

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 21/8-2024)

21-08-2024 09:00 - 12:45

FRB7 B1-211

**Mødedeltagere : Mads Græsbøll Christensen, Ove Kjeld Andersen, Gitte Lyngge, Jan Østergaard, Petar Popovski, Preben Mogensen, Reza Tadayoni, Afbud: Rafal Wisniewski, John-Josef Leth, Gert Frølund Pedersen
Referent: Charlotte Skindbjerg Pedersen,**

Indhold

Referat	1
Overblik: Noter	4
Overblik: Delte kommentarer	5

Referat

Punkt 1: 9.00 - 9.05 Godkendelse af dagsorden og forslag til fremtidige punkter.

Dagsordenen blev godkendt og der var ikke nye fremtidige punkter.

Punkt 2: 9.05- 9.45 Publikationer og VBN-rapport /MJ

MJ gennemgik den årlige VNB-rapport, som bl.a. viser, at jf. forskningsindikatoren er instituttet faldet fra 308,9 point i 2022 til 276,2 i 2023. Point genereres bl.a. af indberettede publikationer i VBN på en givet skæringsdato og danner grundlag for en del af instituttets indtægter.

Det fremgår også tydeligt af rapporten at ca. 9% af instituttets publikationer ikke indberettes rettidigt i VBN, og dette får således også en direkte betydning for instituttets bevillinger, da indberetninger herefter ikke efterreguleres i bevillingsberegningerne. Impact kan godt genberegnes efter deadline, men pointene, som danner basis for bevillingerne reguleres altså ikke. Det blev aftalt, at MJ laver en oversigt over "for sent indberettede", for at se om der er en tendens.

Ud fra ovenstående pålægges SL at understrege vigtigheden af rettidig VBN-indberetninger i sektionerne, samt oplyse om muligheden for let at uploade publikationer fra Scopus til VBN ved et klik eller to.

Det er dog værd at bemærke, at både fakultet og Universitetet samlet er faldet i antal af publikationer i år.

Fremover vil instituttets fundraiser årligt komme rundt til sektionerne af flere omgange med temaer ift. hjemtag og publikationer, og svare på spørgsmål fra medarbejderne.

Punkt 3: 9.45- 10.00 Orientering om kommende lønforhandlinger /MGC

Startskuddet til den kommende lønforhandling er givet. Der vil blive givet rammer til instituttet for engangsvederlag og kvalifikationstillæg for både VIP og TAP og medarbejdere har en deadline den 15/9 til at ansøge individuelt. SL bør også overveje, om de mener at have medarbejdere, de vil indstille uagtet medarbejdernes egne ansøgninger. Som tidligere år, vil SL blive indkaldt til møde forud for de endelige forhandlinger med TR.

Der bliver i forhandlingerne for VIP lagt vægt på, om man har gjort noget særligt ift. forskning, undervisning eller universitetet helt generelt.

Professorer forhandler fortsat direkte med dekanen, men summen tages som tidligere fra den samlede institutpulje.

Punkt 4: 10.10 - 10.50 Undervisningsfordeling /OA

OA indledte sin præsentation med de seneste opdaterede tal for optag E24. Samlet set, optages der i år flere studerende end de to foregående år, men de endelige tal kendes dog først efter semesterstart.

Efter denne indledning gik OA videre med at gennemgå sin præsentation vedr. undervisningsfordeling. Konklusioner fremgår af præsentationen (vedlagt).

Der blev lagt op til en diskussion af instituttets målsætning; herunder at fastansatte efter x antal år kunne undervise på dansk og engelsk? At man er garanteret at udbyde et kursus i min. 3 år – dog max. 5 år? At sektionerne skal sikre at ph.d.-studerende og postdocs tilbydes 60 timers undervisning pr. semester i det omfang deres ansættelse – og instituttets undervisning - tillader det? Mht. det sidste punkt, skal metrikkerne ændres,

så de afspejler muligheden for ikke at undervise for de to nævnte grupper, hvis man som medarbejder, ikke har intentioner om en karriere i academia.

OA skitserede processen for fordeling af undervisningen, samt fordele og ulemper. Der var enighed om, at der kan være nogle ulemper og opstå uforudsete situationer, men at der i det store hele er taget højde for de overordnede linjer.

(Præsentationerne er tilføjet dagsordenen)

Punkt 5: 10.50 - 11.10 Professortiltrædelser - hvordan håndteres dette. /MGC

MGC har udnævnt sin første professor hen over sommeren og er blevet opmærksom på, at der muligvis er flere, som ikke har afholdt professortiltrædelsesforelæsninger. Dette er dog ikke tilfældet, da flere holdt det online under Covid19. Der var generel enighed om, at det en professorudnævnelse skal fejres med tiltrædelsesforelæsning og reception.

Punkt 6: 11.10- 11.30 Nyt fra IL og VIL x 2

Der er planlagt institutseminar den 24/10, hvor forskere kan mødes på tværs og styrke fællesskabet i og samarbejdet på tværs ES. TAP mødes samme dag men i et separat spor.

MGC vil gerne genindføre institutjulefrokosten. Der har været flere modeller for afholdelse, og MGC har gode erfaringer fra CREATE. Det blev besluttet, at der nedsættes et julefrokostudvalg med repræsentanter fra alle sektioner og tap-grupper. Ifm. forskningsevalueringen skal der være en opfølgning på de opgaver, der blev udstukket i strategidokumentet "ES 2025". Der kommer en mail til alle SL om at give en tilbagemelding om status på deres ansvarsområde.

Excellenceprogram – der er deadline for en interessetilkendegivelse ultimo august og ES bør byde ind med kandidater. Enkelte kandidater er blevet kontaktet af fundraiser og arbejder på deres tilkendegivelse.

Karriereforløb – fakultetsledelsen vil tage brugen af stillingskategorierne "forskere" og "seniorforskere" på en fremtidig dagsorden. Det vil kunne betyde, at man vil kunne ansætte udenom adjunktur, hvis der ikke er undervisning til rådighed. Der vil kræve en diskussion for at tale om fordele og ulemper.

MGC vil gerne deltage i et årligt møde i sektionerne for at øge synlig- og tilgængelighed. Der skal arbejdes mere med sikkerhedskulturen på instituttet – måske på LG-seminaret i efteråret.

Punkt 7: 11.30 - 12.00 Bordet rundt og evt.

RT: CMI har stor succes med øget optag og de nye medarbejdere.

PM gav en opdatering på arbejdet i "ES defence taskforce", hvor der både var kick-off møde, besøg i historisk beredskabskontrolbunker, koordinering med Space Connect Denmark, NFC-ansøgning sammen med DTU, samt sikkerhedsgodkendelser på beddingen.

JO kunne fortælle at Peter Kock blev årets underviser på ENG. Rigtig godt arbejde af Peter.

GL informerede, at der er pres på i studieteamet pt. da der er 3 sygemeldte medarbejdere. Der opfordres til tålmodighed.

PP fortalte, at der er god fremdrift i arbejdet med Space Connect, og der er i den sammenhæng et ønske om en specialeretning på én af instituttets eksisterende uddannelser som prøveballon ift. om det kan bære en selvstændig kandidatuddannelse. De indledende samtaler om dette bør snart finde sted. Han er indkaldt til interview på Grundforskningscenter primo september. Pre-interviewet på AAU blev vel modtaget. Endeligt, er han blevet udpeget som chair på det svenske 6G forskningsprogram.

Referatet er godkendt.