

Medlemmer af institutrådet

Thomas Bak, institutleder og formand for institutrådet

Anders La Cour Harbo, VIP

Claus Vestergaard Skipper, TAP

Daniel Sejr Vitagliano, studerende

Flemming Christensen, VIP

Jimmy Jessen Nielsen, VIP

Lene Rævdal, TAP

Lene Tolstrup Sørensen, VIP

Simon Sunesen Gaasdal, studerende

Søren Bonnerup, studerende

Afbud

Lene Tolstrup Sørensen, VIP

Simon Sunesen Gaasdal, studerende

Søren Bonnerup, studerende

Referent

Gitte Lyng (GL)

Referat fra institutrådsmøde onsdag den 22. juni 2022 kl. 13.00 – 15.00 i mødelokalet Frb.7 B1-211 og online på Teams

Dagsorden for mødet

13.00 – 13.05	1. Godkendelse af dagsorden
13.05 – 13.10	2. Ændring i repræsentationsområder for studerende til institutrådet fra 2022 valget (bilag)
13.10 – 13.30	3. Planer for førsteårsstuderende i E22 i hhv. København og Aalborg
13.30 – 14.00	4. Proces for eftersyn af forskergrupper
14.00 – 14.10	Pause
14.10 – 14.45	5. Missionsdrevet forskning, Viden for Verden 2022-26
14.45 – 14.55	6. Meddelelser og bordet rundt
14.55 – 15.00	7. Eventuelt

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

Ad 2. Ændring i repræsentationsområder for studerende til institutrådet fra 2022 valget (bilag)

GL gennemgik det fremsendte bilag, som viser, at vi fra det kommende har et repræsentationsområde for studerende i hhv. København og Aalborg.

Rådets to studerende i Aalborg, Simon og Søren stopper som studerende på ES og flytter til et studie ved et andet institut. Efter en drøftelse af mulighed for at finde erstatninger til institutrådet, blev det besluttet, at vi afventer valget i efteråret, således de ikke erstattes i 2022.

Ad 3. Planer for førsteårsstuderende i E22 i hhv. København og Aalborg

Da det er helt nyt for studerende at starte en uddannelse på universitetet, er det vigtigt, at vi drager ekstra omsorg for vores førsteårsstuderende. I forbindelse med at første studieår flyttes ud på instituttet, får vi to studieadministrative medarbejdere med ud fra første studieår – Pia i København og Helle i Aalborg.

Det har været svært at finde tilstrækkelig plads til de nye studerende i både København og Aalborg, men det er nu lykket. I København får de grupperum i AC Meyers Vænge 15 oven på Globegangen. I Aalborg bliver grupperummene placeret på Fredrik Bajers Vej 7C, hvor der også indrettes et studenterkøkken.

Det kan blive en udfordring i Aalborg med laboratorieplads og i særdeleshed ved loddestationer i Komponenten. Der er flyttet en tekniker mere ind i Komponenten, sådan der nu er tre teknikere i laboratoriet. En del af udstyret fra første studieår overtager vi, mens teknikeren derfra ansættes hos ENG. I København har vi købt teknikerhjælp hos SUND. Indtil nu har studerende i København ikke anvendt laboratorier.

Vi håber og forventer, at udflytningen af første studieår vil skabe et bedre studiemiljø med sammenhæng på tværs af årgangene.

Ad 4. Proces for eftersyn af forskergrupper

TBA udtrykte begejstring for, at vi på instituttet er lykket med at danne forskergrupper. Grupperne hjælper til, at vi har en mindre monolitisk struktur, samtidig med det skaber identitet at være med i en (eller to) forskergruppe(r). TBA gennemgik en oversigt over forskergrupperne, hvor de var inddelt i faglige områder inden for Kontrol, IOT, Antenner, Machine Learning og Lyd.

Da grupperne blev dannet, aftalte vi, at vi vil give forskergrupperne et eftersyn, når der var gået en tid. Dette er nu planlagt til at starte op i slutningen af september i år, og der planlægges en workshop i december. Formen er pt. ikke lagt fast, men det er et mål, at forskergrupperne kigger på sig selv og vurderer gruppens aktiviteter og samarbejde med andre grupper – altså en form for selvevaluering eller review. Noget af det, vi skal kigge på, er erfaringsudveksling; hvad betyder det at være med i en forskergruppe, fungerer secondary affiliation, hvad bruger man gruppen til, hvor ofte mødes man, hvordan fordeler man opgaver er nogle af de spørgsmål, det er relevant at se på.

Institutrådet er enige om, at det er en god idé at bruge en dag på en workshop og også, at det er godt at se på gruppernes aktiviteter, så vi er klar næste gang, vi skal gennem en forskningsevaluering med eksterne evaluatore.

TBA spurgte, om ikke vi skal have en forskergruppeleder med i planlægning af eftersynet. ALCH vil godt deltage i planlægningen, da han gerne vil være med til at bygge bro mellem ledelse og forskergrupperne. Han oplever, at forskergrupperne ikke fylder så meget i ledelsesstrukturen og at to årlige skip level møder ikke er tilstrækkelig til at styrke relationen på tværs i instituttet.

Der blev spurgt til, hvor mange forskere, som ikke er med i en forskergruppe. Det kan TBA ikke svare på, da vi ikke registrerer dette. Det er frivilligt at være med i en gruppe.

Ad 5. Missionsdrevet forskning, Viden for Verden 2022-26

TBA ridsede kort op, hvorfor vi på AAU skal arbejde med missionsdrevet forskning. Vi skal vende os mod de udfordringer, verden har og det er vores mission at gøre den verden til et bedre sted.

Missionerne er svaret på/midlet til at løse udfordringerne. Missioner er store tværfaglige indsatser.

AAUs missioner skal leve op til Mazzucato's 5 kriterier:

- 1) Dristige, inspirerende og med bred samfundsmæssig relevans
- 2) En klar retning: Målrettede, målbare og tidsbegrænsede
- 3) Ambitiøse, men realistiske forsknings- og innovationsaktiviteter
- 4) Innovation som er tværdisciplinær, tværsektoral og på tværs af aktører
- 5) Multiple bottom-up solutions

F.eks. kræver et rent hav hundredvis af indsatser inden for forskellige områder. Vores opgave er i første omgang, at vi skal klæde os på til at kunne tale om/få sprog til at forstå en mission. Missioner kan sammenlignes med de tværfaglige projekter, vi deltog i i Viden for Verden 2016-21, hvor vi bl.a. var med i Secure projektet. Lige nu er vores opgave på instituttet at være med til at sørge for, at de missioner, der vælges på AAU kræver vores tilstedeværelse, så vi som institut får så stort et potentiale

som muligt. Der blev spurgt til, om studerende er involverede på nuværende tidspunkt. Det er de ikke. Missionsprojekter er bredere forskningsprojekter som involverer flere sektorer.

JJN spørger til, hvad der særlig kommer ud af at byde ind på missionsprojekter, som man ikke får i andre forskningsprojekter. Som sådan er missionsprojekterne ikke særlige, da de er fundede på samme måde som alle andre forskningsprojekter, men med et globalt øget fokus på missioner, skal vi være med der, hvor vores forskningsfaglighed er central, da de eksterne midler forventes at søge mod missionerne.

Næste trin i processen er, at TECH fakultetet i september afholder en missionsworkshop, hvor alle instituttets forskergrubeledere forventes at deltage, og i slutningen af september skal instituttet aflevere forslag til missioner.

TBA viste det heatmap, som sektionslederne tidligere har udarbejdet og præsenterede også highlights fra det skip level møde, der blev afholdt sidste år med forskergrubelederne, hvor man netop talte om missioner. Vi har således på instituttet allerede gjort en del forarbejde, som kommer os til gode i den nye missionsstrategi i Viden for Verden 2022-26.

Ad 6. Meddelelser og bordet rundt

Følgende blev nævnt (i stikordsform):

- Studiemiljø herunder grupperum, ønske om whiteboards, flere planter, flere gratis print og kortlæsere i stedet for nøgler
- Torsdagsbar, kan man ansøge om lov til at holde åbent ved særlige lejligheder, evalueres til februar
- Nyt omkring en ny kandidatuddannelse i København, når ICTE lukker i 2025. Vi har kæmpet imod, da vi er nødt til at have et alternativ til cybersikkerhed. Det vil være simpelt, hvis vi sætter ICTE på pause og tager den op igen om et år
- Dimensionering på vores uddannelser, som vil være gældende fra 2030 er:
-

Bachelor		Kandidat	
CCT	60	CYBER	45
ROB	50	ROB	30
COMTEC	50	COMTEC	30
ESD	50	ESD	30

- Lukning af Overleaf lurer, hvad gør man, skal vi evt. benytte nyt program? Overleaf licensen udløb i maj, men er forlænget indtil maj 2023. Der er en forståelse for, at det er kritisk software.

- Vi har haft kontakt med en tyrkisk professor, som ønskede at sende studerende til os i regi af Erasmus. Det viste sig imidlertid at være meget dyrt at få den nødvendige opholds- og arbejdstilladelse.
- Der er pt. udfordringer med konference- og planlægningssystemer og vi mangler en lokal løsning. Tidligere har vi anvendt et britisk system, men efter Storbritannien er trådt ud af EU, er denne mulighed lukket pga. GDPR reglerne. TBA svarede, at vi på universitetet med fordel kan sørge for, at vi ikke bliver general chair og dermed ejer konferencen.
- Vi oplever pt. udfordringer med at rekruttere unge forskere. Hvad kan vi gøre for at rekruttere forskere – forslag efterlyses. JJN oplyser, at de i CNT gør meget for at ansætte vores egne studerende. Det kan dog være svært, da vores kandidater ofte har meget nemt ved at få job i industrien til en anden løn, end den vi kan tilbyde. Langvarige ansættelsesprocedurer er også en udfordring, da kandidaterne når at få job et andet sted, inden vi er klar til at ansætte.

Ad 7. Eventuelt

Ingen bemærkninger