

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 26/9-2024)

26-09-2024 08:30 - 12:45

FRB7 B1-211

Mødedeltagere : Mads Græsbøll Christensen, Ove Kjeld Andersen, Rafal Wisniewski, Gitte Lyng , Jan Østergaard, Gert Frølund Pedersen, John-Josef Leth, Reza Tadayoni, Preben Mogensen,

Afbud: Petar Popovski

Referent: Charlotte Skindbjerg Pedersen

Indhold

Referat	1
Overblik: Delte kommentarer.....	4

Referat

Punkt 1: 8.30 - 8.35 Godkendelse af dagsorden og forslag til fremtidige punkter.

Dagsordenen er godkendt og der kom ingen nye punkter.

Punkt 2: 8.35- 10.05 Plan for håndtering og forebyggelse af sexismen på ES

Vores HR-partner (MW) og GL gennemgik plan for håndtering og forebyggelse af sexismen på ES. MGC motiverede punktet og understregede vigtigheden af emnet og hvorfor det derfor er forankret i ledergruppen inkl. teamledere. Hvis der skulle komme noget fra universitetets ledelse på et senere tidspunkt mht. arbejdet med emnet, vil det være noget andet, end det vi skal arbejde med på nuværende tidspunkt.

GL gennemgik indledningsvis, hvad der er gjort fra VIVE-rapporten blev fremlagt på LG-møde 23/4-2024 og frem til nu. VIVE-rapporten har bl.a. også været behandlet i ES-AMIU, ES-IR og ES-SU, så der ligger et bredt samlet materiale fra alle råd og udvalg i instituttet.

Herefter så LG og teamledere to små filmklip, der meget tydeligt viser, hvad sexismen blandt andet er. Herefter tog MW over og skitserede, hvordan vi skal arbejde med emnet fremadrettet – herunder et fælles sprog for at adressere problemstillingen.

MW gav en gennemgang af regelsættet for ledere og medarbejdere, hvis man oplever krænkelse og uacceptabel adfærd – også hvis det går ud over andre - og vi gik herefter videre til et dilemma-spil, hvor forskellige scenarier var beskrevet og blev diskuteret i grupper.

Efter den lille workshop, blev der talt om, hvordan emnet skal behandles i enhederne fremadrettet. Der var ønske om, at MW kommer ud i (nogle) sektioner og laver workshop. Meget gerne med et bredere fokus på krænkende adfærd, hvor sexismen også er en del. Så længe sexismen er en del af diskussionerne, er det OK for MGC.

MW og GLs procesbeskrivelse vedlægges referatet.

Derudover anbefales LG at tage online kursus på <https://aau.plan2learn.dk/> vedr. krænkende adfærd: 'Hvor går grænsen? Start dialogen for et bedre arbejdsmiljø' med bl.a. Manu Sareen.

De kommer bl.a. ind på:

- Hvad loven om sexchikaner og krænkelse dækker over
- Hvornår sprogbruget bliver krænkende
- Hvordan loven omtaler krænkelse i det digitale rum
- Adskillige dilemmaer omkring krænkelse og sexchikaner
- Hvad vi hver især kan gøre for at undgå krænkelse på arbejdspladsen

Punkt 3: 10.15 - 11.00 Forskningsgrupper - observationer og anbefalinger /RW

Siden RW har siden sin tiltrædelse som Viceinstituteder besøgt instituttets 19 forskellige forskningsgrupper og har haft til opgave at se på de forskellige grupper, herunder hvordan de fungerer, deres størrelse, aktiviteter mv. for at sikre at set-up'et er optimalt.

Det blev aftalt at RW skal opdatere beskrivelsen af, hvad forskningsgrupper på ES er. Denne skal forbi MGC inden den fremlægges for LG.

RWs anbefalinger efter besøgene er at:

- meget store grupper bør fokusere på at udvikle nye ledere og gøre dem til uafhængige forskere med egne ansvarsområder
- der bør udvikles metoder for at øge samarbejdet på tværs af forskningsgrupper. Task forces kunne være en løsning.
- forskningsgrupperne gives råderet over egne 2% midler til udvikling af gruppen.

RW bør besøge forskningsgrupperne/sektionerne årligt for at holde en god kontakt.

PM præsenterede herefter den reviderede organisering af WCN mht. forskningsgrupper. Der er således nu forslag om:

- Dependable wireless communication (PM)
- Green Digital Energy Systems (Rasmus L. Olesen)
- AI for Wireless (Ramon O. Adeogun)
- Radio Sensing & positioning (Troels Pedersen)

Nye forskningsgrupper skal godkendes på LG og PP skal høres separat, da han ikke deltager i dette møde. Øvrige medlemmer godkendte grupperne. PP har efter mødet godkendt på mail til MGC.

Punkt 4: 11.00 - 11.15 Studiestart - hvordan er det gået /OA

OA har lavet en oversigt over, hvor mange studerende, der egentlig er dukket op til vores studier – og dermed også hvor mange, der *ikke* er; total set drejer det sig om 22 studerende (en del på Cybersecurity.).

Som et nyt tiltag tilbyder AAU nye studerende, at de kan komme på Campus forud for den officielle studiestart på Havnefronten i Aalborg. Ca. 70% af vores nye studerende har taget imod tilbuddet og de har dermed haft mulighed for at komme på Campus og møde sekretærer og tutorer, samt se lokaliteterne mv. under mere rolige omstændigheder end vi kan tilbyde ved studiestart.

Der er i år optaget en stor del studerende bl.a. fra Bangladesh og der skal nu gøres nogle erfaringer mht. om vi kan holde på disse studerende bl.a. pga. tuition fees på hvert semester og høje danske leveomkostninger.

Ifm. punktet vedr. undervisning, rejste JLL et flag om at et nedsat udvalg under ES, der har til opgave at screene studerende, der ønsker optag på ES' kandidatuddannelser fra andre end vores egne bacheloruddannelser, har fået deres kendelse underkendt af studienævnet. OA vil se på den specifikke sag og vende tilbage til JLL.

Punkt 5: 11.15- 11.40 Nyt fra IL og VIL x 2

RW: Om ca. 2 uger modtager alle sektionsledere template og retningslinjer til selvevaluering ifm. instituttets forskningsevaluering. Evaluatorene (5 stk) kommer til

februar og der er forslag om at de kommer besøg i alle forskningsgrupper – ikke i samlet flok, men med hensyntagen til deres fagområder.

OA: MGC og OA var d.d. til møde til dekanen vedr. kandidatreformen. Dette specifikke møde drejede sig om optag på bacheloruddannelser, som ligger forud for reformens bestemmelser. OA vurderer ikke, der er noget at bekymre sig om for ES. Det er dog vigtigt, at vi benytter de pladser, vi får tildelt, så de ikke overgår til andre.

MGC: Bl.a. pga. udenlandske selvbetalere og PL-regulering har instituttet ekstra midler her sidst på året. En del fordeles mellem sektionerne, mens andre (2 Mio) gives fri til køb af udstyr efter ansøgning fra forskningsgrupperne. JLL indgår i udvalg med MGC og RW mht. at behandle ansøgningerne.

Endeligt, har instituttet fået lov at overføre nogle midler til næste finansår.

Der opleves usikkerhed for nogle medarbejderne mht. arbejdstidsregistrering og specifikt fritagelse herfor. GL tager bekymringerne med til HR og vender tilbage til ledergruppen.

Pga. mange planlagte seminarer, flyttes LG -strategiseminar i efteråret til foråret (formentlig ugen før påske).

Invitation og program for kommende institutseminar sendes ud d.d. Der ses på en fælles løsning for print af postere.

Punkt 6: 11.40 - 12.00 Bordet rundt og evt.

PM: Taksforce har været på et inspirerende besøg i kommandobunkeren i Hasseris, hvilket var en øjenåbner ift. vores danmarkshistorie. LG vil gerne deltage i et lignende besøg og PM undersøger mulighederne.

JO har deltaget i strategiseminar vedr. nye og gamle Klynger. De er kommet under finansministeriet og det skal derfor redefineres hvordan universiteternes rolle skal være fremadrettet.

GL kan fortælle at MJ har sidste arbejdsdag på ES d.d. men er fortsat tilknyttet instituttet som konsulent frem til ny fundraiser er ansat. Opslag til ny medarbejder kommer op i næste uge.

RT. Der foregår en del mht. forbedring af studiemiljøet i KBH. Det er ret overvældende – men positivt.

JLL: Der køres hårdt på med sociale arrangementer og sustainable worklife i sektionen. Forskningsgrupperne skal hver lave ét arrangement om året for alle sektionens medarbejdere for at få rystet medarbejderne mere sammen.

GFP: OKJ stopper snart på AAU og sektionen vil derfor gerne gøre noget særligt efter lang og tro tjeneste. Der inviteres bredt af både nye og gamle kolleger, samarbejdspartnere samt studerende.

Der har ofte været problemer med at finde gode ph.d.-studerende og dette viser sig igen at være et problem da visse lande nu er på højrisikolisten. Realistisk skal de "nye" rekrutteringslande ligge indenfor EU, men markederne skal opdyrkes før der kommer et stabilt intake. Problemstillingen kunne være muligt emne til en strategidag.

Referatet er godkendt