

ES SU (ES SU møde 02.05.2024)

23-04-2024 09:00 - 10:00

FRB7B - 1. 211 og Teams

Referat

Punkt 1: 09.00 godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

Punkt 2: 09.00-09.20 Præsentation af VIVE-rapport om sexisme v. Mads

Mads gennemgik slides fra VIVE-rapporten om sexisme, og forklarede, at den er taget op på fakultetsledelsesmøde, AR og LG, og skal endvidere på AMIU og IR her på instituttet

Der kom følgende kommentarer fra medarbejdersiden:

- Korte ansættelseskontrakter skærper usikkerhed og konkurrence
- Vedrørende slide om uønsket fysisk kontakt og tvang blev det nævnt, at der er stort spænd mellem fx en hånd på skulderen og voldtægt
- Slide om hvem og hvor: internationale har måske andre normer end vi har
- Vi får flere biseksuelle studerende, og studerende der skifter køn, som er meget følsomme i processen
- Sexisme kan have konkrete konsekvenser og giver mindre sandsynlighed for, at man bliver i en forskerstilling
- Bestemte type opgaver bliver tit lagt over på kvinder blot fordi de har et 'female touch'

Mads bemærkede, at indirekte seksualisering også blot kan være noget man har på væggen eller det man kigger på på sin tlf. når man er i rum med andre. Mads har afprøvet et online kursus i sexisme som han syntes fungerede godt, og foreslog man evt kunne indføre noget lignende i stil med gdpr-kurserne, og at han kan evt. påtale det på et online informationsmøde. Det er vigtigt at ledelsen melder tydeligt ud, at vi ikke tolererer krænkelser, men det er også vigtigt at hvis man som kollega observerer hændelser har man også pligt til at rapportere til en leder, arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant.

Der blev også talt om muligheden for at indføre workshops i afdelingerne omkring det, men det blev bemærket fra medarbejdersiden, at det er vigtigt at definere hvad krænkende hændelser er og melde ud inden man sætter noget i værk. Medarbejdersiden var enige i at der skal skabes en bevidsthed omkring problemet, men man skal passe på ikke at gøre det for firkantet; vi skal også passe på at vi ikke aktiverer en sensitivitet og gør det til et større problem end det i virkeligheden er.

Det blev også bemærket, at vi også skal huske at gøre noget for vores studerende, så vi kan fastholde de kvindelige studerende.

Punkt 3: 09.20-09.50 Status på Tech Lab og ombygning af FRB7 A+B

Susan og Claus deltog på dette punkt, og Susan fremviste oversigter og skitseringer.

Tech Lab:

- Nettoareal 1.000 m², Bruttoareal 1.700 m² (inklusive gangarealer, toiletter, teknikrum mv.).
- Forbindelse til A-bygningen via gangbro
- Audio labs forbliver i B-bygningen med reduceret og ombygget areal

- Enkelte labs etableres i A3 som lab-light, der er kendetegnet ved at have stor fleksibilitet
- P.T. forventes Tech lab at være færdig til indflytning november -27

Der blev spurgt fra medarbejdersiden om CS også skal anvende TECH lab. Mads informerede, at indtil videre er det et fælles lab, men det drøftes, om det kun er ES der kommer til at anvende det.

Status på ombygning af FRB7 A+B

- ES' arealer bliver i FrB7A, B og TECH Lab
- CS flytter til FrB7C, D og FrB5 (der arbejdes på en bro mellem 7D og 5)
- Studerende har grupperum i stuen
- Ansatte har arbejdspladser på 1. sal
- Indeliggende arealer på 1. sal ud mod Aulaen indrettes med ES fællesareal, møderum, køkken, studenterstudierådgivning mv.
- Seminarrum til ES og CS samt studiekulbmiljø/lounge placeres i stueetagen i forbindelse med Aulaen

Susan informerede, at der bliver taget højde for flere små møderum når der bliver flere personer på kontorerne. Der er etableret 4 Mock-up prøverum i FrB7-A2 som lokaler til medarbejdere og studerendes arbejdspladser, og der blev sendt en mail ud fra styregruppen i slutningen af april med opfordring til alle ansatte og studerende om at besigtige lokalerne og deltage i afstemning senest den 3. maj.

Kirsten bemærkede, at det er vigtigt at der bliver etableret flere små, aflukkede kaffestuer, gerne med et par cafestole så man kan sidde ned og snakke, og dette skal ikke være i åbne arealer hvor man forstyrrer dem som sidder på de nærliggende kontorer. Det er ved de små, spontane kaffemøder at sparring og gode ideer opstår. Hanne bemærkede også, at APV-undersøgelsen efter Corona perioden viste, at kaffemaskinen var suverænt det bedste sted at sparre med sine kolleger og var savnet. SU var enige om vigtigheden af dette, og kommentaren tages med videre.

4. Der var intet til evt.