

Arbejds miljøudvalgsmøde - onsdag d. 6/9 kl. 9.00- 11.00 i lokale Frb 7F, F3-42.

Deltagere: Børge Lindberg (BLI), Anette Bysøe (ABY), Anne Marie Nielsen (ANM), Gitte Lynge (GL), Mads Lauridsen (ML), Sofus Birkedal Nielsen (SBN), Kim Olesen (KO), Jan H. Mikkelsen (JHM)

Afbud: Lars Peter Jensen, Knud Erik Skouby og Kenneth K. Nielsen.

Referent: Charlotte Skindbjerg Pedersen (CSP)

1. Godkendelse af dagsorden

2. APV 2017

Forløb og resultat skal fremlægges for SU den 11/10-2017 fra 11-12.30 inkl. arbejdsfrokost.

Hovedformålet er at gennemgå processen og resultaterne for dette års APV for SU. Der vil blive fremlagt enkelte problemstillinger i det psykiske arbejdsmiljø til sparring mellem SU og AMIU. Endeligt vil der blive refereret fra Institutsparringen den 22/9 mellem ES, HST og Klinisk Institut.

ANM og CSP holder møde med BLI for at identificere hvilke emner der evt. skal diskuteres med SU. Emnerne meldes ud til AMIU forud for mødet den 11/10.

Alle AMIU-repræsentant skal opdatere handleplansmodulet senest den 20/9 kl. 12.00 således, at der kan trækkes en ny rapport forud for Institutsparringen.

På mødet blev tre udestående handlinger fra svaret til AMS vedr. påbuddet i København drøftet mhp. færdiggørelse i handleplansmodulet (markeret med gult i det udsendte materiale):

- Pkt. 2: BLI har formuleret et svar som kan opfattes som ret hårdt for nogle, da der ikke længere er normer, som tidligere formuleret. I dette svar skal der suppleres med "en garanti for rimelige arbejdsvilkår". Handling: Der skal informeres specifikt i sektionerne om processen og økonomien bag fordelingen af forskning vs. undervisning, dvs. arbejdsfordeling.
- Pkt. 3: "Kultur" bør fjernes, da det kan misforstås. Til gengæld bør der tilføjes "arbejdes art". Handling: Pålægge TC at være proaktive i undervisningsplanlægning, hvor det er muligt, samt opfordre hver enkelt medarbejder at være proaktiv i planlægningen af eget arbejde.
- Pkt. 9: Identificere hvem dette drejer sig om og den ansvarlige skal lave mål og handling.

3. Institutsparring (bilag)

Kommer til at foregå 22/9 med deltagelse af Kim Olesen, Anne Marie Nielsen og Børge Lindberg.

Nedenstående spørgsmål vil blive behandlet ved institutsparringen og de blev derfor diskuteret som forberedelse til mødet den 22/9, 2017.

Hvordan lavede vi vores runderinger af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø?

Mads sender sin præsentation og andre medlemmer supplerer, hvis deres metode afviger.

Hvilke emner og udfordringer pegede runderingerne på - og hvilke været lette/svære at håndtere?

Her skal forsiden af den samlede rapport bruges til at vise en fordeling af problemerne.

Fysisk arbejdsmiljø (ergonomisk):

Her er der taget hånd om problemerne med det samme, dog har problemer med indeklima været svære at løse.

Psykisk arbejdsmiljø:

Der blev peget på problemstillinger, hvor ledelseslaget har virket fjernt fra den enkelte medarbejder - eksempelvis har der været arrangeret stormøder på spidsbelastningsdage/semesteropstart.

Normer for/eller processen bag arbejdsfordelingen mangler for nogle medarbejdere for at have forståelsen for fordelingen i sektionerne.

Hvordan har vi arbejdet videre med dem?

Lette problemstillinger blev ikke skrevet ind i handleplansmodulet, men løst med det samme. Der er gjort en indsats for at gruppere de resterende problemstillinger for at minimere antallet af linjer i den endelige opgørelse og dermed lette overblikket i det øvrige arbejde.

Hvordan forløb vores arbejdsmiljødrøftelse?

Der var enighed om, at det var en god proces, hvor man fik det hele med og fik diskuteret relevante emner.

Hvilke succeser har vi opnået?

Runderingerne har gjort arbejdsmiljø vedkommende og noget man tør adressere.

Har arbejdsmiljøarbejdet primært haft et reaktivt, forebyggende eller fremmende sigte?

Stadig mest reaktivt, men håbet er, at det fremadrettet kan blive mere forebyggende.

Baseret på vores erfaringer, hvad er vores tanker om det kommende arbejdsmiljøarbejde?

Fortsætte de gode takter.

Kemikaliestyling (lagerstyring, mærkning, opbevaring), hvor det er relevant:

KO har været på kursus og der er strammet væsentligt op på området. Der skal laves runderinger i lab. 2 gange om året, så her står man foran en stor udfordring.

Konflikthåndtering (konflikter i bred forstand)?

A-tap har haft kursus om den gode kommunikation. For at AMIU-repræsentanter kan være klædt på til at (være med til at) løse sådanne opgaver, kunne kursus konflikthåndtering være en ide.

Håndtering af arbejdsulykker, arbejdsskader og nær-ved-ulykker (fysisk og psykisk)?

Her har vi ingen erfaring.

4. Status, meddelelser og spørgsmål ift. diverse sikkerhedsmæssige problemer/initiativer på institut- og/eller universitetsniveau

- Arbejdstilsynet er vendt tilbage vedr. påbuddet i KBH og dette svar behandles pt. i HSU. Resultatet er et påbud til 4 institutter (PLAN, CREATE, SBI, Mekanik og Produktion). Først når Arbejdstilsynet har modtaget og behandlet AAU's svar bliver påbuddet endeligt. De udarbejdede svar fra institutterne er endnu ikke bragt i spil, men vil blive det nu.
- Der er oprettet en ny sektion i ES, Connectivity, og de skal dermed vælge en AMIU-repræsentant.
- Der bliver kørt en IT brugertilfredshedsundersøgelse den 26/9 blandt udvalgte medarbejdere og studerende. Efterfølgende vil der blive lavet grundigere undersøgelser af særlige problemer og om et år udsendes undersøgelsen igen til andre medarbejdere og studerende.

5. Eventuelt

Intet under dette punkt.

Referatet er godkendt