

# ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 3/6-2022)

03-06-2022 09:15 - 13:15

CMI

---

**Mødedeltagere : Thomas Bak, Ove Andersen, Gitte Lynge, Gert Frølund  
Pedersen, Jan Østergaard, Petar Popovski, Preben Mogensen, Rafal  
Wisniewski, Reza Tadayoni,  
Referent: Charlotte Skindbjerg Pedersen,**

# Indhold

Referat .....	1
---------------	---

# Referat

## **Punkt 1: 9.15 - 9.20 Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

## **Punkt 2: 9.20 - 9.30 Forslag til fremtidige dagsordenspunkter (fast punkt)**

- Ansættelser; det er svært at finde kvinder til ansættelsesudvalg, da der ikke er så mange at rekruttere fra.
- CLAAUDIA kører ikke tilfredsstillende - invitere TL eller anden til LG-møde
- BFI og publiceringsstrategi, når afregning for BFI ændres - invitere VBN

## **Punkt 3: 9.30-10.15 Status på strategiske indsatser (fast punkt)**

Det blev på sidste møde aftalt at fokus skal være på forskerne ifm missioner. TBA præsenterede derfor slides vedr. tiltag, der skal tages for at få forskerne klædt på til håndtere disse; herunder skabe et klart billede af et missionsdrevet universitet, søge indflydelse på de givne missioner, forberedelse på dannelsen af missioner og missionsprojekter,

TBA vil på dette møde gerne tale om fakultetets procesplan og jf. den skal ES definere en mission, som kommer i en pulje, hvoraf 2-5 vælges som fælles AAU-missioner. Arbejdet d.d. i LG går på at definere styrkepositioner, bobler og TECH domæner. TBA noterede forslag, som han skal have med på TECH strategiseminar for I-ledere, dekaner og strategiske medarbejdere ultimo juni. Dokumentet er lagt som bilag.

På ES skal der efterfølgende laves intern forberedelse til TECH workshop den 19/8 for 15-20 forskere fra hvert institut. LG besluttede at deltagerne fra ES skal være forskergruppelederne.

## **Punkt 4: 10.15 - 10.40 Tenure track**

LER deltog under dette punkt og formålet med punktet var at gennemgå formen for et tenure track, så alle har en fornemmelse for muligheden og kravene.

Instituttet kan i visse tilfælde ansætte adjunkter i tenure track og dermed sikre dem en fast ansættelse såfremt de lever op til de beskrevne krav. Der er pt. ansat to is ES og der er ét i opslag til CMI. Jf. reglerne skal kandidaten vurderes lektorabel indenfor 6 år fra ansættelsestidspunktet - hvis ikke det er muligt, skal der påbegyndes en afskedigelse. Undervejs i forløbet er der en række milepæle, som skal overholdes fra instituttets side - herunder statusmøder, karriereplan, opfølgende samtaler efter 6 måneder og årlige evalueringer - og så skal der laves en lektorbedømmelse. Der er ligeledes en række krav til kandidaten, og det er derfor meget vigtigt at holde for øje ved ansættelsen, at kandidaterne forventeligt kan imødekomme disse, og at vedkommende kan komme i betragtning til et lektorat indenfor den beskrevne ramme.

Det kan være en fordel at udarbejde en standard forventningsafstemning, som adjunkterne kan få udleveret ved opstart, for at alle parter kommer bedre i gang med forløbet.

## **Punkt 5: 10.45 - 11.30 Evaluering af forskningsgrupperne - hvordan?**

Ved forskningsgruppernes dannelse blev det besluttet, at de – og hele konstellationen - skulle evalueres ved udgangen af 2022, og LG skal derfor nu blive enige om, hvorledes det skal gøres. Det blev besluttet at der skal indledes med en skriftlig selvevaluering, som følges op af et heldagsseminar, hvor alle forskningsgruppeledere deltager og hører hvad de øvrige grupper laver, og derigennem inspirere hinanden til videre udvikling. Der vil ligeledes være deltagelse af hele LG.

Foreslåede spørgsmål til selvevalueringen:

- Hvem er forskningsgruppen?
- Vision?
- Impact?
- Aktiviteter?
- Mødefrekvens?
- Samarbejdspartnere?
- Har gruppen værdi for din/jeres forskning?
- Hvad har I opnået i gruppen, som ikke kunne have været opnået uden en forskningsgruppe?
- Hvad kan der gøres for at understøtte forskningsgruppen bedre?

Det blev på LG ligeledes besluttet at "Signal Processing for communications" opløses, da gruppen i praksis indgår i en anden forskningsgruppe.

## **Punkt 6: 11.30 -11.40 Institutleder og viceinstitutleder**

OA:

- 1. studieår flytter efter sommerferien ind på campus på Frb7. Det kommer til at blive pres på lokaler og laboratorier, men alt er i proces og forventes klar.
- Der er flere studerende på 4. semester, der ikke har prøvet skriftlige eksaminer før pga. pandemien, hvilket giver lidt uro.
- ES skal for første gang modtage helt nye studerende, og har derfor fået en ny opgave med studiestart, som i år derfor er ændret en smule fra tidligere år.

TBA:

- Instituttet modtager pt. mange mails med korte frister for tilbagemeldinger - det er desværre ikke et valg fra ES' side, og alle opfordres til at melde ind hurtigst muligt.
- "Videnskabernes selskab" vil gerne tilbyde et forløb, hvor adjunkter eller derover lærer at formidle deres forskning. ES må udpege én, dansktalende kandidat. CSP formidler opslaget.

## **Punkt 7: 11.40 -11.50 Bordet rundt og eventuelt**

- 32 har sagt ja, til optag på cybersecurity-uddannelsen
- Rafal har igennem MUS fået oplyst at flere studerende har det psykisk dårligt efter Corona. SU har besluttet at lave ekstern workshop med temaet. IAS PBL inddrages.
- GL forsøger at fungere som fundraiser indtil vi igen kan ansætte, hvilket forhåbentlig bliver i efteråret.

- Der er en fuldtidssygemelding for vores kommunikationsmedarbejder på rekrutteringsfronten, - der er dog en vikar på vej ind med opstart den 13/6.
- GFP har lavet et arrangement med tidligere studerende, som vil snakke om deres karrierevej som inspiration for nuværende studerende.
- APMS afholder international workshop for 2-300 mennesker i maj 2023 i Innovationshubben.

Referatet er godkendt.