

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 23/5-2024)

23-05-2024 09:00 - 12:45

FRB7 B1-211

Indhold

Referat	1
Overblik: Noter	4
Overblik: Delte kommentarer	5

Referat

Punkt 1: 9.00 - 9.05 Godkendelse af dagsorden og forslag til fremtidige punkter.

Ingen bemærkninger til dagsorden og fremtidige punkter. Det er altid muligt at foreslå nye punkter ved henvendelse til MGC eller CSP.

Punkt 2: 9.05- 9.45 Politik for forskningsansøgninger /MGC/MJ

MGC, MJ og SKK har gennemgået instituttets ansøgningshistorik og vurderet at der skal formuleres en politik for forskningsansøgninger, der tydeliggør instituttets forventninger til økonomien i projekter. Det er vigtigt at understrege at det er en vejledning, men hvis der er afvigelser til det skrevne, skal det begrundes i ansøgningen, så IL kan vurdere på et oplyst grundlag.

MJ gennemgik overvejelserne for dokumentet og bl.a. hvilke variabler, der kan skrues på, for bedst mulig økonomi, krav fra de forskellige fonde, etc. Ved gennemgangen blev der bl.a. stillet spørgsmål til nogle af formuleringerne, som kan laves mere let forståelige. MJ deler sine redigerede slides til sektionsledernes gennemgang. Evt. tilbagemeldinger har deadline 31/5 til MJ.

MGC vil præsentere politikken på et online ES-seminar.

Punkt 3: 9.45- 10.05 Rekruttering af ph.d.-studerende blandt AAU masterstuderende /OA

Da vi er begrænset i rekruttering fra de såkaldte risikolande og kan vi med fordel gøre mere for at rekruttere blandt egne studerende. Der er flere SL, der gennem årene har forsøgt, men oplever, at det bliver tiltagende svært, og OA og MGC har derfor gjort sig nogle tanker vedr. initiativer rettet mod studerende, som gerne skulle kunne fremme initiativet; bl.a. oplæg fra forskningsgrupper, involvere studerende i forskningsprojekter, perspektiveringsdag med nuværende og tidligere ph.d.-studerende, involvere nuværende ph.d.-studerende i karrierevejledning, samt involvere nuværende ph.d.-studerende mere i undervisningen. Der kom derudover forslag om at ansætte studerende som studentermedhjælper, da de dermed også kommer helt tæt på forskningen.

MGC vil tage en generel opfordring med på ES-online møde.

Det blev aftalt at OA kontakter relevant kollega for at arrangere et snarligt event for de studerende.

Punkt 4: 10.15 - 10.25 Fravær ifm. sygdom i familien /GL

GL har kigget på lovgivningen for tjenestefrihed af familiemæssige årsager og gennemgik de muligheder, der er for ES, som arbejdsgiver. Lovgivningen retter sig mod pårørende bosat i Danmark og der må derfor ved udenlandske kolleger laves ad hoc aftaler om at arbejde fra hjemlandet, hvis det er nødvendigt. Det understreges at det er vigtigt at lave klare aftaler om opfølgning. Hvis ikke hjemmearbejde er muligt, kan der bruges ferie og evt. søges orlov.

LER bør tages på råd ved hvert enkelt tilfælde.

Punkt 5: 10.25 - 10.45 Talent monitoring /MGC

Vi har både tenure track og professor promotion planer, som værdifulde værktøjer for både medarbejdere og ledere. Med denne erfaring vil MGC og RW gerne øge opmærksomheden på øvrige medarbejdergrupper for at tiltrække og tilknytte talenter, vi allerede har ansat i instituttet. Det blev aftalt, at SL to gang om året informerer RW om talenter til en short-liste, som tages på LG-møde i maj og november for at tale om yderligere tilknytningsmuligheder/forlængelser i deres ansættelsesforhold.

Punkt 6: 10.45 - 11.05 Adjunktansættelser /MGC

Dette punkt er medtaget for at specificere de forudsætninger, instituttet ansætter adjunkter på. Specifikt om de kan ansættes delvist på projektmidler.

Helt generelt har vi en defineret model for videnskabelige medarbejdere (adjunkter, lektorer og professorer)- herunder metrikker, meritdokumentet, og retten til uafhængig forskning med mandat til at udføre egen forskning og projekter, samt vejlede og undervise studerende. Dette taler ikke for en delvis projektansættelse og det er derfor vigtigt at være helt transparente om ansættelsesmodel, når der laves opslag. I sidste ende er det MGC, der godkender opslag og dermed om det er muligt delvist at ansætte på projektmidler, da der i disse tilfælde også altid vil være en belastning af UK10.

Punkt 7: 11.05- 11.25 Nyt fra IL og VIL x 2

RW: Der er afholdt 1. årlige ES Young Reseachers event med oplæg vedr. karriereudvikling, fundraising, og motivation. Flere SL har fået gode tilbagemeldinger fra deltagerne.

OA: ES rammer ikke de studenterprognoser, som er lovet for København i 2030 og det er blevet påtalt fra fakultetet. Der er dog formentlig tale om en teknikalitet og der ses yderligere ind i tallene.

Der har været afholdt møde med Flyvevåbnet vedr. en aftale om kandidatuddannelser på Computerteknologi for en række af Flyvevåbnets ansatte og et pilotprojekt påbegyndes i september, hvor 4-5 studerende optages på bacheloren, og derefter på master. Der skal i denne forbindelse laves en bruttoliste over mulige vejledere, som skal sikkerhedsgodkendelse.

Derudover kan der blive tale om studerende til København i cybersikkerhed, men dette er ikke endeligt aftalt.

Der arbejdes fortsat med bacheloruddannelsen i Cyber Security i KBH.

MGC: Mht. opslag og ansættelser af VIP, er der tilbudt stilling til 4 adjunkter i KBH (hvoraf 2 er tenure). Til lektorat i robotik og adjunkt i Aalborg er der indkaldt til samtaler. Der er dygtige kandidater til begge.

Der er fra ES ansøgt i stor stil til NFC og AAU sammenlagt har næstflest ansøgninger. Der forventes en succesrate på ca. 10%.

Punkt 8: 11.25 - 12.00 Bordet rundt og evt.

APMS har indsendt 1 ansøgning til NFC.

GFP har haft møde med Lockheed Martin vedr. samarbejde i større skala. Dette rejser igen spørgsmålet om karrieremuligheder for forskere, der en overgang arbejder på hemmeligstemplede projekter og dermed ikke kan dokumentere sit arbejde.

AUT har afholdt event for 9.- 10.kl.- elever og gymnasieelever for at skabe opmærksomhed om vores uddannelser. Der var bl.a. besøg af en brandbil, som deltog i forsøg. Yderligere tiltag rettet mod undervisere er i støbeskeen.

GL fortæller, at der arbejdes på at indkøbe et simpelt system til at imødekomme lovkravet om arbejdstidsregistrering fra 1/7-2024, men at intet er afklaret endnu.

CMI arbejder pt. med akkrediteringsansøgning. Cedomir Stefanovic har fået et DFF2 projekt og Sokol Kosta har fået et grant fra den amerikanske Reed Foundation.

I AIS har Dorte Hammershøi fået tildelt et DFF2 projekt, Jesper Rindom et EDF-projekt med AAU som koordinator, og Holger Bovbjerg har fået et Fullbright Stipendium. I sektionen er der samlet indsendt 4 NFC-ansøgninger.

Referatet er ikke godkendt

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer