

ES SU (ES SU møde 12.09.2022)

12-09-2022 13:00 - 14:30

FRB7 B1-211 Mødelokale

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

Punkt 2: Drøftelse af handleplan for Ligestilling og diversitet

I 2019 indleverede instituttet det første udkast til handleplanen, hvilket var behandlet i LG og efterfølgende i SU. I den nye VFV II arbejdes der nu videre med handleplanen med overskriften 'Diversitet og inklusion', og instituttet skal derfor indlevere en opdateret handleplan. I 2019 blev det besluttet at tage udgangspunkt i indsatsområdet 'flere kvinder i ledelsen', men de måltal der dengang blev sat er dog ikke blevet opfyldt endnu. Til gengæld er andelen af kvindelige forskere på instituttet siden 2018 steget fra 23 til 33.

Det blev bemærket, at optaget af kvindelige studerende desværre ikke er steget i år, på trods af at der opleves mange kvindelige deltagere fra gymnasierne ved gymnasiebesøg. Det blev også bemærket, at vi skal være opmærksomme på, om de kvindelige studerende springer fra i løbet af studiet, og om de evt. har problemer med at komme i gruppe med de mandlige studerende til projekterne. Det blev konkluderet, at vi skal kigge mere på kultur og indhold af uddannelserne.

Der var enighed om, at ansættelsen af flere kvindelige forskere er positivt, og at det med tiden forhåbentlig kan medføre flere kvindelige ledere på instituttet. Arbejdet med at sikre deltagelse af kvinder i bedømmelsesudvalg og søgekomitéer får os også til at tænke bredere.

Kommentarerne fra SU tages med videre til LG og herefter til ULD (AAU's udvalg for ligestilling og diversitet). Resultaterne tages med i den nye strategi

Punkt 3: Drøftelse af instituttets ferieregler mellem jul og nytår 2022

Det er på HSU-mødet d. 15. december 2021 besluttet, at der gennemføres et forsøg, hvor AAU ikke holder virksomhedslukket mellem jul og nytår i 2022. Dette betyder, at beslutningen om, hvorvidt ens institut eller afdeling holder lavservicedage i perioden, afgøres lokalt hos ledelsen og i de enkelte samarbejdsudvalg i stedet for, at alle enheder konsekvent holder virksomhedslukket. Fra central side opfordrer AAU til, at man benytter perioden mellem jul og nytår til at restituere og holde fri. Forsøget vil blive evalueret efter ferieårets lukning for at afgøre, om der fremadrettet skal holdes virksomhedslukket på universitetet. Der ønskes derfor en drøftelse i SU, om ES holder lavservicedage mellem jul og nytår 2022.

Det blev bemærket, at det er godt, at vores udenlandske medarbejdere, som ikke fejrer jul og nytår på samme tidspunkt som os, ikke nødvendigvis behøver at holde ferie på dette tidspunkt, og der var derfor enighed om at prøve at lade det være frivilligt i 2022.

Da feriedagene mellem jul og nytår allerede er forhåndsregistreret for alle medarbejdere på ES, vil GL gå tilbage til ferieteamet og aftale en skrivelse som sendes ud til alle medarbejdere, hvori det står, at man skal give besked hvis feriedagene mellem jul og nytår skal flyttes.

Punkt 4: Nyt fra FSU/HSU

FSU er i gang med en evaluering af årshjulet. Sidste år inviterede formænd og næstformænd fra institutterne til at deltage i et fælles, årligt møde med FSU, men det blev ikke til noget, derfor vil prøve igen i år for at skabe kontakt mellem de fire lokale SU på institutterne og afdække om der er emner der mangler at blive behandlet.

Den landsdækkende akademikerpulje fra Statens Kompetencefond er lavet om, og der skal nu foregå lodtrækning om rækkefølgen af sager der skal behandles. Der vil komme en delegation fra Kompetencecentret i december for at spørge ledelsen og HSU om årsagen til, at der ikke er så mange forskere, der søger. Der var enighed i SU om at systemet er dårligt og nærmest umuligt at komme igennem med en individuel ansøgning inden puljen er opbrugt. TB vil tage det med til LG og sektionslederne om at lave en mere bevidst kompetencestrategi og evt lave gruppeansøgninger for forskerne.

Et kommende punkt på HSU er lukning af uddannelser, selvom lukningerne allerede er vedtaget, men da studenteroptagelsestallet i 2022 på AAU er allerede faldet med 13%, har der været ønske om at tage det op igen.

Punkt 5: Evt.

Der var ønske fra KM til det kommende møde i november med gennemgang af budget 2023, at der præsenteres et mere detaljeret budget. GL tager det op med Susan om der kan laves en mere detaljeret præsentation.

LBL spurgte om stigningen på varme- og eludgifter er en del af vores husleje, eller om det kommer til at påvirke instituttets økonomi. GL bekræftede, at m2 prisen er inklusive forbrug