



Referat af Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i ES AMIU den 23. august 2022

Deltagere: Thomas Bak (TBA), Kim Olesen (KO), Frank Rasmussen (FR), Gert F. Pedersen (GFP), Jimmy Jessen Nielsen (JJN), Gitte Lyngø (GL), Anne Marie Nielsen (AMN), Shuai Zhang (SZ), Anette Bysøe (ABY) og Reza Tadayoni (RT)

Øvrige deltagere: Charlotte S. Pedersen, referent.

1. Er foregående års mål nået?

Sidste års mål var bl.a. en fremgang i antallet af besvarelser på runderingsskemaerne og dette er lykket. Det er ikke en stor fremgang, men dog en fremgang.

Repræsentanterne har været til sektionsmøder med arbejdsmiljø som punkt i 4 af 5 sektioner på campus Aalborg. Der har til gengæld været rigtig god synlighed på instituttets onboarding-møder.

I København er der god repræsentation af AMIU ved alle sektionens møder, da både RT og ABY altid deltager.

Opfølgning:

Der bestræbes fortsat på at komme med på sektionsmøder i alle sektioner.

2. Hvad skal være fokus det kommende år?

Trods mange, mange henvendelser de sidste 12 år vedr. dårligt indeklima i FRB7-komplekset, er det blevet "skudt til hjørne", da der altid har været en renovering på vej indenfor nærmeste fremtid. Denne er dog udskudt i endnu 4 år og ES-AMIU ønsker derfor at gøre indeklimaet til fokusområde for 2022

Opfølgning:

CAS skal kontaktes og involveres.

3. Hvordan skal samarbejdet foregå?

Vi har hidtil afholdt 4 møder om året med nogenlunde fast dagsorden; 1. formøde forud for rundering, 2. handleplaner, 3. arbejdsmiljødrøftelsen, og endeligt ét hvor vi stemmer handleplanerne af for året. ES-AMIU finder frekvensen tilstrækkelig og tilpas, så det laves der ikke om på. Dog skal resultatet af tilfredshedsmålingen være klar før 2. møde afholdes.



Internt i ES-AMIU kommunikerer der på e-mail, og det fungerer fint. Til medarbejderne informeres der ved ugentlige møder i flere enheder. Vi beholder vores referater og handleplaner på dansk, og vores kommunikation direkte til medarbejderne laves på engelsk.

4. Hvilke mål sætter vi for det kommende år?

Udvalget ønsker at få en dialog med CAS og derigennem komme frem til en handlingsplan for udbedring af problemstillingen vedr. indeklime.

ES-AMIU ønsker igen at øge antallet af besvarelser af runderingsskemaerne.

VIP-repræsentanter besøger de enkelte sektioner mindst én gang årligt, og der generelt arbejdes med synlighed af AM-organisationen

Opfølgning:

TBA tager initiativ til møde med CAS sammen med JJN og AMN.

5. Hvilke øvrige input er evt. medtaget i drøftelsen?

Der har i drøftelsen været talt om APV og handleplaner, lokalkendskab samt on-boarding.

6. Godkendelse/verificering af nuværende arbejdsmiljøorganisation

Da Jan Mikkelsen pt ikke er ansat på AAU, er SZ nu arbejdsmiljørepræsentant for APMS og WCN, og JJN er trådt ind i ES-AMIU samt HAMIU.

7. Kompetenceudviklingsplan

Det er gjort klart for alle repræsentanter at dette tilbud er til rådighed, sammen med en opfordring til at deltage i interne som eksterne kurser – herunder også deltagelse i AAU arbejdsmiljøkonference.

Navne på Arbejdsmiljørepræsentanter og Arbejdsmiljøleder	Har deltaget i obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse (3 dage) Sæt X	Skal deltage i obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse (3 dage) Dato	Tilbud om uddannelse efter 9 mdr. (2 dage) Dato og uddannelse / emne*	Tilbud om årlig efteruddannelse (1,5 dage) Dato og uddannelse / emne*
Frank Rasmussen	x			
Kim Olesen	x			
Anne Marie Nielsen	x			
Gitte Lynge	x			



Anette Bysøe	x			
Reza Tadayoni	x			
Jimmy Jessen Nielsen	x			
Shuai Zhang		Igang		
Gert F. Pedersen	x			

Det godkendte referat og kompetenceplan dokumenteres/journaliseres/formidles lokalt og sendes til Arbejdsmiljoesektion@adm.aau.dk senest 31.8