

### **Members of Department Council**

Mads Græsbøll Christensen, Head of Department, and Chairman of The Department Council  
Claus Vestergaard Skipper, TAP  
Daniel Sejr Vitagliano, student  
Flemming Christensen, VIP  
Heidi Sørensen, TAP  
Israel Leyva Mayorga, VIP  
Jens Dalsgaard Nielsen, VIP  
Lene Tolstrup Sørensen, VIP  
Pierre Emil Mortensen, student

### **Guests**

Martin Jensen, Fundraiser  
Ove Andersen, Head of Studies

### **Secretary of the Council**

Gitte Lynge

### **Apologies**

Daniel Sejr Vitagliano, student

## **Referat fra institutrådsmøde 12. juni 2024**

---

1. Approval of the agenda
2. Sexism in Danish Higher Education and Research
3. News from the councils' students – what is happening in CPH and AAL
4. Briefing on the TECH LABS construction in Aalborg
5. Policy for research applications, MJ
6. Recruitment of PhD students among AAU master's students, OA
7. Other

### Ad. 1 Approval of the agenda

Dagsorden blev godkendt.

### Ad. 2 Sexism in Danish Higher Education and Research

Institutleder forklarede om baggrunden for, hvorfor vi skal behandle punktet. Der er udarbejdet en rapport, som viser, at der er en høj grad af sexism på danske universiteter. Rapporten blev gennemgået og der var følgende kommentarer:

- Der er formentlig meget stor variation hen over AAU, men vi skal selvfølgelig tage sagen alvorligt.
- Der er få kvinder hos os, men mænd er jo også repræsenteret i rapporten. Vi skal være et institut, hvor alle bliver respekteret.
- Vi skal italesætte det både over for kolleger, ph.d.-studerende og studerende.
- Vi kan tilbyde et 'safe space', hvor man kan komme og få rådgivning ift. eventuelle krænkelser.
- Der blev beskrevet et online kursus i sexism, som havde været et rigtig godt kursus. Kurset havde givet ny viden, idet man fandt ud af, at man nok ikke vidste så meget om sagen, som forventet. Kurset gav et godt indblik i, hvad seksualisering er og et sprog til at tale om det.
- Åbenhed og information skal ud til alle i instituttet og ikke kun i udvalg og ledelse. Universitetet er et mangfoldigt sted, hvor der er mange forskellige mennesker, og alle skal kunne rummes.
- Vi ønsker, at der blandt eksemplerne er større mangfoldighed, så fokus ikke alene er på kvinder. Inklusion bør være omdrejningspunkt for diskussionerne.
- AAU Trivsel og Udvikling kan med fordel hjælpe med at få udarbejdet materiale til at understøtte samtalerne.
- Vi løber inden for dette område tør for værktøjer og kan bekymre os for, hvordan yngre kolleger skal forholde sig ift. seksualisering.
- Da vi har høj udskiftning af yngre tidsbegrænsede medarbejdere (ph.d. og postdoc), skal vi løbende arbejde med problematikken.

Vi talte også om emnet ift. vores studerende:

- Der blev spurgt til, om vi får data ind fra studerende separat for dette. Institutleder oplyste, at prodekanen har oplyst, at der fra centralt hold arbejdes med problematikken ift. studerende.
- AAU Studie og trivsel kan med fordel hjælpe med at få udarbejdet og udbredt materiale.
- Der blev givet et eksempel på, at en vejleder kom til en vejledning i et grupperum, hvor en af de studerende sad i bar overkrop, hvilket han tænkte over måske var upassende, men at vejleder ikke vidste, om han skulle påtale det.

- Vores studerende ved ikke altid, hvordan man skal tale om sexisme og er ikke klar over, hvornår noget kan opfattes som sexistisk, så en introduktion til dem, vil også være godt.
- Man ønsker for studerende en tilsvarende vejledning til, hvordan man skal arbejde med problematikken.
- Ansvar for udbredelsen af viden om seksualisering bør ikke ligge hos studerende, det vil nemt blive noget tømmer.
- Vi oplever oftere, at studerende under kønsskifte kommer til deres vejledere for råd ifm. problemer med identitet. Pt. henvises til studenterpræsten for rådgivning på det personlige niveau, da vi alene vejleder om faglige ting.
- Man kan også henvise til AAU Studie og trivsel.

#### **Ad. 3 News from the councils' students – what is happening in CPH and AAL**

Vores studerende oplyste, at de er i gang med eksamen og fokus ligger der lige pt., så der sker ikke så meget andet. Rådets studerende i Aalborg deltager i brugergruppen i ombygningsprojektet.

#### **Ad. 4 Briefing on the TECH LABS construction in Aalborg**

Claus (Team ES-byg) orienterede om fremdriften. Vi er pt. nået til afslutningen af fase 1. Udbudsmaterialet er kommenteret og sendt til CAS, som udbyder projektet i prækvalifikation i efteråret. Næste gang vi kommer ind over projektet er i september 2025, hvor projektet skal i totalentreprise. Tilretning vil herefter finde sted i februar/marts 2026, hvorefter ombygningen kan begynde.

#### **Ad. 5 Policy for research applications**

Fundraiser og institutleder præsenterede den fremstilling, fundraiser, økonomiansvarlig og institutleder har udarbejdet. Materialet skal ses som en hjælp til mulige ansøgere, når de påtænker at lave en projektansøgning. Vejledningen er ment som et værktøj med oplysninger ift. økonomi i projekter, så man som potentiel ansøger kan få nogle retningslinjer for, hvornår ansøgninger kan godkendes af institutleder. Omdrejningspunktet er, at det skal være økonomisk neutralt for instituttet at drive et projekt.

- Der blev taget godt mod fremstillingen og der var forslag om, at man kan indsætte en Q&A i præsentationen.
- Det blev kommenteret, at der på slide 2 står der, at institutleder godkender, men der bør nok stå, at man ikke altid kan forvente en godkendelse.
- Der blev spurgt til, om præsentationen kan komme til at ligge på hjemmesiden sammen med budgetteringsskabelonen, hvilket institutleder bekræftede.

**Ad. 6 Recruitment of PhD students among AAU master's students**

Studieleder præsenterede de initiativer, der skal igangsættes, for at vi forhåbentlig kan rekruttere flere af vores studerende som ph.d.-studerende. Rådest medlemmer kom med flere kommentarer og inputs.

- Det lyder spændende og vi tror det kan flytte noget hos studerende, hvis der bliver sat fokus på ph.d.-uddannelser blandt studerende.
- Problemet er nok mest at få de studerende til at kigge vores vej. Virksomhederne står klar med gode tilbud om ansættelser, når vi nærmer os dimissionen.
- Vi kan overveje, om vi skal blive bedre til at ansætte forskningsassistenter som overgang til ph.d.-stillinger, som typisk er afhængige af projektfinansiering. Det har flere gange været en udfordring, at vi ikke lige har kunnet tilbyde interesserede studerende ansættelse umiddelbart efter de dimitterer, da projekter ofte først starter senere end de studerende afslutter deres uddannelser.
- Mange af vores 9. semester projekter foregår i samarbejde med virksomheder, som evt. kunne være interesserede i en erhvervs-ph.d. Det bør undersøges med virksomhederne.
- Karrierecentret har samtaler med afgangsstuderende på 10. semester. Måske kan vi i samarbejde med dem informere mere om muligheden for et ph.d.-stipendium.
- Man kommer til at tænke på, at vi helt har glemt at fortælle de studerende om mulighederne for et ph.d.-forløb. Vi bør fortælle, at det er spændende at være forsker.
- Testimonials kunne indeholde en beskrivelse om ph.d.-forløb.
- Studenterklubberne vil også gerne være med til at udbrede kendskabet til mulighederne for ph.d. evt. invitere ph.d. studerende til at fortælle om det.

Studieleder vil tage emnet op igen om et år, hvor han vil fortælle om de tiltag vi har taget på området.

**Ad. 7 Other**

Vores studerende spurgte til, hvad man skal gøre, hvis man gerne vil bringe et punkt op på IR-mødet? Han nævnte udfordringer omkring uddannelser, som foregår på to institutter, hvor reglerne er forskellige. Han vil dog gerne undersøge det nærmere, før han evt. beder om at få det på dagsordenen på næste møde. Hvis punktet skal med på IR-møde, skal det sendes til institutleder og referent.