

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 24/4-2024)

24-04-2024 09:00 - 09:30

FRB7 B1-211

Indhold

Referat	1
Overblik: Noter	5
Overblik: Delte kommentarer	6

Referat

Punkt 1: 9.00 - 9.05 Godkendelse af dagsorden og forslag til fremtidige punkter.

Dagsordenen blev godkendt.

- Der var forslag til et økonomipunkt, men da der er sat et arbejde i gang og det kommer dermed med på et senere møde.
- Karriere, når man arbejder indenfor defence; hvordan kan vi sikre at meritter godkendes, hvis de er hemmeligstempelt?

Punkt 2: 9.05- 9.25 TECH-lab og Ombygning

Susan K. Kristensen og Claus Vestergaard var inviteret til mødet for at præsentere status på TECH-lab og renoveringen af FRB7.

Blandt mange tiltag, kan det nævnes, at der ikke bliver faste arbejdspladser i TECH-lab, men der vil blive fleksible arbejdspladser og de fleste studerende skal have deres lab-aktiviteter i huset, så det bliver et aktivt hus det meste af året.

LG fik lejlighed til at stille spørgsmål og komme med kommentarer under præsentationen.

Det er muligt for sektionerne at lave aftale med Susan og Claus om at få en kort præsentation, hvis de ønsker det.

Punkt 3: 9.25- 10.00 Behandling af VIVE-rapport om sexisme (bilag)

Alle fora på AAU er blevet bedt om at behandle det medsendte materiale vedr. sexisme og karriereforløb. Ved dette møde er planen at gennemgå rapporten og vende tilbage til emnet efter det er gennemarbejdet på fakultetsledermødet. Materialet skal også behandles i instituttets SU, IR og AMIU.

Punkt 4: 10.10 - 10.30 Status på opgaver i ledergruppen

- Planlægningen af teknologidagen kører godt. Borgmesterkontoret deltager til det indledende møde den 17/5, da de selv har tænkt at lave noget lignende.
- Der skal udarbejdes en ny rumstrategi og MGC er involveret.
- Sikkerhedskultur; der bliver ansat en medarbejder i fællesadministrationen, der skal arbejde specifikt med sikkerhed på AAU
- Dual-Use; Der sker rigtig meget på dette område pt., da flere tvivlsspørgsmål er blevet besvaret fra vores juridiske afdeling.
- Der kommer et kald i maj til National defence og der afholdes et møde i maj. Hvis der nogle, der ikke er inviteret til mødet og gerne vil deltage, skal de henvende sig til PM. PM vil tage sprogetemaet op – skal det kun være på dansk og vil man dermed have ikke udlændinge med i arbejdet?
- OA og MGC har påtaget sig en ny ad hoc-opgave, og vil se på, om der kan gøres noget, for at få flere af vores nuværende studerende til at fortsætte som ph.d.-studerende. Der forventes at komme nogle anbefalinger fra forskerskolen ifm. en rapport, der pt. udarbejdes.

Punkt 5: 10.30 - 11.45 Opsamling på MUS fra enhederne

CMI: Samtalerne var anderledes denne gang pga. det nye koncept. Der blev snakket meget work/life balance, og har været afholdt seniorsamtaler, som følges op med endnu en samtale i nærmeste fremtid.

I det hele taget var generationsskifte og stress gennemgående elementer.

AUT: Også her har der været fokus på arbejdsmiljø og stress, samt generationsskifte. I samtalerne er generationsskiftet adresseret for at have fokus på ikke at miste kompetencer ved stop.

WCN: Skemaet er et godt udgangspunkt for en samtale. Det afsluttende skema er ikke optimalt, da det nemt opfattes som grundlag for kun ét udviklingspunkt. En enkelt medarbejder efterspurgte kompetenceudvikling indenfor ML og AI.

APMS: Ud over de øvrige kommentarer har man i APMS talt om, om det er løsningen at arbejde mere for mere impact? Dette emne er ikke afsluttet.

CNT: Her har man været glad for skemaet. Et gennemgående tema var jobsikkerhed for medarbejdere.

AIS: Har talt en del om synlighed – både for dem, der underviser meget og dem som forsker meget. Der følges op.

TAP: De administrative teams har hver især haft GRUS med "social kapital" som tema, og efterfølgende MUS. GL er ikke færdig med at afholde LUS med teamledere og kan derfor ikke komme med gennemgående temaer.

Der følges op på synlighed i alle sektioner i august.

Punkt 6: Omlægning af diplomingeniøruddannelserne

Styrelsen har påpeget at flere bacheloruddannelser ligner diplomuddannelserne, som per definition skulle være praksisnære. Bl.a. er der forskellige stillingsstrukturer på de to uddannelser, så vi kan i praksis ikke have undervisere, der underviser på begge uddannelser, da forskere forventes at undervise vores akademiske uddannelser, og praksisnære undervisere forventes at undervise på diplomuddannelser.

MGC og OA er gået ind i arbejdet og ser på, hvordan vi kan imødekomme kravene uden – så vidt muligt - hverken at skulle hyre eller fyre. De arbejder på en plan, som tages tilbage i LG, når den er klar. Deadline for implementering af stillingsstrukturen er 1/9-2025.

Punkt 7: 11.35- 11.50 Nyt fra IL og VIL x 2

RW: Forskningsevaluering 2019-2023 er påbegyndt og der er oprettet en styregruppe, der udover Rafal tegner Ming Shen, Cedomir Stefanovic, og Zheng-Hua Tan. Deadline for en færdig evaluering er 2025.

Den 15. maj er der heldagsmøde for postdocs og adjunkter. Der er inviteret etablerede forskere fra ES og Pia Bøgelund fra plan og Martin Jensen, vores fundraiser til at give oplæg. Mødet gentages årligt med forskellige temaer.

OA: Der ansøges pt. om diplomuddannelse i "Cyber security" og kandidat i "Computer Teknologi".

PBL-undervisningen varetages på nuværende tidspunkt af PLAN, hvilket møder en del kritik. Eng og TECH vil meget gerne mere ind over, og det forhandles der pt. om. Det er ikke nødvendigvis en ændring af placeringen af kurserne, der er i spil.

MGC: Ansættelser af adjunkter i København er snart afsluttet. Der har været 12 til samtaler og det har ført til tilbud til 4 kandidater hovedsageligt indenfor security og netværk. 3 ud af 4 har accepteret. Ny tilgang af adjunkter skulle gerne skabe stabilitet i undervisningen i KBH. Det er.

Fremover laves der et årligt bredt adjunktopslag opslag, som instituttet ikke nødvendigvis ansætter på, således der kan tages højde for evt. fratrædelser.

Helt overordnet har AAU KOM meldt ud, at efter reorganiseringen ligger alle kommunikationsopgaver centralt på AAU og man skal ikke ansætte kommunikationsmedarbejdere under andre titler for at gøre noget andet i enhederne. Med en reduktion på ca. 25% af kapaciteten ved reorganiseringen, betyder det dog, at ikke alle opgaver, kan løftes som tidligere og pt. har AAU KOM meddelt at kun overordnede ES-profiler på f.eks. LinkedIn og Facebook vedligeholdes. Hvis forskningsgrupper ønsker at oprette egne profiler, er det ok, men de skal selv vedligeholde dem.

MGC har besluttet at sektionsledere fremadrettet skal være åremålsudpeget. Oplægget er op til 5 års udpeging. Der tales om det på kommende LUS.

Punkt 8: 11.50 - 12.00 Bordet rundt og evt.

JO: Var med til jubilæumsfesten i den 19/4 og den var rigtig god og i et professionelt setup.

PP: Innovationsfondsansøgninger er indsendt.

Pioner center i AI-event i KBH var rigtig godt og det anbefales at lave et lignende arrangement i Aalborg.

RT: I KBH inviterede CMI alle andre institutter på campus til en ES-dag, og den blev rigtig godt modtaget og skabte rum for god dialog.

Et par indsendte ITN-projekter er ikke blevet granted. Senest er der udarbejdet DFF-projektforslag og indsendt.

JJL: 2 DFF2 og 2 EU-ansøgninger er desværre blevet afvist. Der er nu indsendt Villum-synergi, NOVO-synergi, og DFF ansøgninger.

Jakob Stoustrup er udpeget som medlem af DFF's tematiske udvalg for "Independent green research" (2024), samt som næstformand for bestyrelsen af Innovationsfondens MissionGreenFuels.

Sektionen har afholdt follow-up vedr. wellbeing med HR-partner, Mette Wedendal, og det gik rigtig godt. Mette var facilitator på mødet og efterfølgende er medarbejdere valgt til at være tovholdere på to områder; sociale arrangementer og samarbejde.

EVT:

Der er ønske om møder med længere tid til dagsordenspunkter (evt. heldagsmøder)

Punkt 9: 12.00-12.45 Let, uformel frokost

LG ønsker at forsætte med at sidde sammen til en let frokost efter møderne.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer