på forskergruppetating. JJN fortalte, at hans gruppe har en aftale om at mødes med to andre grupper, så de er 3 grupper i alt på date. GL spurgte til, om forskerstøtteteamet kan få inspiration til, hvordan konceptet kan være. Dette bekræftede JJN.

Store forskningsansøgninger kan falde sammen med undervisningsopgaver, så det kan være problematisk at få tid til begge dele, hvorfor det er godt med administrativ støtte til projektansøgningen og bestemt også til projektledelse efter projektet er bevilget.

TBA opsummerede, at hvis vi gør de ting, vi har leveret input til i TECHs strategi, vil hele fakultetet komme nærmere de mål, der angivet i strategiplanen. I næste uge vil det blive meldt bredere ud, hvilke tiltag man har valgt at arbejde med i TECH strategien.

6. Hvordan skal vi afholde IR møder i fremtiden – online eller med fysisk fremmøde eller en kombination af de to (såkaldt hybridmøde)?

Til august kan vi formentlig mødes alle sammen på campus. Vi skal aftale, hvordan vil vi afholde møderne fremover – online eller med fysisk tilstedeværelse eller en kombination af disse.

CV mener, det er i orden, at afholde IR møder online. LTS siger, at hun har sat pris på at komme til de fysiske møder, men at det også fungerer godt online og foreslår derfor en hybridmodel. LR siger, at det er helt i orden med online møder. Første møde efter valg kan dog med fordel være med fysisk tilstedeværelse, så institutrådets medlemmer får mødt hinanden. JN siger, at hvis man i København er ok med hybridmøder, kan vi evt. mødes fysisk i Aalborg og have København med online. Rene onlinemøder fungerer også fint. KHKL synes, det er godt at se folk i virkeligheden, men at hybridmøder også kan fungere godt – bare man ved, det skaber lidt mere afstand for dem, der er med online.

TBA konkluderer, at vi er med på samme vilkår, når vi afholder onlinemøder og når alle er tilstede på fysiske møder. Det aftales, at de kommende møder afholdes som hybridmøder og at vi evaluerer, når vi har afholdt to møder på denne måde. Dette var der tilslutning til i rådet.

7. Eventuelt

Der var ikke noget til eventuelt.