

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 6/5-2022)

06-05-2022 08:30 - 16:00

Kunsten

**Mødedeltagere : Thomas Bak, Ove Andersen, Gitte Lynge, Gert Frølund
Pedersen, Jan Østergaard, Petar Popovski, Preben Mogensen, Rafal
Wisniewski, Reza Tadayoni,
Referent: Charlotte Skindbjerg Pedersen,**

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: 9.00 - 9.05 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: 9.05 - 9.10 Forslag til fremtidige dagsordenspunkter (fast punkt)

- Udfasning af indragelsen af VIP i kvalitetssikring af RES timeregnskaber
- Hjemmeside - status på det nye design og launch, herunder synlighed af sektioner
- Alumner - hvordan tiltrækker vi dem bedst (jubilæer eks.)
- EVU
- CSC scholarships

Punkt 3: 9.10-9.30 Status på strategiske indsatser (fast punkt - bilag)

TBA gennemgik status på de besluttede strategiske indsatser. I det store hele er der taget fat på alle områder, dog er alle ikke helt i mål endnu. SDG er det område, der sidst er igangsat, men der pågår bl.a. en mapping på fakultets-niveau. RT kom med forslag om at lave en workshop med fokus på SDG, med keynote speaker, som ved noget om nyttige retninger.

Da AAU nuværende strategi er et universitet drevet af missioner, og da disse ofte lægger sig op af SDG'er, besluttede LG at lave en pivot, og rette energien mod missionerne.

Punkt 4: 9.30 - 9.45 Nyt instrument til globalt innovationssamarbejde

Opslaget kan søges af institutledere ved AAU, og der gives tilskud til netværksskabende aktiviteter med partnere uden for EU og European Economic Area. Der kan søge om op til kr. 750.000 + overhead pr. ansøgning

Formålet med opslaget er at øge internationaliseringen af dansk forskning og der er i oplægget, lagt op til samarbejde med en række navngivne nationer. TBA ser det som en mulighed for rekruttering af postdocs og ph.d.

Der var interesse for projektet rundt om bordet, men LG vil opfordre erhvervsklyngerne gå ind i arbejdet og der vil ikke blive lavet en ansøgning fra ES.

Punkt 5: 9.45- 10.45 Status fra sektionerne ift. til Forskningsevalueringen 2014-2018 (bilag)

Sektionslederne præsenterede deres nuværende status på de anbefalinger der blev givet sektionen i Forskningsevalueringen.

- AIS har imødekommet alle de anbefalinger, de fik - dette både ved arbejde internt i sektionen, men også med hjælp fra instituttets strategi.
- Automation har også oplevet, at instituttets strategi har støttet op om arbejdet med nogle af de udfordringer, som sektionen havde.
- WCN havde fået tre anbefalinger, hvilke PM var overrasket over og dem, der kom, var han ikke enig i. Alle var af organisatorisk karakter.
- CMI har imødekommet de anbefalinger, de har fået og på lige fod med andre sektioner, har nogle problemstillinger løst sig ved arbejde og beslutninger på institutniveau og andre på sektionsniveau. TBA spørger til, om man har overvejet sektionsnavnet inden næste evaluering, som formentlig påbegyndes i 2023. TBA

anerkender, at de sidste tre år har været turbulente, da der har været arbejdet for at strømline kompetencerne i sektionen.

- CNT har også imødekommet alle 3 anbefalinger.
- APMS har ligeledes arbejdet med anbefalingerne og specielt punktet vedr. undervisningens fordeling i sektionen er der taget hånd om. Sektionen er godt med i den nuværende undervisningsfordeling. GFP vurderer ikke at den fysiske placering af sektionen er et problem.

Punkt 6: 10.55 - 11.15 Tilstedeværelse på arbejdspladsen

Efter en lang periode med COVID og hjemsendelser, kan det meget vel tænkes at muligheden for hjemmearbejde kan få en betydning for rekruttering af nye medarbejdere samt fastholdelse af allerede ansatte, og en revidering af arbejdsmiljøloven giver nu også mulighed for op til 2 hjemmearbejdsdage om ugen, uden at arbejdspladsen har ansvaret for arbejdspladsens indretning.

GL har forud for mødet sendt spørgsmål ud til refleksion i LG og disse synspunkter blev diskuteret på mødet. LG ønsker ikke fælles retningslinjer for alle enheder, men er enige om, at arbejdspladsen er det faste anker og hjemmearbejde er en mulighed, hvor det giver mening.

ES AMIU har i seneste APV spurgt medarbejderne, hvor meget de ønsker at arbejde hjemme på den optimale arbejdsplads og GL kunne præsentere resultatet. Dette afviger ikke væsentligt fra mulighederne i arbejdsmiljøloven

SU's medarbejderside har bedt om at emnet bliver taget op i udvalget, så LG skal forvente at spørgsmålet kommer tilbage til en beslutning.

Punkt 7: 11.15 -11.30 Meddelelser fra Institutleder og viceinstitutleder

- TBA fortalte om udflytningsplanerne herunder maksoptag for instituttets uddannelser i 2030 På bacheloruddannelserne i Aalborg er maksoptaget 50 (ROB, ESD, ComTech, Diplom) og 30 på kandidaterne (ES, CE, ROB). I København er maksoptaget 60 på bachelor (CCT) og 30 på Cybersecurity, samt 30 til en anden kandidat som ikke er oprettet endnu (erstatning for ICTE).
- LG blev informeret om, at Professor MSO Elisabeth De Carvalho fratræder sin stilling på ES fra oktober 2022 for at søge andre muligheder.

Punkt 8: 11.30 -11.45 Bordet rundt og eventuelt

- Der blev spurgt til antallet af ansøgere til de 4 adjunktstillinger i Aalborg og TBA kunne svare at der pt. er fundet 10 kandidater, som behandles af ansættelsesudvalget. Den ene adjunktstilling i København er netop slået op.
- AIS afholder konference i AKKC i uge 19. Der kommer færre deltagere end på konferencer i denne serie før Corona, men det forventes at budgettet holder.
- APMS arbejder for at få en konference til Aalborg i 2023.
- CNT laver 6G summerschool i samarbejde med Linköbing University sidst i august. PP sender call til sektionsledere til videre formidling til sektionernes ph.d.-studerende.
- RW vil gerne bede OA om snarest at informere ES' medarbejdere om den videre proces for de nye studieordninger. Han oplever, at der er mange spørgsmål.
- RT kunne fortælle, at de danske Cybermesterskaber afholdes den 7/5 på campus i København, samt at der er 66 tilmeldinger til Girls Day in Science.

Referatet er godkendt

Punkt 9: 11.45 - 12.00 Missioner- indflyvning til det videre møde over middag.

TBA ridsede ganske kort opgaven for eftermiddagen op inden frokosten. Målet er at finde ud af, hvor ES skal lægge sine kræfter; på forsker-, projekt- eller partnerniveau.