

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 22/6-2023)

22-06-2023 09:00 - 12:00

FRB7 B1-211

Indhold

Referat	1
Overblik: Noter	4
Overblik: Delte kommentarer	5

Referat

Punkt 1: 9.00 - 9.05 Godkendelse af dagsorden mv.

Dagsordenen blev godkendt. Punkt vedr. fremtidige punkter/emner tages med som fast punkt sidst på dagsordenen fremover

Punkt 2: 9.05- 9.20 Opfølgning på fundingstrategi

Fundingstrategien er blevet behandlet på et TECH-ledermøde og de tal der blev præsenteret på seneste LG-møde, svarer i store træk til fakultetets mål for instituttet.

MGC vil forberede handleplaner, som vil blive forelagt LG inden de senere bliver præsenteret på et heldagsmøde for forskningsgrupperne. For at nå talenter, der ikke er forskningsgruppeledere og skal der laves et initiativ for post doc og adjunktlaget også.

I fundingsammenhæng er teneure track-planer og professor forfremmelsesplaner gode værktøjer for nye medarbejdere, så de er bekendt med forventningerne til dem fra dag 1. MGC har bedt MJ og HLK om at lave en præsentation til sektionerne med deres services i både ansøgningsfasen til og i projektledelsen af projekter. De arrangerer selv, at få taletid på sektionsmøder.

Punkt 3: 9.20 -9.40 Økonomistatus

Samlet set fra seneste estimat fra marts måned(P1), har instituttet forbedret bundlinjen med ca. 3 mio. Herunder ses netto-VIP løn reduceret med 2,5 mio., og forbrugsomkostninger i sektionerne med ca. 500 tkr. Der ses ingen forbedring af tilskudsfinansieret aktivitet.

Overordnet ses der et underskud på ca. 1 mio. på årsestimatet ift. resultatmålet på -3.125 mio. Hvis denne difference ikke bliver indhentet, vil restbeløbet blive inkluderet i budget 2024.

For at forbedre økonomien, bør alle medarbejdere informeres om, hvordan økonomien på et universitet er skruet sammen. MGC vil gerne stå for denne introduktion med SKK som sekundant.

Opdraget fra dette møde til SL er fortsat at gøre en indsats for at; finde forbedringer på UK10 i indværende år, generelt have fokus på reduktion af omkostninger, samt igangsætte projektansættelser til tiden.

Når regnskabet for august er lukket laves næste periodeopfølgning (P2), som præsenteres for LG den 21/9.

Punkt 4: 9.40 - 10.00 Opfølgning på MUS-2023

Følgende punkter blev bragt frem i runden om bordet:

- Undervisning; der er større og større spredning både i fagligt niveau og hvordan unge mennesker skal håndteres (diagnoser eller andet) og WCN vil derfor lave en undervisnings-workshop efter hvert semester, hvor centrale emner tages op og der erfaringsudveksles på tværs af sektionens undervisere.
- APMS ser udfordringer for nye undervisere og bruger føl-ordning i undervisningssituationer.

- CNT har fokus på at tilpasse undervisningen til de tendenser, der er oppe i tiden.
- Unge medarbejdere ser flest muligheder i at søge væk fra universitetet efter endt ph.d. eller postdoc og der skal derfor gøres noget for at være en attraktiv arbejdsplads. En ting kunne evt. være at lempe på kravet om at sende medarbejdere "ud" inden de kan tilbydes en stilling. Ofte er yngre kolleger så etablerede at det bliver en hindring for videre ansættelse på universitetet.
- Der skal være fokus på generationsskifte og derigennem sikres at kompetencer ikke forsvinder med medarbejdere, der stopper.
- På CMI melder flere tilbage, at der opleves en bedre work-life balance.
- Flere medarbejdere har nævnt sabbaticals som en god mulighed for at se, hvad der sker andre steder. Skulle medarbejderen vælge ikke at returnere til AAU, vil det stadig være en god investering da man i så fald vil have en god kontakt i industrien/hos andre universiteter

Der er ikke noget overordnet fra MGCs samtaler med lederne, som i år mere har handlet om at lære de forskellige at kende.

Punkt 5: 10.00 - 10.25 Forskningsgrupperne

MGC vil gerne arbejde mere aktivt med forskningsgrupperne og herunder at få alle medarbejdere indplaceret i en forskningsgruppe. Dokumentet vedr. forskningsgrupper skal derfor opdateres bl.a. med dette krav, da det ikke var et kriterie, da grupperne oprindeligt blev oprettet. Der vil muligvis også være andre ting, men da der ikke er en bagkant på denne proces og der er tid til at implementere.

MGC gennemgik, hvem han forventer, der deltager i seminar for forskningsgrupperne. Alle SL blev bedt konfirmere deltagerne.

Punkt 6: 10.35 - 11.00 Brug af FAIR og CLAUDIA i forbindelse med forskningsdata

HLK deltager under dette punkt, som hun er tovholder for på instituttet. HLK har haft kontakt til sektionerne mht. til deres erfaringer og fremlægger på mødet en plan for at øge brugen af FAIR data. Hendes slides er lavet på engelsk så de kan præsenteres i sektionerne og rundsendes til LG efter mødet.

Vigtigst for SL er, at HLK vil agere ES-SPOK i indkøringsprocessen og tager dialogen med CLAUDIA, som ES også kan hjælpe med at blive skarpere på, hvad der skal til for at opfylde AAUs målsætning. HLK fortsætter sit arbejde og melder tilbage til SL på et senere møde.

Der er forskellige erfaringer og forskellige udfordringer med delt data, som alle tages med i overvejelserne.

Punkt 7: 11.00 - 11.20 Ansættelsesudvalgs kriterier for ansættelse af PLA

Følgende er MGCs prioriteringer af parametre, der skal vægtes ved ansættelser - herunder den kommende adjunktansættelse:

Excellence

Strategisk værdi – noget der prioriteres

Undervisningsmæssige kompetencer

Komplementaritet

Uafhængighed – agere selvstændigt som forventeligt på indplaceringsniveauet.

Listen var til diskussion, men der var ingen væsentlige indvendinger.

Punkt 8: 11.20 - 11.35 Nyt fra IL og VIL

- Der er interviews til adjunktur i uge 26 og der forventes at ansætte max. 1 pga. økonomien nu og i de kommende år. Der var små 100 ansøgere til stillingen.
- Der er kvalificeret ansættelsesstop på ENG
- Forskningsindikator – VBN inviteres til LG-møde i efteråret.
- 20%-professorstilling slås op indenfor wireless communications network Der er lavet en forventningsafstemning med nuværende professor i stillingen forud for nyt opslag.
- MJ er i gang med at undersøge om alle publikationer er indberettet og om det evt. har haft en negativ effekt, at vi har måttet skære i samarbejdet med specielt kinesiske forskere.
- Der er sendt link til LG vedr. kursus i "ledelse af talenter", hvor ES er forpligtiget til at sende henholdsvis 1 VIP og 1 TAP leder. Deadline for indmelding er 30/6-2023
- Der arbejdes pt. med to nye it-uddannelser i København – den ene indenfor computer engineering. Der er endnu ikke besluttet en endelig titel. Derudover er der forslag om en diplomuddannelse i cyber security. Der træffes beslutning på TECH om hvilke uddannelser, der skal arbejdes videre med den 27/6.
- OA gennemgik de foreløbige tal for studieoptag. De endelige tal foreligger ikke endnu.
- CKT arbejder pt. med EVU-tiltag og forventes at kontakte SL snarest vedr. dette, men også om hvilke virksomheder, som bør repræsenteres ved en samarbejdsmesse i henholdsvis Aalborg og KBH i efteråret.

Punkt 9: 11.35 - 12.00 Bordet rundt og evt.

WCN har fået en DFF-bevilling og et rigtig godt studenterprojekt, har fået lavet en podcast i samarbejde med Ingeniøren.

RW har fået en DFF2-bevilling

AIS har spørgsmål til klyngesamarbejde – spørgsmålet er om, man helst ser store eller små klynger. RW ser at store klynger tager et stort overhead og der flyder ikke mange midler tilbage til partnerne.

ATV har et akademi for unge forskere, hvor CMI denne gang har en deltager

Der er igen uro på CMI ifm. ny ombygning.

APMS har udarbejdet to rapporter for myndighederne. Begge har påvist, at der ikke er problematikker med grænseværdier for det målte.

Der er stor kontakt til instituttet vedr. kompetencer indenfor defence, og der skal findes en kontaktperson, ligesom der skal laves forskellige initiativer for interessenter. Pt. arbejdes der på en fælles præsentation for instituttet.

Referatet er godkendt.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer