

ES SU (ES SU møde 16.11.22)

16-11-2022 14:00 - 15:30

FRB7A 1.103

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: 14.00 Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

Punkt 2: 14.00-14.10 Orientering om mit virke som konstitueret leder af instituttet

Gert orienterede SU, at han har accepteret at være konstitueret institutleder i 3 måneder, men at det måske bliver lidt mere. Institutlederstillingen er nu i opslag med ansøgningsfrist den 1. januar 2023, og der er planlagt en behandling af opslaget umiddelbart derefter, så der er mulighed for, at en ny institutleder kan starte 1. marts 2023. Gert fastslog, at han ikke søger stillingen, men vil sammen med sektionslederne arbejde for, at instituttet står robust til når der kommer en ny institutleder. Opgaver som budget vil selvfølgelig blive behandlet, og der kigges også på m2 samt vores metrikker. Gert har også valgt at gå rundt til sektionerne og tale lidt med medarbejderne, da han som sektionsleder selv har manglet informationer fra de andre sektioner; bl.a. oplysninger om nye adjunkter og TT, og fremadrettet vil nye medarbejdere blive budt velkommen i vores nyhedsbrev.

Gitte sendte under mødet en mail ud til SU med navne på medlemmerne af ansættelsesudvalget, og den eksterne konsulent. Der blev opfordret til, at hvis man har en person i tankerne til stillingen, kan man give navnet videre til et af medlemmerne i ansættelsesudvalget.

Punkt 3: 14.10-14.25 Fælles temaer for MUS samtaler 2023

Ledergruppen havde indstillet følgende tema for VIP:

'Alle undervisere skal se på sin egen undervisningsprofil og hvordan den passer ind i den nye uddannelsesportefølje. Der skal i den sammenhæng fokus på at få opdateret de individuelle undervisningsporteføljer i VBN'

Indstillingen fra Ledergruppen blev aftalt som fælles tema for VIP 2023. Der var enighed om, at der sker meget på uddannelsesområdet, da vi har nogle uddannelser der fader ud og nye der er på vej ind, og at det derfor er relevant for forskerne at kigge deres profil igennem.

Desuden er det besluttet i instituttet, at vi skal inddrage vore phd-ansatte mere i undervisning, end de er på nuværende tidspunkt; både for at de kan aflaste andre forskere, men også for at sikre, at de phd-ansatte stifter bekendtskab med undervisning, og det giver mening for sektionslederne at diskutere undervisning på MUS med de phd-ansatte. Kirsten bemærkede, at det kan være svært at integrere udenlandske phd-ansatte nok til at de kan undervise. Igor bemærkede, at det er vigtigt, de phd-ansatte tager pbl-kursus, men at de evt. kan hjælpe til i opgaveløsning; evt. også udarbejde opgaver.

Punkt 4: 14.25-14.40 Bordet rundt vedrørende emner der ønskes taget op ved fremtidige SU-møder

Følgende emner blev ønsket:

KM: regler for hjemmearbejde.

LBL: lokaler og flytning

HS: regler for hjemmearbejde
Linda: samarbejde mellem VIP og TAP

Gert bekræftede, at AMIU tager reglerne for hjemmearbejde op i januar 2023 jf. handleplan på intranet

Punkt 5: 14.40-15.10 Drøftelse af instituttets metrikker

Gert refererede til den nuværende udgave af metrikkerne, som var vedlagt dagsorden, og som blev opdateret i 2021, og hvor kravet til undervisning over en periode på 3 -5 år er angivet i timer. BFI er angivet i point, og den nuværende BFI pointskala forsvinder. BFI data vil ikke i fremtiden blive opdateret og brugt i det danske system og derfor er vi nødt til at opdatere. Der arbejdes på et nyt tilsvarende system på AAU som vi på sigt vil overgå til, også for vores metrik. Det er ikke hver enkelt forsker der skal være lige god til alle ting, men man må ikke være tom på en af de 4 dele.

Gert orienterede SU, at han derfor ønsker at ændre metrikkerne, således at undervisning opgøres i procent i stedet for timer. Sektionslederne sørger for at opgaver til sektionen bliver fordelt ligeligt, og det er sektionslederens ansvar at forventningsafstemme med den enkelte forsker, og sikre, at man har aktivitet på alle 4 parametre. Procentsatsen regnes ud fra det, der registreres i RES. Hvis man f.eks. frikøbes 20% så er det kun 80% af undervisningsnormen man skal opfylde.

Det blev aftalt, at der arrangeres et nyt SU møde i januar 2023, hvor et konkret udkast til metrikkerne behandles.

RLO bemærkede, at man skal være opmærksom på eventuelle komplikationer ved beregning af samkørsel af undervisning, hvilket forventes at blive mere udbredt i fremtiden

Punkt 6: 15.10-15.20 Nyt fra HSU/FSU

Lars Bo refererede fra et HSU møde i oktober, hvor der blev diskuteret om Taxameterløft forsvinder på finansloven. På HSF plejer man at få et ekstra tilskud, men det var ikke med på den nye finanslov. I så fald skal de andre fakulteter udligne HSF's underskud, hvilket vil koste TECH ca. 10 millioner, da Rektor har besluttet at hele universitetet skal bidrage.

Der blev desuden talt om studenteroptaget på landsplan som faldt 14% i år. SSH lukker i København. KM bemærkede, at noget af faldet i optaget i år måske skyldes en eftervirkning af Covid19, fordi de nu kan komme ud at rejse og tager sit sabbatår. Studentertal på gymnasier er endvidere faldet meget i Jylland.

Der blev orienteret om AAU's årsregnskab, hvor vi kommer 70 millioner dårligere ud af 2022 end forventet, og ca. halvdelen skyldes værdipapirer, hvor værdien af obligationer er faldet. Vi er dog ikke så dårligt stillet sammenlignet med Århus universitet, hvor de har aktier, som er faldet, og det har betydet, at ÅU p.t. har ansættelsesstop. AAU's projekthjemtag i 2022 bliver $\frac{3}{4}$ milliard. Gert bemærkede i den forbindelse, at ES når sin andel af TECH's mål for projekthjemtagelse.

HSU har møde igen den 15/12, hvor budgettet for 2023 er på. Vi budgetterer med underskud på 120 millioner i 2023. Vi skal forvente et merforbrug på strøm for et beløb mellem 10 – 50 millioner. Desuden er der et lukket pkt fra Rektor på dagsorden, som varer 1 time.

Heidi og Lars Bo deltog i FSU møde i september, hvor der blev drøftet årshjul for FSU samt en rapport om AAU's strategi for diversitet og ligestilling strategi over de næste 5 år. Rapporten skal være evalueret i efteråret 2022.

Punkt 7: 15.20 Evt

Intet til evt.

Referatet er godkendt 01.12.22