

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 12/2-2024)

12-02-2024 09:00 - 12:00

FRB7 A1-103

Indhold

Referat	1
Overblik: Noter	3
Overblik: Delte kommentarer	4

Referat

Punkt 1: 9.00 - 9.10 Godkendelse af dagsorden og forslag til fremtidige punkter.

Ingen kommentarer til dagsordenen.

Bobler:

Forbrugsrammen til sektionerne. Det skal forud kvalificeres, hvad pengene bruges på. (MGC)

Punkt 2: 9.05- 9.30 Årsresultat

Trods indtægtsregulering i foråret blev årsresultatets underskud på de tilladte 3.6 mio. kr. til et underskud på kun 2.1 mio. Planen var at lande nærmere det tilladte resultatmål, men der er bl.a. kommet nogle indtægter fra centralt hold så sent på året, at de ikke kunne sættes i spil.

SKK foldede regnskabet ud for LG, så det var muligt at se, hvor der er sket nogle forskydninger, og hvor det er gået helt som forventet. Vi har stadig problemer med at få ansat kvalificerede medarbejdere til det budgetterede tidspunkt og det har en stor indvirkning på regnskabet.

Punkt 3: 9.30- 10.00 Innovationsfondens programmer og kommende ændringer hos fonden

Tidligere institutleder og nuværende ansat hos Innovationsfonden, Børge Lindberg, gennemgik de nye tiltag, som fonden kommer med i den nærmere fremtid. Innovationsfondens program bliver tilgængeligt for alle, så snart det er godkendt internt.

Punkt 4: 10.15 - 11.15 Resultat af trivselsmålingen 2023

Ud over vores nuværende og tidligere HR-partner, deltog vores Arbejdsmiljøudvalg sammen med teamledere på instituttet for at alle relevante medarbejdere, som skal arbejde videre med målingen, får samme indflyvning.

Svarprocenten på instituttet var i 2023 på ca. 55%, hvilket er noget under, det øvrige gennemsnit på universitetet, og under det gennemsnit man anerkender som et brugbart og retvisende resultat. Der skal derfor arbejdes for, at svarraten kommer op ved næste måling i 2025, hvilket både personaleledere og arbejdsmiljørepræsentanter skal gøre en indsats for.

Mette Wedendahl, instituttets nuværende HR-partner, gennemgik, hvad en trivselsmåling egentlig er, og hvad den kan bruges til, samt forslag til samtaleværktøjer, som kan bruges i sektioner og enheder, når resultatet skal præsenteres. Det understreges at det er vigtigt, at medarbejdere får feedback på målingen.

Slides deles efter mødet.

Input fra den korte øvelse, som alle rundt om bordet lavede, tages op på teamledermøde, AMIU og LG-møde.

Til slut blev der talt om krænkelssager på institutniveau. Desværre fremgår det, at langt de fleste sager ikke er blevet meddelt til leder/AMR/TR. Der skal derfor gøres en indsats i alle enheder for at italesætte at fremtidige sager bliver rapporteret, så der er mulighed for opfølgning.

Punkt 5: 11.15 - 12.00 Det nye MUS-koncept

Der var under dette punkt deltagelse af teamledere.

Indledningsvist blev deltagerne bedt om at reflektere over en god MUS og derefter blev det nye MUS-koncept gennemgået og diskuteret. Det nye er, at medarbejderne opfordres til at udarbejde et "kompas", med 4 centrale spørgsmål. Sammen med kompasset er der et samtaleark, som både leder og medarbejder har tilgang til.

Materiale kan findes i AAU-håndbogen: [Medarbejderudviklingssamtaler \(MUS\) og lederudviklingssamtaler \(LUS\) - Aalborg Universitet \(aau.dk\)](#)

Jf. journaliseringsforpligtigheden skal aftalerne gemmes i WZ.

Punkt 8: 12.00-12.45 Let, uformel frokost

Inden frokosten blev der kort tid til nyt fra IL og bordet rundt:

• Nyt fra IL:

- Fakultetsledelsen er ved at udvikle et koncept med udveksling af samarbejde med universiteter i Indien. Institutterne bedes finde interesserede deltagere på professorniveau til arbejdet. PP vil gerne deltage fra ES.
- MCG er blevet medlem af NFC review-panel. Han opfordrer til, at der ansøges.
- ES står for at skulle lave en ny forskningsevaluering. Det er ved at blive afklaret, om det skal organiseres centralt fra fakultetet eller om institutterne har frit spil.

Bordet rundt:

- DEIC har en bevilling til kvantumforskning – der er kald med frist i april for ph.d. og postdoc.
- Der har været åbent hus i KBH og det var desværre ikke en succes. Der laves en evaluering af arrangementet.
- ES Teknologidag – dagsordenen er nu at lave en ny klynge omkring satellitter i Nordjylland.

Referatet er ikke godkendt.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer