

ES SU (ES SU møde 30.08.2023)

30-08-2023 13:00 - 14:30

Online via Teams

Mødedeltagere : Gitte Lyngge , Hanne Lützow Kirk, Heidi Sørensen, Igor Aleksandrovich Strytsin, Kirsten Mølgaard Nielsen, Lars Bo Larsen, Mads Græsbøll Christensen, Morten Falch, Rasmus Løvenstein Olsen, Simon Jensen

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: 13.00 Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

Punkt 2: 13.05 Orientering om status på økonomi

Mads orienterede, at budgetprocessen for de kommende år er igangsat, og der er igangsat egne beregninger på instituttet, som han gerne vil dele med SU når man er kommet lidt videre med det. Der kigges på udgifter samt STÅ prognose, som holdes op mod normer for undervisning. Der arbejdes også på separate beregninger for hhv. Aalborg og København. Der forventes faldende STÅ i Aalborg de kommende år pga den faldende aktivitet i Nordjylland. Uddannelserne i København vækster, og vi har indsendt forslag til en ny master i computerteknologi samt diplomingeniør i cybersikkerhed, hvilket spiller sammen med dekanens målsætning, hvor de ikke it-relaterede uddannelser i København fases ud. Begge ES forslag til ny uddannelse er gået videre i processen.

ES blev pålagt en justering af indtægtsrammen midt i 2023, hvilket er meget usædvanligt, og for bla. at bidrage til AAU's egenkapital vil der være en reduktion af indtægtsrammen også de kommende år. Udover den negative egenkapital skyldes det også et indkøb af nyt studieadministrativt system samt forbedringer af it-sikkerhed.

Mads understregede, at det er vigtigt at være opmærksom på, at ændringerne i indtægtsrammen ikke har noget med instituttets performance at gøre; ES har levet fuldt ud op til målsætninger der tidligere er sat.

Der arbejdes desuden på en plan for Aalborg campus øst som involverer ES og CS, og hvor fakultetet forventer at kunne spare mange millioner; der vil dog gå nogle år inden vi kan mærke effekten af dette.

Der blev endvidere spurgt om planerne med Tech Lab gennemføres, hvilket Mads bekræftede, og om der kan ændres mere på budget for 2023. Mads informerede at budgettet er justeret det det kan for 2023. Økonomi ligger nu 100% på institutterne, og derfor er der ikke puljer på fakultetsniveau længere. Det er vigtigt at ansættelser budgetteres realistisk, og at når der er aftalt frikøb fx ifbm. En projektansøgning, så er det en aftale man har lavet med instituttet, ellers kan vi ikke styre vores økonomi.

Kirsten spurgte om der planlægges der ansættelsesstop i Aalborg på AAU, og om situationen vil have påvirkning for medarbejdere i Aalborg. Mads svarede, at der er ikke de store muligheder for ansættelser på PLA niveau lige nu, men han har checket med HR, og hvis der er medarbejdere i Aalborg som har lyst til at flytte til København og få tjenestested ved ES i København, er det en mulighed hvis det er fagligt relevant for at understøtte forskningsmiljøet i København i forhold til det stigende studenteroptag og nye uddannelser

Punkt 3: 13.20 Status på studenteroptag

Mads præsenterede de foreløbige tal for optag som var opgjort 18/8, og som viser et generelt fald i optag på bacheloruddannelserne, men stigning på kandidatuddannelserne pga. det store optag på msc i cyber security. Desuden viser tallene generelt fald i Aalborg og stigning i København.

Det blev foreslået fra medarbejdersiden om det var en ide at udbyde den nye diplomuddannelse i Cyber Security på engelsk for at få et større optag; og Rasmus nævnte her et eksempel fra Engineering hvor de har et optag på 200 studerende. Mads bekræftede, at ideen er god, men at spørgsmålet om hvilket sprog uddannelserne udbydes på er blevet meget politisk, og af den grund har vi været bange for at en engelsksproget uddannelse vil blive afvist.

Lars Bo efterspurgte desuden kommentarer fra Ove omkring optagstallene; om der er foretaget indsats som ikke har virket? Mads orienterede at tallene er lidt som forventet, men at man på TECH er bekymret for om centraliseringen af alle kommunikationsmedarbejdere på AAU vil påvirke indsatsen for at rekruttere studerende til uddannelser fremadrettet, da det er meget nødvendigt med en stor indsats for at nå ud til kommende studerende.

Kirsten bemærkede, om ikke det var en ide at diplomingeniør- og bacheloruddannelsen i elektronik og it sammen, da hun oplever at de studerende skifter frem og tilbage mellem de 2 uddannelser, og spurgte desuden om der kigges på det store frafald sidste år. Mads bekræftede, at der gøres en stor indsats for at få dem som er faldet fra i tale, og Ove vil senere præsentere hvad vi finder ud af. Der er sket mange ændringer af ES's uddannelser de seneste år, og Mads mener det er vigtigt at have stabilitet i uddannelserne, så de studerende ved hvad de søger ind på.

