

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 20/1-2021)

20-01-2021 09:00

MS Teams

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: 9.00-9.05 Mødedeltagere og godkendelse af dagsorden

Deltagere: Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Reza Tadayoni (RT), Gitte Lynge (GL), Gert F. Pedersen (GFP), Preben Mogensen (PM), Jan Østergaard (JO), Peter Popovski (PP), Rafael Wisniewski (RW)
Referent: Charlotte S. Pedersen.

Helle Christiansen deltog under pkt. 5 og 6, Morten Møller, EU-konsulent i pkt. 5 og Claus Thybo, 20% professor fra Automation i pkt 6.

Dagsordenen blev godkendt med en enkelt tilføjelse vedr. MUS (pkt 8).

Punkt 2: 9.05-9.10 Næste møde ... forslag til fremtidige dagsordenspunkter (fast punkt)

- Personlig kompetenceudvikling
- Krav og kriterier til nye ansatte

Emnerne sættes på listen, som vedligeholdes af CSP.

Punkt 3: 9.10 - 9.50 Status på strategiske indsatser (fast punkt) Bilag

- Der er planlagt én session mere med konsulenterne i projektet "Winning together". Her skal der også besluttes, hvordan ledergruppen selv kan tage processen videre.
- Beslutningerne taget i LG er forberedt til behandling i Det Strategiske Uddannelsesråd (DSUR), som dog har været sparringspartner under hele forløbet og skal efter beslutningen herfra sendes videre til ministeriet. Der har været afholdt møde med PDP-studerende, som er meget påvirkede af beslutningen om lukning af uddannelsen selvom de ikke bliver direkte berørt i deres nuværende forløb. OA arbejder pt. med kommissorium og procesplan for de forskellige grupper, studienævn og aftagerpaneler, som arbejder med revisionerne. Der blev på mødet spurgt til, om den strukturelle ændring på AAU vedr. arbejdet på tværs af SSH og STEM skal forsøges implementeret allerede nu? Det mener OA dog er for tidligt, da den endelige målsætning ikke er formuleret. Hvordan det videre skal gribes an besluttes af OA og TBA.
- Der er kun få ændringer sammenlignet med den første liste, som blev præsenteres i december, og efter gennemgang var der enighed om, at alle grupper kunne godkendes og at et enkelt gruppenavn bør revideres. RT tager beslutningen med til forslagsstiller. Der er ingen tvivl om, at listen af grupper tydeligt viser hvor stort overløb, der er i instituttet mht. forskningsområder, men den belyser også de forskellige fokus, der bliver arbejdet med inden for samme område. TBA opdaterer listen senest fredag den 22/1 og den er herefter godkendt. Gruppeledere inviteres snarest til møde med TBA og informeres om den fremadrettede proces - herunder også medarbejderes tilknytning til de forskellige grupper.

Punkt 4: 9.55 -10.10 Aktivitetsdata som basis for en beregning af basisforskningsmidler (bilag)

GL havde forberedt en mere detaljeret oversigt, der belyser sammensætningen af - samt hvordan ES placerer sig i forhold til resten af TECH på - de forskellige indtægtsparametre. Desværre er det tydeligt, at mængden af ydet undervisning betyder at instituttet fremadrettet vil opleve en faldende basisforskningsbevilling. Der arbejdes med en ny AAU-budgetmodel, men den foreligger pt. ikke i en form, der kan refereres.

Punkt 5: 10.10 - 11.00 EU rammeprogram - besøg af Morten Møller og Helle Christiansen

På mødet havde LG besøg af Morten Møller, EU-konsulent med 30 års erfaring fra Bruxelles, hvor han i mange år har arbejdet med rammeprogrammer. Han informerede på dette møde om de nye muligheder inden for Horizon Europe (2021-2027), med fokus på ES, og gjorde særligt opmærksom på, at rammeprogrammet denne gang har fokus på samfundsmæssigt impact - herunder også SDG'er.

Præsentationen deles med LG.

Sammen med F&P tilbyder Morten hjælp til at finde relevante emner i programmet, herunder også hjælp til ansøgningen med særligt fokus på regler og fokusområder. Der er også mulighed for, at forskere kan stille sig til rådighed som evaluatore, hvilket kan være meget lærerigt - måske især for yngre forskere, da man på denne måde får mulighed for, at se, hvad der sker i ansøgningsfasen fra en anden vinkel end normalt. F&P inviterer til et arrangement om emnet og muligheden.

Punkt 6: 11.00 - 11.40 ES Heatmap - besøg af Claus Thybo og Helle Christiansen

Claus, som er 20% professor i Automation, har baggrund dels i den industrielle verden og dels i akademia, - og har her i begyndelsen af sin ansættelse på AAU haft muligheden for at se på ES med friske øjne. På dette møde skitserer Claus sit brug af i heat maps. Heat maps kan bruges som et værktøj til at illustrere - måske specielt over for industrien eller andre potentielt fremtidige partnere - bl.a. hvem vi er, hvad vi står for, hvor kan vi bidrage til den samfundsmæssige impact. Grafikken viser forskningsområder, og deres størrelse/impact i forhold til hinanden. Data er ikke trukket fra et specifikt system, men er baseret på en diskussion i enheden, og kan dermed også danne grundlag for en fremadrettet forskningsstrategi (hvor er vi, hvad kan vi, hvad vil vi gerne satse på, og hvad mangler vi for at komme dertil?).

Øvelsen kan med fordel også anvendes som forberedelse til ansøgningsprocesser, da det vil give et overblik over kompetencer op mod calls.

Et map for instituttet med alle områder og deres impact vil blive for stort og overskueligt, og dermed ikke have en værdi med mindre man evt. prioriterer og fremhæver specifikke impact-områder.

Præsentationen er vedhæftet dagsordenen og LG vender tilbage til emnet på et senere tidspunkt.

Punkt 7: 11.40-11.50 Meddelelser fra Institutleder og viceinstitutleder

OA informerede at al undervisning stadig foregår online og at man desværre nok må forvente at de studerende ikke kan komme i lab. og arbejde i det kommende semester, hvorfor projektbeskrivelser gerne skal tage højde for dette scenarie.

TBA havde følgende punkter:

- Der er skærpede restriktioner mht. adgang til lab. og der må stadig ikke sidde medarbejdere eller studerende på kontorerne og arbejde.

- Der arbejdes pt. med strategier på flere niveauer på AAU, herunder bl.a. også på TECH og ledergruppen er inviteret med i arbejdet. TBA opfordrer til, at man deltager, hvor det er muligt.
- Mht. TECH-lab og renovering af FRB7 ABC-komplekset for at få plads til studerende fra 1. studieår fra 2022. Planen indebærer pt. at ES' generelle labs over i et nyt bæredygtigt nybyggeri, som placeres på parkeringspladsen mellem FRB7A, NOVI2, og FRB7F. Dette vil give plads til ca. 1000 studerende, som dækker antallet af ES- og CS-studerende på 1. studieår. LG vil løbende blive informeret om fremdriften i projektet.

Punkt 8: MUS 2021 - beslutning om perioden i 2021.

Det blev aftalt at MUS 2021 sættes tidligere i gang end tidligere år pga. af den delvise nedlukningen af campus, men vi fastholder sædvanlig deadline ultimo marts. CSP sender materiale ud sammen med links til skemaer og AAU-håndbogen.

Temaer for MUS 2021 er:

- Ansøgninger, undervisning, (kompetenceudvikling), herunder undervisningsudvikling; forskellige former, som kan gøre undervisningen bedre/anderledes. (ikke relevant for TAP)
- Covid19 - Hjemmearbejde vs. fysisk tilstedeværelse. Hvad har det betydet performancemæssigt/mentalt at sidde hjemme. Se lidt fremad, da det ikke kan forventes, at Covid19 forsvinder lige så hurtigt, som den kom.
- Forventningsafstemning mellem medarbejder og leder i øvrigt.

Punkt 9: 11.50 -12.00 Bordet rundt og eventuelt

Der var ingen kommentarer til dette punkt.

Referatet er godkendt