



Kan frit distribueres  
Godkendt

**Aalborg Universitet**  
Postboks 159  
9100 Aalborg

**Sagsbehandler:**  
Charlotte S. Pedersen  
Telefon: 8600  
Email: csp@es.aau.dk

Dato: 14-12-2023

## Referat af Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i ES-AMIU den 7. december 2023

**Deltagere:** Mads Græsbøll Christensen, Gitte Lynge, Kim Olesen, Reza Tadayoni, Gert Frølund Pedersen, Linda Villadsen, Shuai Zhang, Rodrigo Ordonez,

**Afbud:** Anette Bysøe, Frank Rasmussen

**Øvrige deltagere:** Charlotte S. Pedersen (referent)

### 1. Er foregående års mål nået?

Vi har stadig indeklimaproblematikker på Frb7, da vi stadig afventer en renovering af bygningerne på FRB7 - men der er kontakt til CAS, og vi vil fortsætte med at tage fat i dem, når der er konkrete udfordringer, som kræver hurtig løsning.

### 2. Hvad skal være fokus det kommende år?

Vi holder fast i indeklimaet på hele instituttet som fokusområde i det kommende år også.

Vi skal fremme antallet af besvarelser i runderingen, så det er vigtigt, at det bliver bragt frem på sektionsmøder. ROP og Shuai vil besøge sektionerne inden runderingerne i foråret 2024.

Sygefraværstatistikken blev inddraget ind i drøftelsen, men der er var ikke noget, der ikke kunne forklares med øget registrering. Vi følger op ved næste måling.

Ligeledes blev inklusionsmålingen inddraget og her fremgår det at yngre internationale medarbejdere føler sig mindre inkluderet end mere senior internationale medarbejdere. I instituttet har man allerede fokus på at tilbyde in-house danskurser, samt at al fælles kommunikation er på engelsk. Ud fra målingen er det dog ikke tydeligt, om nogle af problemstillingerne skyldes, at enkelte medarbejdere har svært ved engelsk, så ROP opdaterer runderingsskemaet med inklusionsspørgsmål vedr. sprog

Instituttet har i sin målaftale lovet at ændre sprog i AMIU så det fra 2024 foregår på engelsk.



### 3. Hvordan skal samarbejdet foregå?

---

På seneste ES AMIU-møde blev det besluttet at følge AMS årshjul og afholde 3 årlige møder, hvor alle medlemmer af ES arbejdsmiljøorganisation deltager. Som tidligere skrevet, blive møder fremadrettet afholdt på engelsk.

### 4. Hvilke mål sætter vi for det kommende år?

---

Det besluttet at målene for det kommende år bliver at

- øge antallet af besvarelser af årets APV,
- min. 10 internationale medarbejdere deltager på danskkursus.
- alle AMIU-møder skal fremadrettet gennemføres på engelsk.

### 5. Hvilke øvrige input er evt. medtaget i drøftelsen?

---

Ud over sygefraværs- og inklusionsrapporten blev foregående APV og opdatering af handleplaner taget med i drøftelsen.

### 6. Godkendelse/verificering af nuværende arbejdsmiljøorganisation

---

ES-AMIU er rigtigt registreret på den overordnede liste for AAU's arbejdsmiljøorganisation.

### 7. Kompetenceudviklingsplan

---

Alle medlemmer er informeret om deres ret til opfølgende kurser og opfordres til at deltage i relevant efteruddannelse.

Navne på Arbejdsmiljørepræsentanter og Arbejdsmiljøleder	Har deltaget i obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse (3 dage) Sæt X	Skal deltage i obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse (3 dage) Dato	Tilbud om uddannelse efter 9 mdr. (2 dage) Dato og uddannelse / emne*	Tilbud om årlig efteruddannelse (1,5 dage) Dato og uddannelse / emne*
Rodrigo Ordones	x			
Shuai Zhang	x			
Anette Bysøe	x			
Linda Villadsen	x			27-09-2023 DJØF-kursus om arbejdsmiljø.
Frank H. Rasmussen	x			



Gitte Lynge	X			
Reza Tadayoni	x			
Kim Olesen	X			
Gert F. Pedersen	x			

**Det godkendte referat og kompetenceplan dokumenteres/journaliseres/formidles lokalt og sendes til [Arbejdsmiljoesektion@adm.aau.dk](mailto:Arbejdsmiljoesektion@adm.aau.dk) **senest 31.8****