



## **ES ledergruppemøde - torsdag d. 7. september kl. 9.00 – 12.00 i A1-112.**

Deltagere: Børge Lindberg (BLI), Thomas Bak (TBA), Preben Mogensen (PM), Kim Olesen (KO), Peter Koch (PK), Gert Frølund Pedersen (GFP), Ove Andersen (OA), Gitte Lyng (GL), Petar Popovski (PP), Knud Erik Skouby (KES)

Referent: Charlotte Skindbjerg Pedersen (CSP)

### **1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt

### **2. Open Access**

*Tilbage melding fra Petar efter snak med Frede Blåbjerg og Jakob Stoustrup*

PP har talt med Frede Blåbjerg og han anbefaler at man vurderer meget nøje om man skal betale IEEE for Open Access, da det kun er relevant for papers med mange downloads. Det ikke er en beslutning, man behøver at tage med det samme, så det er muligt, at vente at se om der er aktivitet. Frede Blåbjerg selv bruger mange kanaler, eks. LinkedIn, Research Gate og Archive og angiver, at der er mange muligheder for at undersøge om det vil være en god investering.

Betaling for Open Access og effekten deraf er ikke almen viden i alle sektioner og PP laver derfor en kort introduktion, som kan formidles til instituttets medarbejdere.

Skulle der evt. være brug for korrektur på videnskabelige artikler, nævnte TBA American Journal Expert, som han selv gør brug af i Automation.

### **3. Implementering af budgetmodel for 2018 i sektionerne**

*Herunder konsekvensberegning*

GL har lavet viderebehandling af indtægtsrammen for 2017, da vi jo ikke har de nye tal. Da der er ikke kommet ændringer i modellen fra fakultetet siden sidste møde, må vi gå ud fra, at det er sådan, det ender.

Overordnet set lægger modellen op til færre indtægter, men endnu færre udgifter, så alt i alt skulle økonomien forbedres for sektionerne.

Under dette punkt ytrede GFP ønske om et generelt bedre overblik over, hvad midler går til fra de kommer ind på AAU og til de havner hos sektionerne. Dette kunne evt. være et tema for et LG-møde.

### **4. Bemandingsdirektiv og bemandingsplan (bilag)**

*En diskussion på baggrund af bemandingsdirektivet vs. bemandingsnotatet, som er et resultat af et møde med Uffe Kjærulff.*

BLI fremlagde en opgørelse over undervisningstimer fordelt på VIP i ES. Gennemsnittet for lektorer i E17 er 444 timer og ca. 100 timer for professorer. Nogle medarbejdere underviser dog væsentligt mere.



BLI's opgørelse kan bruges til at tage en snak med de enkelte relevante medarbejdere ved eksempelvis MUS, da der meget vel kan ligge en forklaring bag en stor belastning på et enkelt semester, ligesom den kan bruges af TC, så man undgår at overbelaste enkelte medarbejdere. Der blev foreslået et min. på 100 timer og et max. på ca. 700 timer/semester – ikke som en regel, men som en retningslinje for både ledere og medarbejdere.

Konklusionen på diskussionen blev at over tid skal alle PLA'er have mulighed for at forske og undervise. Det er et krav at alle fastansatte PLA'er SKAL være involveret i undervisning.

I denne forbindelse, skal man være opmærksom på frikøb, da man ikke kan være 100% ansat på et (EU) projekt og samtidig undervise.

Det er vigtigt, at informationen bliver kommunikeret til alle medarbejdere i Nyhedsbrev, ved sektionsmøder og MUS.

#### **5. Igangsættelse af strategiproces**

BLI er ikke klar med et oplæg til dette møde og vil nu drøfte med den nye dekan om hans syn på strategiproceser.

#### **6. SPACE**

*Beskrivelse af SPACE-kompetencer samt møde med Invest in Denmark og Lockheed Martin*

Invest in Denmark har efterspurgt en beskrivelse af ES' SPACE-kompetencer, da de er blevet kontaktet en udenlandsk virksomhed, som vil etablere sig i Nordjylland.

Jakob Stoustrup har haft et møde med Lockheed og de har ved den lejlighed også spurgt til vores SPACE kompetencer. Disse to forespørgsler ligger til grund for, at der skal laves en beskrivelse på institutniveau.

GPF er tovholder på to beskrivelser på kompetencer indenfor kommunikation brugt i henholdsvis 0-100 km højde og >100 km højde. BLI sender en præsentation lavet af Jakob Stoustrup til LG til inspiration og kontakter Maria Hillingsøe vedr. længde og format.

Der tilstræbes at holde hver beskrivelse på maks. 1 side.

#### **7. Talentprogram (bilag)**

Der er nu en ny runde i gang og sidste år fik vi godkendt to ansøgninger. BLI opfordrer sektionernes unge talenter til at søge og støtter op om alle ansøgninger til programmet fra ES. Deadline for ansøgninger er 1. november. Information vedr. programmet kan findes her:

<http://www.strategi.aau.dk/Forskning/Talentplejeprogram/>

#### **8. Næste MUS-Runde**

*MUS-samtaler foreslås at foregå i 1. kvartal 2018*

Der blev støttet op om forslaget.

Sektionslederne for alle sektioner bortset fra CNT skal ny-udpeges pr. 1/1 2018 og der skal derfor allerede snart en dialog i gang.



## 9. Dekanbesøg den 12/9, 2017

Henrik Pedersen besøger ES den 12/9, som det første institut på sin præsentationsrunde. Han vil gerne mødes til en snak med BLI og derudover møde så mange medarbejdere som muligt, samt se miljøerne.

Tidsplanen for mødet rundsendes på mail.

Mødet i København er endnu ikke fastlagt, men meldes ud, så snart datoen kendes.

## 10. Meddelelser (alle)

KES:

- Er gået i gang med et nyt projekt vedr. ICT i Baltiske lande.
- Der er tilknyttet en adjungeret professor hos CMI, Juan Jose Vegas Olmos, med kompetencer indenfor optiske netværk og forretningsmodeller på området. Han er ansat hos Mellanox.

PP:

- Rasmus Krigslund er blevet ansat som ekstern lektor hos CNT. Rasmus er ansat hos Kamstrup.
- Deltager i et Innovationsfondsprojekt med 38 partnere, som nu er videre til interview. PP vil gerne opfordre til, at vi på ES forsøger at lave noget lignende indenfor vores kompetenceområde. Projektet er lavet efter en ny model, som er mere politisk opbygget.

GL:

- Der er pt. travlt med 2. periodeopfølgning og budget 2018, samt tap-bemanding ifm. oprettelsen af CNT.

GFP:

- Samarbejdet med Intel ifm. Scholarship-programmet er desværre gået i stå, da der mangler den sidste underskrift fra Intel. Det forventes at programmet kan realiseres næste år.
- Afventer annonceringen af projekt under Innovationsfonden til DKK 50 mill.
- Har fået fastansat to lektorer med stærke kompetencer indenfor sektionens kerneområder.
- Flere virksomheder og militæret viser interesse for (fortsat) samarbejde med APMS.

KO:

- Der er nu ansat en ny tekniker, som bliver placeret i FRB7 C. Vedkommende er på fuld tid fra 1. oktober med er allerede startet på deltid her i september.

PK:

- SoundHub Denmark projektet er i god udvikling. Der blev afholdt møde med Innovationsfonden i august, hvor der var stor interesse og der diskuteres p.t. om en Grand Solution ansøgning. PK er opmærksom på at holde arbejdet tæt på SIP/ES.
- Sektionen planlægger professortiltrædelsesforelæsning med Zheng-Hua Tan den 23/11.

PM:

- WCN får besøg af Nordjyske politikere, som skal høre om selvkørende biler.
- Der ansættes 2 ph.d.er indenfor sikkerhed, bl.a. for at aflaste en lektor i sektionen.



BLI:

- Meddelte, at der nu er kommet tidsplan for AAU's Institutionsakkreditering. Afgørelsen falder i juni 2018.
- BLI vil gerne have skriftlig tilkendegivelse på status for arbejdet med kandidater til Distinguished professor programmet, da deadline den 1. oktober nærmer sig.
- GomSpace har 10 års jubilæum og Netværkscentret har henvendt sig, for at høre om ES vil gøre noget særligt i denne sammenhæng, da firmaet udspringer herfra. Der er forslag om: Opkalde et rum eller andet efter firmaet, lave en studenterpris, lave noget særligt presse på GomSpace/ES i samarbejde med kommunikationsafdelingen. Alle bedes overveje forslag og vende tilbage med ideer.
- Der kommer nyt logo for AAU med titlen "Make it real".

TBA:

- Automation og ESN er pt. i gang med akkrediteringsansøgning og dokumentation for Robotics.
- Der er 2 Innovationsfondsprojekter videre til interview.

### **11. Bordet rundt (Alle)**

*Ledelsesmæssige udfordringer – eller løsninger – til fælles diskussion.*

Under mødet blev der yttret ønske om senere at diskutere større ansøgninger fra ES, samt profilering.

### **12. Evt.**

Intet under dette punkt

*Referatet er godkendt.*