

Udvalgsmedlemmer:

Thomas Bak (TBA), formand og arbejdsleder for VIP

Anne Marie Nielsen (AMN), arbejdsmiljørepræsentant for A-TAP - *afbud*

Jan H. Mikkelsen (JHM), arbejdsmiljørepræsentant for APMS og WCN

Øvrige deltagere:

Frank Høeg Rasmussen (FHR), arbejdsmiljørepræsentant for T-TAP

Anette Bysøe (ABY), arbejdsmiljørepræsentant for CMI

Jimmy Jessen Nielsen (JJN), arbejdsmiljørepræsentant for CNT, SIP og Automation

Gitte Lyng (GL), arbejdsleder for A-TAP - *afbud*

Reza Tadayoni (RT), arbejdsleder for CMI

Gert F. Pedersen (GFP), arbejdsleder for VIP i Aalborg

Kim Olesen (KO), arbejdsleder for T-TAP

Arbejdsmiljøudvalgsmøde - d. 26/5 kl. 13.00- 15.00 via Teams

Dagsorden:

1. Genåbning af AAU.

Mødet indledes med en drøftelse om genåbning af campus Aalborg. ES vil vente til tirsdag den 2/6 med åbning for at have tid til at forberede de fysiske rammer og give mulighed for eventuelle lokale aftaler vedr. indfasning og mulige turnusordninger.

Pt. er alle T-tap på arbejde og har været det siden anden åbning i Fase 2.

Efter dette møde vil TBA sende en informationsmail til alle medarbejdere på instituttet vedr. genåbningen. Oplægget blev diskuteret og godkendt.

KO taler med Facility support og får udleveret materialer til rengøring, samt sørger for, at der opsættes skiltning ved lokaler om max. antal personer i de enkelte lokaler og ved kaffemaskiner, printere mv. vedr. brug og hygiejne.

2. Mini-APV 2020

Efterfølgende blev tilbagemeldingerne fra mini-APV'en omhandlende Covi-19 hjemmearbejdsperioden diskuteret.

APV'en var overvejende positiv og følgende blev bl.a. nævnt som ting der bør overvejes i tiden, der kommer;

- tidsbesparende med online møder (kan ofte gøres mere effektivt),
- mere ligeværd kolleger imellem på de to geografiske placeringer, når alle deltager i møder på samme måde,
- meget sparet transporttid både til og fra arbejde, samt til og fra møder,
- afholdelse af online møder, vejledninger og kurser er muligt og fungerer godt.

Der er også gjort andre erfaringer, som f.eks.

- brug for dialog om forventet arbejdsindsats ved hjemmearbejde i perioder, hvor alle familiemedlemmer er hjemsendt,

- overblik over, hvad man bør og må tage med hjem fra arbejdspladsen i lignende situationer for at optimere en arbejdsplads i hjemmet.
- gode råd til indretning af arbejdsplads i hjemmet.
- Mere fleksibilitet ift. afhentning af eksempelvis komponenter, som allerede er til rådighed på AAU

Punktet blev afsluttet med udarbejdelse af de obligatoriske handleplaner for mini-APV'en

3. Ordinær APV.

Også spørgsmål fra den ordinære APV er blevet sendt ud selvom det ikke var et krav i år. Svarene indeholdt meget de samme problemstillinger, som vi har set de seneste år vedr. kvaliteten af rengøring og regulering af temperaturer. Som øvrige år, afventer meget regulering af temperatur og ventilation en renovering af FRB7 – denne skulle dog nu, være nært forestående. Mht. rengøringen svarer 33% af respondenterne, at den ikke er tilstrækkelig og CSP retter derfor henvendelse til CAS i august, når de får tid til andet end Covid-19 tiltag.

På Campus CPH er rengøringen også rigtig dårlig med meget støv i luften bl.a. pga. gulvtæpper, der ikke bliver støvsuget ofte nok, ligesom ventilationen i seminarrum ikke fungerer optimalt. RT og ABY tager fat i campusservice lokalt. Ved vedvarende manglende svar og løsninger derfra kontaktes TBA, som vil følge op med konkrete eksempler til den centrale ledelse for CAS.

Ved relevante mangler eller indberetninger på det fysiske arbejdsmiljø, er det vigtigt at henvise til CAS' app, som gør det muligt, at få ting klaret inden for en overskuelige tidsramme. Indkøb af kontormøbler og hjælpemidler ligger lokalt på instituttet og det er altid muligt at få en repræsentant fra AMS til at komme forbi og hjælpe med indretningen og indstilling af arbejdspladsen.

Der var enighed om, at brugen af Survey Exact er en effektiv måde at lave APV på, og gør svarene sammenlignelige over tid, hvis modellen også bruges fremover. Tak til JJN for at gøre det muligt.

4. Eventuelt.

Intet under dette punkt.

Referatet er godkendt.