

# Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2017 Institut for Elektroniske Systemer

## Foretaget i Arbejdsmiljøudvalget 24.5.2017

### ARBEJDSMILJØETS TILSTAND DET SENESTE ÅR

#### ***Hvilke særlige arbejdsmiljøudfordringer har vi oplevet det seneste år?***

Flytningen i starten af året til NOVI9 har været en stor opgave, ligesom der længe var usikkerhed omkring, hvor mange der skulle flytte med til NOVI9, hvilket influerede på det psykiske arbejdsmiljø.

Der har ligeledes været stort fokus på arbejdsmiljøet i København efter Arbejdstilsynets besøg og efterfølgende afdækning af problemer. Det er VIP'ernes arbejdsforhold, der viste sig at være problemer omkring. Især på forholdet mellem mængden af undervisning og tid til forskning har været i fokus og man er i øjeblikket i gang med at udarbejde handleplaner, som skal afhjælpe problemerne.

#### ***Er der steder eller arbejdsmetoder, der udgør en risiko for arbejdsmiljøet eller er i en særlig risikozone mht. arbejdsmiljøet og i så fald hvilke?***

På Institut for Elektroniske Systemer oplever vi ikke, at der er særlig risiko, når vi følger de retningslinier, der eksisterer (især omkring brug af laboratorier). Vi er godt klar over, at arbejdet med strøm potentielt kan være farligt, men sikkerhedsreglerne minimerer risikoen, så vi ikke udsætter nogen for fare.

#### ***Hvad virker positivt på arbejdsmiljøet i vores institut/afdeling?***

Runderingerne har helt bestemt haft en positiv effekt. De har givet større synlighed til arbejdsmiljøarbejdet, hvilket hjælper til hurtig problemløsning, når problemer opstår. Medarbejderne ved, hvem de skal henvende sig til, da arbejdsmiljørepræsentanterne stiller sig frem og fortæller om arbejdsmiljøet. På det psykiske arbejdsmiljø har rundinger også skabt større åbenhed. Arbejdsmiljø er blevet noget vi taler om.

Arbejdsmiljørepræsentanterne har også fået sat arbejdsmiljø på sektionernes møder, så man jævnligt får kommunikeret nyt i sin sektion.

#### ***Har der været situationer, hvor vi har manglet viden om arbejdet med arbejdsmiljø?***

Det kan være svært som arbejdsmiljørepræsentant at håndtere, når kolleger kommer og udtrykker kritik af andre kolleger. Det ønsker vi redskaber til at håndtere. Det blev italesat, at man som arbejdsmiljørepræsentant altid kan henvise en kollega til at tage en snak med sin leder om problemer, som kun en leder kan løse. Det er ikke alle problemer en arbejdsmiljørepræsentant kan/skal afhjælpe.

# Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2017 Institut for Elektroniske Systemer

## Foretaget i Arbejdsmiljøudvalget 24.5.2017

### ARBEJDSMILJØETS AKTUELLE TILSTAND EFTER RUNDERINGER

#### ***Hvilket billede tegner runderingerne af arbejdsmiljøet?***

Runderingerne tegner et billede af, at vi har en del små problemer, som nemt kan afhjælpes og som ikke behøver en handlingsplan, men som umiddelbart kan løses.

Herudover har vi nogle bygningsmæssige forhold, som ikke umiddelbart kan afhjælpes, hvilket gør, at temperaturen ikke altid er optimal (varmt om sommeren og koldt om vinteren). Dette gælder for de fleste af vore bygninger, som ikke har klimaanlæg. Men selv i bygninger med ventilationsanlæg, oplever vi udfordringer med indeklimaet. I København sidder man i et drivhus, men her der er igangsat renovering af ventilationsanlæg, som skulle afhjælpe problemet.

#### ***Hvilke målbare mål i handleplanerne afspejler generelle forhold i vores arbejdsmiljø?***

Antallet af indberetninger/problemer i næste års rundering vil fungere som et mål for, hvordan det er gået med vort arbejdsmiljø. Hvis antallet af problemer falder, må det være fordi, vi gør noget rigtigt og har forbedret arbejdsmiljøet.

#### ***Hvad kan vi aflæse ud fra vores sygefraværstatistik?***

ES ligger på et gennemsnitligt fravær i 2016, som ligger væsentligt lavere end gennemsnittet for AAU og også lavere end for TECH (ES 4,4 dage, AAU 7,47 dage, TECH 5,44). Der kan dog være usikkerhed forbundet med opgørelsen af sygefraværet, da der er en vis tradition for, at VIP ikke registrerer sygdom. Dette gælder dog ikke kun VIP på ES, så sammenlignet med resten af AAU og TECH ligger vi formentlig stadig lavt medregnet usikkerheden omkring registrering.

#### ***Har det ændret karakter over tid og kan sådanne ændringer relatere sig til arbejdsmiljøet?***

Vi har i 2016 oplevet stresssygemeldinger i et mindre omfang end tidligere.

## Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2017 Institut for Elektroniske Systemer Foretaget i Arbejdsmiljøudvalget 24.5.2017

### HVORDAN SKAL ARBEJDSMILJØET VÆRE OM ET ÅR?

#### ***Er der nye opgaver eller andre ændringer i det kommende år, som vil påvirke arbejdsmiljøet?***

Arbejdsmiljørepræsentanterne vil arbejde på at blive endnu bedre til at melde ud til kollegerne om de handlinger/løsninger, der bliver aftalt på arbejdsmiljøudvalgsmøderne. Det aftales, at arbejdsmiljørepræsentanterne tager emnet op fast på sektionens møder. A-TAP har det allerede som et fast punkt på A-TAP møderne.

Laboratorierenooveringerne vil komme til at påvirke arbejdsmiljøet og arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde i de næste år. Arbejdsmiljøudvalget skal være involveret i diskussionen omkring laboratorierenoovering og funktionel fornyelse af øvrige områder, hvis funktionel fornyelse bliver aktuel. De studerende skal ligeledes inddrages i arbejdet, da deres arbejdsmiljø også påvirkes af renooveringen. Vi skal have øje for, at det både er det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø, som påvirkes ved en renoovering, da usikkerhed om fremtiden kan fylde hos medarbejderne.

På kemikalie- og affaldsområdet skal vi til at registrere i en ny database. Dette arbejde er igangsat fra Arbejdsmiljøsektionen og vil blive udrullet til hele AAU i løbet af 2017.

#### ***Hvilke målbare mål sætter vi for arbejdsmiljøarbejdet i det kommende år?***

Til næste rundring skal alle de små problemer være løst. På AMiU møderne vil vi ikke høre mere om stole og indretning af arbejdsplads og lignende nemt løsbare problemer.

MUS for alle skal også være på plads.

#### ***Hvordan sikrer vi de bedste betingelser for at nå målene?***

Vi vil inddrage alle relevante personer i arbejdet. Især laboratorierenooveringen vil kræve, at vi hele tiden er på forkant med eventuelle problemstillinger omkring både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for ansatte og studerende. Arbejdsmiljørepræsentanterne udtrykker stor villighed til at gøre en indsats for, at renooveringen bliver så uproblematisk på arbejdsmiljøområdet som muligt.

## Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2017 Institut for Elektroniske Systemer Foretaget i Arbejdsmiljøudvalget 24.5.2017

### DET SENESTE ÅRS SAMARBEJDE OM ARBEJDSMILJØET

#### ***Hvordan har strukturen været for arbejdsmiljøarbejdet det seneste år? Hvordan har vi organiseret arbejdsmiljøarbejdet?***

Arbejdsmiljøarbejdet er organiseret i arbejdsmiljøudvalget, som består af en VIP arbejdsmiljørepræsentant for hver sektion, en arbejdsmiljørepræsentant for A-TAP og en for T-TAP samt tre arbejdsmiljøledere med institutleder som leder for udvalget. Arbejdsmiljøudvalget afholder 4 faste årlige møder samt et antal ekstraordinære møder alt afhængig af, hvilke opgaver der ligger det pågældende år. Opgaven med rundringer, opfølgninger og APV ligger hos arbejdsmiljøudvalget.

#### ***Hvordan har vi samarbejdet om arbejdsmiljøarbejdet?***

Samarbejdet omkring arbejdsmiljø har været bedre struktureret i år i forhold til tidligere. Her tænkes især på, hvordan AAUs Arbejdsmiljøsektion har fået styr på tidsplan og struktur. Vi opfatter det dog som problematisk, at de spørgeskemaer, vi anvender til rundringer, ikke passer med opbygningen af handleplanmodulet. Det gør, at det kan være svært at strukturere handleplanerne i modulet. I instituttets arbejdsmiljøudvalg har vi besluttet, at vi vil sætte fokus på at få lukket problemer fra 2016, således disse ikke optræder som gengangere i 2017.

#### ***Har der været den fornødne tid og de nødvendige ressourcer?***

Der er god opbakning fra institutledelsen til samarbejdet omkring arbejdsmiljøet. Der er fra AAUs Arbejdsmiljøsektion gjort et stort stykke arbejde med at få sat fokus på arbejdsmiljøet. Bl.a. afholdes der interne kurser i sikkerhed på laboratorier.

Det er endvidere aftalt, at alle medlemmerne af arbejdsmiljøudvalget får tilbudt det lovpligtige opfølgende arbejdsmiljøkursus. Vi undersøger muligheden for, at vi kan få kurset som en samlet gruppe.

#### ***Har der været tilstrækkeligt input til arbejdsmiljøarbejdet?***

Rundringerne har givet os et rigtig godt billede af arbejdsmiljøet og de udfordringer vi har. Arbejdsmiljøsektionen har været en aktiv medspiller i arbejdsmiljøarbejdet og vi har haft stor glæde af at have deltagelse af arbejdsmiljøspecialisterne i vore arbejdsmiljøudvalgsmøder.

Vi oplever, at der ikke er problemer i instituttet, som ikke adresseres til arbejdsmiljørepræsentanterne og at der er stor tilfredshed med arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde. Er der tale om problemer, som arbejdsmiljørepræsentanterne ikke umiddelbart kan løse, tages disse op i arbejdsmiljøudvalget efterfølgende og der aftales en handlingsplan/løsning, som herefter implementeres i det omfang problemet rent faktisk kan løses.

## Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2017 Institut for Elektroniske Systemer Foretaget i Arbejdsmiljøudvalget 24.5.2017

### **HVORDAN VIL VI ORGANISERE ARBEJDSMILJØARBEJDET DET KOMMENDE ÅR/ FREMOVER?**

#### ***Hvordan vil vi strukturere arbejdsmiljøarbejdet fremover?***

Vi vil organisere arbejdet på samme måde som nu. Vi vil fortsat følge AAUs årshjul.

#### ***Hvordan sikrer vi, at vi faktisk får udført de handlinger, vi har beskrevet i handleplanmodulet?***

Vi vil have opfølgning på handleplaner som et fast punkt på arbejdsudvalgsmøderne, så der hele tiden er fokus på, at vi får fulgt op på problemløsning og får lukket dem i handleplanmodulet. Dette gælder for både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

#### ***Hvordan sandsynliggør vi medarbejdernes opbakning og eventuelle deltagelse i aktiviteter, hvor arbejdsmiljøet er på dagsordenen?***

Vi vil fortsat afholde rundringer, hvor arbejdsmiljørepræsentanterne er meget synlige. Efterfølgende vil arbejdsmiljørepræsentanterne på sektionernes møder følge op på handleplanerne, så alle medarbejdere informeres om progression i problemløsninger.

#### ***Hvem er ansvarlig for løbende at følge op på, om vi er på rette vej?***

Instituttets arbejdsmiljøudvalg har ansvar for at følge op på arbejdsmiljøet.

#### ***Er der behov for ændret opbakning til arbejdsmiljøarbejdet fra centralt hold?***

Nej. Vi vil opfordre arbejdsmiljøsektionen til at fortsætte det gode arbejde.

Der er dog en generel bekymring for arbejdsmiljøet på AAU. Der har været flere eksempler på, at den måde AAUs øverste ledelse driver processer på, giver anledning til bekymring og tyder på, at det øverste ledelseslag ikke har forståelse/respekt for, hvad der bliver givet udtryk for andre steder i organisationen.