

Referat fra ledergruppemøde

Torsdag, den 18. maj 2017 kl. 9.00-12.00

Deltagere:

Børge Lindberg
Thomas Bak
Preben Mogensen
Gert Frølund Pedersen
Peter Koch
Knud Erik Skouby
Kim Olesen
Ove Andersen
Børge Lindberg
Gitte Lynge

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Gennemgang af 1. periodeopfølgning, årsestimat og tolerancebånd

1. periodeopfølgning samt årsestimatet udviser et estimeret overskud på 3,7 mio. kr., dvs. en positiv afvigelse på 1,8 mio. i forhold til ankerbudgettet, der udviser et overskud på 1,9 mio.

Der er fra rektor via dekanen udmeldt et tolerancebånd, som vi skal holde os indenfor. Vi skal ligge mellem det budgetterede overskud på 1,9 mio. og et overskud på 0,9 mio., hvilket betyder, at der skal igangsætte ekstraordinære aktiviteter for at lande inden for tolerancebåndet. De omkostninger, der er forbundet med de ekstraordinære aktiviteter, bruger vi af egen opsparing. Detaljeret opgørelse af initiativernes fordeling mellem enhederne i ES fremgår af særskilt opgørelse.

Der forventes desuden en mulig positiv effekt på ca. 0,5 mio. ved projektlukning af 'Mobility for Life', da hele projektets forventede tab er hensat på ES, og vi kun forventer at skulle dække halvdelen heraf. Indtil videre afventes nærmere besked om forventet tab på dette projekt.

3. Refleksion over initiativer fra TECH fakultetet vedr. post docs og beslutning om deltidsprofessorer

Det konstateredes, at der ikke har været søgning fra ES til TECHs pulje til internationale post docs. LG drøftede forskellige årsagsforklaringer hertil.

Det drøftedes i hvilket omfang de enkelte sektioner ønsker at sætte initiativer i gang på deltidsprofessorområdet, samt hvilke fagområder, der kan styrkes herigennem.

4. Orientering om opfølgning på TECHs workshop den 22. februar og diskussion af evt. fælles holdning til arbejdet i de fire arbejdsgrupper

På nuværende tidspunkt er ES repræsenteret i to af de fire arbejdsgrupper, henholdsvis i grupperne for vidensamarbejde og tværfaglighed.

LG havde ikke umiddelbart input til de institutrepræsentanter, der er koblet på disse grupper.

5. Oplæg til de fem MUS-indsatsområder

På baggrund af oplæg drøftedes indsatsområderne, der er identificeret på baggrund af MUS 2017:

- a) Undervisningskvalitet samt feedback på undervisning
Feedback til undervisere kommer primært fra semestergruppemøder og semesterevalueringer, herunder svar fra et spørgeskema til de studerende omkring de enkelte kurser, men her kæmpes med lav svarprocent.
LG foreslår følgende:
 - Der skal arbejdes på at få svarprocenten fra de studerende højere op
 - I forbindelse med MUS skal der i samtalen fokuseres mere på undervisningsportfolioens punkt om personlige refleksioner
- b) Fælles initiativer i instituttet
LG foreslår følgende:
 - SU og institutråd vil blive involveret og bedt om at komme med input til initiativer
 - Væsentligt at de studerende involveres i de sociale tiltag – ex. science slam
- c) Forum for sparring og udveksling af (nye) undervisningsmetoder
LG foreslår følgende:
 - Oprettelse af et uformelt ES-forum for idéudveksling - med involvering af studienævnet. Formatet fastlægges på en 'stiftende generalforsamling'
- d) Kursus i præsentationsteknik
LG foreslår følgende:
 - Der arbejdes på at finde et passende kursus samt at inddrage erfaringer fra de sektioner, der har gennemført sådanne kurser
- e) Pressede undervisere/seniorer
Der er foretaget en lille undersøgelse blandt senior lektorer i ES. Tilbagemeldingen er, at de største udfordringer er gabet mellem faktisk tidsforbrug og betalingen for undervisning, mange adm. opgaver, samt at det opleves som sværere at hente eksterne bevillinger hjem.
LG foreslår følgende:
 - Oprettelse af et lektor-forum
 - De identificerede problemområder inddrages som supplement i APV-arbejdet
 - Der skal fokus på forventningsafstemning ift. leveret undervisning

6. TECHs nye budgetmodel 2018

I institutledergruppen er andet møde afholdt omkring ny budgetmodel. Bli gennemgik de dele af modellen, der har størst påvirkning i ES. BFI er igen medtaget som KPI, men alene på level 2, da der skal fokuseres på højniveau-publikationer. Det fastholdes, at det er vigtigt for TECH at have laboratorier af høj kvalitet, men princippet er ikke afspejlet i budgetmodellen, da der ikke er indarbejdet særskilt støtte hertil. Betaling for undervisning bliver sandsynligvis todelt mellem STÅ og timer, men fordelingen er ikke fastlagt. En simplere model for ph.d.-området gennemføres. Den endelige model fastlægges på et institutledermøde den 26. juni 2017.

7. Meddelelser

Bli orienterede om, at ES' stillingsplansprincip er suspenderet. Det sker for at sikre den nødvendige agilitet. LG bliver så vidt muligt inddraget i fremtidige beslutninger på området.

Bli orienterede om, at arbejdsmiljø sagen i København har resulteret i, at alle institutter er pålagt at udarbejde handlingsplaner for 11 punkter på arbejdsmiljøområdet. Institutterne i TECH går sammen om opgaven, der har frist den 10/6 2017.

8. Bordet rundt

TB orienterede om, at han opfordrer medarbejderne i Automation til at gå til tværfaglige initiativer i fakultetet, men tilbagemeldingen er, at de har mistet kadence.

PK orienterede om, at Struer Kommune har taget initiativ til iværksættelse af 'Sound Hub Denmark', hvor AAU, primært SIP, er involveret i aktiviteterne. Initiativet forventes godkendt med finansiering fra forskellige lokale bevillingsgivere og får i givet fald base i B&O's tidligere produktionslokaler.

KO orienterede om, at der er opslået en T-TAP-stilling med start pr. sep-17. Der er fokus på robotteknologi og yderligere support på FrB.

OA orienterede om, at der foreligger godkendelse fra rektor til at gå videre med ansøgning om ny kandidatuddannelse i robotteknologi.

9. Eventuelt

Intet at referere.