

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 15/8-2023)

15-08-2023 09:00 - 12:00

FRB7 B1-211

Mødedeltagere : Mads Græsbøll Chistensen, Ove Kjeld Andersen, Gitte Lyngge , Jan Østergaard, Gert Frølund Pedersen, Petar Popovski, Rafal Wisniewski, Reza Tadayoni

Afbud: Preben Mogensen

Referent: Charlotte Skindbjerg Pedersen

Indhold

Referat	1
Overblik: Noter	3
Overblik: Delte kommentarer	4

Referat

Punkt 1: 9.00 - 9.05 Godkendelse af dagsorden mv.

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: 9.05- 9.50 Opgørelse af instituttets publikationspoint for 2022 (Bilag)

Rapporten blev gennemgået og det var klart, at det er vigtigt at der også registreres på gruppeniveau, så data bliver brugbart som strategisk værktøj også her.

Ved gennemgangen blev grunden til de forskellige fluktuationer i publikationer de seneste år kort diskuteret, ligesom relevante punkter til kommende målaftale blev vendt (samarbejde, åbenhed og synlighed).

Der følges op senere, når der skal laves målaftaler.

Punkt 3: 9.50 - 10.10 Oplæg til forskningsgruppemøde i efteråret

MGC havde forberedt et oplæg til en dagsorden for et endagsseminar for forskningsgruppelederne og evt. co-leads. Hovedemnet er gruppernes fremtidsplaner, herunder fundraising og økonomi, og hvordan der kan spilles ind i AAU's missioner. Forskningsgrupperne får i den forbindelse en opgave, som præsenteres i plenum eller evt. i grupper.

Det er ikke meningen at sektionslederne skal deltage medmindre de også er forskningsgruppeledere.

LG kom med input til dagsordenen.

Punkt 4: 10.20 - 10.50 Pædagogisk og didaktisk udvikling på ES (bilag)

Alle institutter skal definere, hvordan de arbejder med pædagogisk og didaktisk udvikling. På ES er denne opgave lagt ud til sektionerne og RT fortæller på dette møde kort om, hvordan man gør i CMI til inspiration til andre sektioner.

I CMI går man meget systematisk til værks og adresserer mange konkrete emner i PLA-gruppen, som mødes én gang om måneden i 2-3 timer. Dagsordenpunkter kunne være: gruppedannelse, -eksaminer, hvordan skaber man en on-site kultur, interkulturelle udfordringer, ChatGPT, studerende med udfordringer. Punkterne gribes forskelligt an, da nogle indledes med oplæg evt. af inviterede gæster, mens andre er mere åben diskussion.

RT rundsender sit oplæg til LG.

Punkt 5: 10.50 - 11.10 Optag E2023 (bilag)

OA gennemgik optagelsestallene for de seneste 3 år. Tallene for E23 kan stadig nå at ændres marginalt, da der kan være studerende, der søger ind i anden runde efter evt. afslag fra andet studie.

På bacheloruddannelserne er der samlet set en nedgang i optag i forhold til E22 på knap 30 studerende, mens der på kandidatoptaget ses der en samlet fremgang på nuværende tidspunkt på ca. 50 studerende ift. E22.

Punkt 6: 11.10 - 11.30 Undervisningsfordelingen E2023

OA gennemgik meget hurtigt fordelingen af undervisningstimer til sektionerne, samt hvilke principper, der har ligget til grund for beregningerne.

Ph.d.-kurserne og endelig fordelingen af gruppevejledning er ikke med pt., og det er derfor ikke endelige tal.

Det er stadig vigtigt at der tildeles og registreres undervisning for instituttets Ph.d.-studerende, for at opnå instituttets interne måltal.

OA har i arbejdet med fordelingerne set på antallet af eksterne lektorer, men det er meget få der bliver brugt, og der er derfor ingen indvendinger til det.

Punkt 7: 11.30 - 11.40 Nyt fra IL og VIL

OA informerer om, at ES søger om at igangsætte en diplomingeniøruddannelse i cybersikkerhed. Han opfordrer til, at uddannelsen laves på dansk.

MGC havde følgende meddelelser:

- Der er blevet ansat 3 adjunkter på det fælles opslag. Grunden til ændringen fra sidste møde mht. antal er at sikre en fortsat faglig udvikling på instituttet. Der ansættes én adjunkt i København og 2 i Aalborg, som begge medfinansieres med 50% fra projekter, så lønudgiften på UK10 samlet set kommer til at svare til 2 årsværk.
- Alle fremtidige PLA-ansættelser indledes med en onboarding-samtale med institutleder, hvor der laves forventningsaftaler for den enkelte medarbejder.
- Der er arrangeret et møde med TECHs nye prodekan for forskning og ledergruppen på ES. Programmet rundsendes snarest.
- Instituttet har pt. et stillingsopslag til en medarbejder til maskinværkstedet efter vores tidligere medarbejder har opsagt sin stilling, og MGC har i den forbindelse fået en henvendelse fra Energi, om at dele en medarbejder. Der er lavet en aftale i foreløbigt ét år, hvor ES har bemanning i maskinværkstedet 2 dage om ugen.
- ES har ingen indstilling til AAU's æresprofessor for 2024.
- CMI står overfor endnu en renovering af lokalerne, så medarbejdere er hjemsendt og studerende allokere til nye lokaler i det kommende semester. Det giver en del uro ikke mindst op til semesterstart.
- Midler til VIP-lønforhandlingerne i år bliver udregnet fra PLA-lønninger alene og det reducerer puljen betragteligt ift. tidligere år. SL bedes formidle ændringerne i sektionerne for at justere forventningerne forud for forhandlingsprocessen. Ydermere er der allokert 100.000 kr. til forbedring af studiemiljø i KBH. Dette begrundet i, at den generelle indtægtsramme også er reduceret

Punkt 8: 11.35 - 12.00 Bordet rundt og evt.

Connectivity har fået to projekter hjem indenfor 6G.

Referatet er godkendt

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer