

## Members of Department Council

Mads Græsbøll Christensen, Head of Department, and Chairman of The Department Council

Claus Vestergaard Skipper, TAP

Daniel Sejr Vitagliano, student

Flemming Christensen, VIP

Heidi Sørensen, TAP

Israel Leyva Mayorga, VIP

Jens Dalsgaard Nielsen, VIP

Lene Tolstrup Sørensen, VIP

Pierre Emil Mortensen, student

## Apologies

Daniel Sejr Vitagliano, student

## Secretary of the Council

Gitte Lynge

## Minutes from the Department Council meeting on Monday 11 November 2024 at 9.30 – 10.30

---

### Ad. 1. Approval of the agenda

Dagsorden blev godkendt med tilføjelse af punkt under eventuelt vedr. mulighed for at få stemt flygelet, som står i kantinen på Fredrik Bajers Vej 7.

**Ad. 2. Position Planning** (Information and consultation on the way we do position planning at the department. Head of the department presents a draft that he wishes to discuss with the Department Council)

MGC fortæller, at der er to ting, som ansøgere nævner som værende grunden til, de søger en stilling hos AAU. Det er forskningsfrihed og meningsfuldt arbejde. Vi skal til stadighed sikre os, at disse to ting er til stede, så vi kan rekruttere de bedste ansøgere. Til at hjælpe os med at leve op til det, skal vi bruge en god model for stillingsplanlægning. Herefter blev modellen gennemgået.

Rådets medlemmer udtrykte tilfredshed med stillingsplanlægningsmodellen og det blev nævnt, at det skal være godt og attraktivt at arbejde her. Tidligere har der været en tendens til, en regnearkstilgang, men med den nye model virker det til, at der er mere fokus på kvalitet. Samtidig er rådets medlemmer glade for at der nu findes en model, der ikke som tidligere modeller giver dårlig samvittighed over manglende performance.

MGC forklarer, at den nye model betyder, at vi skrumper på faculty staff. Nogle typer funding giver mulighed for at frikøbe faculty staff, mens andre ikke gør det. Dette har hidtil resulteret i en skævhed i instituttet ift. mulighederne i de forskellige sektioner, som har haft projekter med forskellige muligheder for at frikøbe faculty staff, hvilket ikke altid har været optimalt.

Tenure track muligheden er vigtig, når vi skal tiltrække de bedste forskere fra hele verden. Der er dog en vis usikkerhed om, hvad de kan ud over forskning og vi kan i værste fald risikere at få faste medarbejdere, som ikke kan udfylde alle aspekter af at være ansat på universitetet.

Rådets medlemmer spørger, om ikke der er en risiko for at miste noget af vores DNA, når vi ansætter mange udefra og færre "interne".

MGC svarer, at ansvaret for, at junior intern staff kan klare sig i kampen mod eksterne ansøgere påhviler senior staff. Dette understreger MGC over for alle senior staff ved enhver given lejlighed.

I forhold til undervisning er det sådan, at undervisere skal undervise i det stof, de er bedst til. Der er ikke længere kamp mellem sektionerne om at få mest mulig undervisning og studieleder Ove Andersen arbejder med at fordele undervisningen, så vi opnår i så høj grad som mulig at gøre brug af undervisernes kernekompetencer.

### **Ad. 3. News from the councils' students – what is happening in CPH and AAL**

PEM fortalte, at DE-klubben i weekenden fejrede jubilæum og takkede i den forbindelse for gaven fra instituttet. Klubbens medlemmer havde haft en stor fest på campus og det havde været en kæmpesucces.

### **Ad. 4. Other**

GL lovede at undersøge, hvordan vi kan få stemt flyglet.

JDN fortalte, at SPACE-området er i gang med et generationsskifte. Han er glad for at området lever videre og er blevet forstærket med Israel Leyva Mayorga og Simon Bøgh, hvilket giver muligheder for at udvide forskningsområdet. MGC var enig i, at SPACE-området er blevet stærkere og bredere.

ILM har deltaget i TECH bootcamp, hvor han er én af i alt 8 forskere, som er udvalgt til et særligt eliteprogram for yngre forskere. Bootcampen varede to hele dage, hvilket måske var lidt for lang tid til det første møde. Israel ser frem til næste møde i gruppen.

Referatet er godkendt