Mads orienterede også om de kommende informationsmøder han vil holde for ES for at give mulighed for at flere informationer og gode ideer kommer ud til alle medarbejdere. Vi skal glæde os over at vi har vækstmuligheder i København, og at vi har en ledelse der bakker op om det.

Punkt 4: 13.40 Rekruttering af VIP

Mads orienterede om ansættelsesprocessen for det brede adjunkttopslag, som var igangsat af Gert da han var konstitueret institutleder. Det var glædeligt at se at der var næsten 100 ansøgere på opslaget, og Lene T. Sørensen var formand for bedømmelsesudvalget og havde dermed til opgave at shortliste til bedømmelse. Der var 8 ansøgere som blev bedømt fagligt kvalificeret og som derved gik videre til behandling i ansættelsesudvalget, og alle 8 kandidater blev kaldt til samtale, da de var meget kvalificerede. Mads har efterfølgende modtaget kommentarer om interne ansøgere der ikke blev fundet kvalificeret, men da Mads ikke var medlem af bedømmelsesudvalget, var det uden for hans indflydelse. Det er vigtigt at vores interne kandidater bliver coachet godt, så de er bevidste om hvad der skal fokuseres på hvis man vil have en karriere på AAU.

Ansættelsesudvalgets kriterier var:

- Parametre
- Excellence
- Strategisk værdi
- Undervisningspotentiale
- Komplementaritet (bredt)
- Uafhængighed, (bevis for at kunne drive et område selvstændigt)

Kandidaterne blev bedt om at præsentere sig selv og deres planer, og ansættelsesudvalget spurgte ind til research statement og langtidsplan, mål med jobbet, hvor de så dem selv senere, og hvor henne organisationsmæssigt både forskningsmæssigt og undervisningsmæssigt. Nogle kandidater forstod spørgsmålene

godt, nogle havde dog ikke overvejet det nærmere og havde ikke kigget på vores uddannelsesprogrammer. Mads er meget fokuseret på at vi skal rekruttere talenter som kan tage over for os andre (citat fra rektor), og hvad er det for nogle mennesker vi gerne vil have. AAU er ikke en sektorforskningsinstitution, og vi skal kunne performe på alle 4 parametre (jf ES metrikker).

Alle nye forskere på PLA niveau bliver desuden indbudt til onboarding samtale med Mads fremadrettet, og der er ikke nogen som skal være for fine til enten ikke at undervise eller forske. Forventningen at de lærer dansk, ellers kan vi ikke varetage vore opgaver.

Mads har desuden kigget nærmere på tenure track karriereplaner, og overvejer at anvendelsen af karriereplaner skal gælde for alle nye adjunkter og måske også lektorer

Lars Bo bemærkede, at kandidater ansat i et almindeligt adjunktur ikke har de samme vilkår som en Tenure Track adjunkt, og derfor skal man være opmærksom på dette hvis man stiller krav om karriereplaner. Mads bekræftede, at det skal tænkes ind i overvejelserne. Vi skal prøve at undgå, at de unge mennesker spilder deres tid hos os hvis der ikke er fremtid for dem

Kirsten bemærkede, at vi skal være bedre til at holde på vores egne phd og postdocs, ellers kommer vi til at mangle nogle kulturbærere, og måske skulle man evt. lave mindre brede opslag for at tænke mere strategisk vi skal have fat i vores egne phd og postdocs og vi skal være bedre til at holde på dem. Mads bekræftede, at på nogle områder er vi gode til at coache de unge forskere, på andre områder ikke. Vi har mange dygtige forskere på ES i dag end tidligere; det er en meget bredere organisation, og det må betyde at vi alle sammen løfter undervisningsopgaver, skal fordeles lidt bedre ud.

Punkt 5: 14.00 Nyt fra HSU/FSU

Lars Bo informerede fra et ekstraordinært HSU møde om kandidatreformen den 21. august og delte en præsentation herfra. Kandidatreformen er en rammelov som skal udmøntes, og der nedsættes et kommissorium, hvor der forhåbentlig bliver en repræsentant fra AAU. Der afsættes et 1-cifret millionbeløb til reformen på AAU, men det kommer ikke til at påvirke Tech så meget.

Der forventes sektordimensionering fra 2025 pga den lave befolkningstilvækst i nordjylland, og der blev talt om at oprette flere engelsksprogede uddannelser for at holde på højtuddannede personer i Danmark.

Lars Bo refererede også fra et årligt møde med HMIU, hvor en oplægsholder var inviteret til at fortælle om hvordan man får et godt udvalg, baseret på konklusioner fra mange store undersøgelser. 'tingene sker tit uden for mødelokalet/dagsorden'. Det er vigtigt at formand og næstformand samarbejder godt om at få de rigtige emner på dagsorden, og man skal ikke begrave samarbejdsudvalg i komplicerede projekter som fx byggeprojekter.

Lars Bo havde også deltaget i den årlige arbejdsmiljødag for et par dage siden, men syntes den fungerede dårligt. Gitte supplerede med, at hun havde haft den samme oplevelse.

Punkt 6: 14.20 Evt

Kirsten bemærkede, at det er et godt initiativ med de nye informationsmøder på ES