

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 12/1-2022)

12-01-2022 09:00 - 12:00

Teams

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: 9.00 - 9.05 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

Punkt 2: 9.05 - 9.10 Forslag til fremtidige dagsordenspunkter (fast punkt)

Der blev ikke foreslået nye emner.

Punkt 3: 9.10-9.30 Status på strategiske indsatser (fast punkt)

RT redegjorde for status på projekterne som ES er involveret i på SDG-området. Der er to projekter, med repræsentation fra ES:

Ét omhandler bæredygtighed og digitalisering. PLAN er projektleder og udvikler pt. et værktøj, som kan se om nye og allerede kørende projekter er bæredygtige. Værktøjet er ikke færdigt, men skal snarest testes på eksisterende projekter.

Det andet projekt omhandler cirkulærøkonomi (genanvendelse/ minimering af spild). Der afholdes pt. seminarer, der skal klarlægge grænsefladerne mellem de to projekter, da der er flere fællesnævner og det derfor er svært at trække en klar linje.

Der arbejdes ydermere med et forslag om afholdelse af en sommerskole for at brede begreberne ud blandt studerende – dette og andre initiativer vil inddrage instituttet på sigt.

OA redegjorde for status for revisionerne af ES-uddannelser og kunne fortælle, at det er godkendt fra ministeriet og de nye studieordninger skal nu implementeres. I denne proces vil sektionerne få mulighed for at byde ind på kurser. Planen er, at der hurtigst muligt skal defineres kursusansvarlige for alle kurser - også dem på senere semestre for at sikre progressionen i uddannelserne. Mht. markedsføring af uddannelserne så er arbejdet allerede i gang. Det haster især i KBH, da der er åbent hus allerede i februar og det er vigtigt med en stærk markedsføring i et område med så mange tilbud.

Punkt 4: 9.30 - 9.55 Bedre udnyttelse af AAUs ranking - en brainstorm

PP motiverer punktet og klargjorde, at hans intention med at bringe emnet på bane er at diskutere, om AAU/ES gør nok for at udnytte den flotte placering på flere ranglister; bl.a. om det kan ses i optag og rekruttering af nye medarbejdere? Hvis ikke; hvorfor? Det er ikke nyt da placeringen har været stabil i flere år. PP lægger derfor op til en brainstorm inkl. en SWOT-analyse, samt forslag til action points.

PP udfyldte SWOT-analysen og forslag til action-points undervejs i diskussionen og vil efterfølgende dele sine noter med LG. Herefter skal der tages stilling til hvilke punkter, der følges op på. PP tovholder og må gerne inddrage sine kolleger i arbejdet, inden det bringes tilbage i LG.

Punkt 5: 9.55 - 10.15 Forskningskommunikation på ES 2021 og fremadrettet

CKT præsenterede udviklingen i forskningsformidlingen siden hun tiltrådte stillingen. Præsentationen gav et billede af indsatsen gennem denne periode – herunder
- hvilke medier instituttets historier har været bragt i, samt hvordan de er blevet bekendt med dem,

- oprettelse af LinkedIn- og Twitter-profiler og deres tilslutning,
- samt arbejdet i gruppen for ansvarlige fra alle sektioner.

Herefter blev det kommende hjemmeside-layout kort præsenteret. Hele AAU skifter CMS og i den forbindelse har man også udarbejdet nyt layout, hvilket kræver nye billeder og der er derfor lagt op til, at der skal tages nye brugbare billeder fra de forskellige dele af ES. PM foreslog at det kunne være en god ide, at få Google til at lave nogle virtuelle lab tours, som den der er lavet for 5G-lab. Se Virtual Tour of the

Lab, <https://www.5gsmartproduction.aau.dk/virtual-tour/>

Der blev efterfølgende spurgt ind til, om det på nuværende tidspunkt er muligt at se, om f.eks. rekruttering af nye medarbejdere bliver influeret af vores opslag på LinkedIn og Twitter. Det er det ikke, da ansøgere ikke indikerer systematisk, hvor de har set et givet opslag. GL vil tage et forslag med til HR.

Punkt 6: 10.25 - 10.50 Mobilitets- og karriereprogrammer for yngre forskere (bilag)

TBA præsenterede punktet, da vores fundraiser har fået nyt job. Strategien og øvrigt materiale blev ikke gennemgået minutløst, da alle mødedeltagere havde modtaget det forud for mødet.

Konklusionen på gennemgangen var, at det er vigtigt at alle sektioner bidrager til at få yngre medarbejdere - som selv har et ønske om en universitetskarriere - i spil ift. både ansøgninger og karriereprogrammer. For at det kan sammenkobles med stillingsplanlægningen, kræver det selvfølgelig, at økonomien også kan imødekomme det.

TBA bad om en tilbagemelding fra SL jf. plan med deadline onsdag 19/1. Opgaven er at se om (og sætte navn på):

1. der er kandidater på slut ph.d.- og start postdoc-niveau, der skal hjælpes i gang med programmer på deres niveau.
2. adjunktkandidater, der skal hjælpes ind på kald eller programmer, så de kan prioriteres i stillingsplanlægningen 2023.

Punkt 7: 10.50 - 11.15 Oplæg fra RW vedr. sit udenlandsophold

RW fortalte om sit ophold på ETH og herunder sine betragtninger vedr. deres fremgangsmåde for talent- og projektudvikling. Det har givet stof til eftertanke og TBA vil derfor gerne invitere til en snak, om der er noget, der evt. er brugbart for ES.

Punkt 8: 11.15 - 11.35 Reduktioner og udflytning af uddannelser

Under LG-mødet var der også et medarbejdermøde igang, hvor Rektor og Prorektor præsenterede AAUs oplæg ift. det pålæg alle danske universiteter d.d. har fået vedr. reduktion af optag/ udflytning af uddannelser svarende til ca. 10 procent. TBA referede fra de oplysninger, han som institutleder var bekendt med, samt opfordrede alle til at deltage i dekanens møde den 12/1 for København og 13/1 for Aalborg. Følgende blev refereret:

Fra AAUs side har man ønsket at få en rabat på de 10 procent, for fortsat at være et bredt, tværfakultært uddannelsessted, der kan tilbyde alle slags uddannelser.

På campus i KBH er der i forslaget lagt op til en reduktion på 40-45% i optag. Campus i København fokuseres på IT og Bæredygtighed. På kandidatniveau lægges der op til at Cybersecurity bevares, mens ICTE desværre lukkes ned. Denne uddannelse har lige været igennem en revision, som flere andre af instituttets uddannelser, men denne revision får vi formentlig altså ikke set nytten af.

I Aalborg får alle ES-uddannelser lov at fortsætte, men der diskuteres adgangsbegrænsninger på alle uddannelser.

Skulle ministeriet ikke imødekomme "rabatten", vil der nødvendigvis komme yderligere tiltag fra 2026-2030.

Det er vigtigt at understøtte, at ovenstående er forhandlingsoplæg og der forventes en afklaring inden for de næste par måneder.

Punkt 9: 11.35 -11.45 Meddelelser fra Institutleder og viceinstitutleder

OA meddelte at undervisningen for foråret er blevet fordelt og der bliver nu lavet opgørelse over kapacitet i sektionerne - inkl. ph.d.-studerende. OA vil gerne have en tilbagemelding på, hvordan SL påtænker specifikt at involvere de ph.d.-studerende i undervisningen. Det er efterfølgende vigtigt at deres bidrag også registreres som undervisning i relevante opgørelser, så det bliver tydeligt, hvor meget, de yder i denne sammenhæng.

TBA informerede at der på TECH er ansat en ny pro-dekan for undervisning. Jacob Stoustrup er overgået til pro-dekan for forskning, og Torben Larsen er pro-dekan for digitalisering.

AAUs seneste strategi skal diskuteres blandt IL, dekaner/prodekaner samt prorektor og Rektor på et seminar i den nærmeste fremtid.

Punkt 10: 11.45 -12.00 Bordet rundt og eventuelt

- PP har to arrangementer i støbeskeen; det ene er Communication Engineering Day, som retter sig mod studerende og det andet er et arrangement til minde om Jørgen Bach Andersen, som gik bort i december 2021. Begge ovenstående arrangementer afventer sikkerhed for afholdelse med fysisk fremmøde. GFP har i forbindelse med sidstnævnte arrangement taget initiativ til at lave et mindeord, som publiceres snarest. PP kunne ligeledes fortælle at han er blevet udnævnt til Editor-in-Chief for IEEE Journal on Selected Areas in Communications (IEEE JSAC).
- Distinguished Professor Sergios Theodoridis fra AIS har fået IEEE's SP Society Norbert Wiener Award for sit lange arbejde indenfor signal processing og Machine learning. Prisen forventes overrakt ved ICASSP 2022 i Singapore.
- PM har fået tildelt budget til sit Innovationsprojekt og den endelige projektplan er sendt til godkendelse. Sektionen deltager i yderligere 2 projekter, hvor der satses på en PM- eller TM-rolle.
- AUT har del i det bevilgede Innomision2-projekt – "Green fuel in transportation"
- CMI er flyttet tilbage til de gamle, nu renoverede lokaler og det er godt. Stemningen i sektionen er dog noget påvirket efter udmeldingen om den forventede lukning af ICTE. En positiv nyhed er, at Jens Myrup Pedersen har fået en plads i cybersikkerhedsrådet, som rådgiver regeringen om, hvordan den digitale sikkerhed styrkes og bidrager til videndeling mellem myndigheder, erhvervsliv og forskningsverden. Rådet byder desuden ind med udvikling af cybersikkerhedskompetencer.
- GL har modtaget et tilbud fra Kontraktenheden, som vil høre, om der er interesse for at få en partner til at sidde i instituttet med faste intervaller. SL svarede at der allerede er et godt samarbejde på distancen, men at det evt. kunne være en god

ide med besøg i sektionerne og et oplæg mht. hvad de kan hjælpe med, samt at møde forskerne (måske specielt de yngre/nyere kolleger) face-to-face.

Referatet er godkendt.