

## Referat af ES ledergruppemøde – torsdag den 14. juni, 2018 kl. 9.00 – 12.00 i A1-112

Deltagere: Børge Lindberg (BLI), Ove Andersen (OA), Peter Koch (PK), Kim Olesen (KO), Gert F. Pedersen (GFP), Petar Popovski (PP), Preben Mogensen (PM), Gitte Lynge (GL), Reza Tadayoni (RT),

Afbud: Thomas Bak (TBA)

Referent: Charlotte S. Pedersen (CSP)

### 1. Godkendelse af dagsorden

BLI vil orientere om status for Digital Hub Denmark under meddelelser. Dagsordenen blev herefter godkendt.

### 2. Forskningsevaluering

*Herunder forslag til deltagere til det eksterne ekspertpanel. I skal derfor overveje kandidater til dette punkt.*

TL har haft møde med GL og skitseret nogle praktiske ting, som GL fremlagde på mødet. CSP sender evalueringerne fra CS og Create til LG til gennemlæsning inden mødet den 16/8, hvor TL deltager for at sætte processen i gang og lave en indholdsfortegnelse til ES Evalueringen.

Rapporten fra Create er fortrolig og skal derfor holdes indenfor LG-gruppen.

TL ser sig selv som igangsætter af processen og vi skal derfor selv drive procesen.

Der er lavet et fælles mail-alias, [forsk-eval@es.aau.dk](mailto:forsk-eval@es.aau.dk), som tilgår Gitte Lynge, Susanne Nørrevang (som sekretær for arbejdet) og Charlotte S. Pedersen. Der er også oprettet et fileshare, hvor sektionsledere, BLI, GL, Susanne Nørrevang og CSP har adgang;

<\\es.aau.dk\fileshares\Forskningsevaluering>

Mht. antal af evaluatore, foreslår BLI at der findes én indenfor hvert af områderne: Robotics and automation, signal processing and acoustics, CMI's fagområde og 1 evaluator for - evt. hver af - sektionerne indenfor kommunikations teknologi. LG's holdning er at holde antallet så lavt som muligt.

Det blev konkluderet, at vi skal invitere profiler med rimelig indsigt i faglighederne i instituttet, men som også vil kunne se, hvis der skulle være emner/områder, der mangler eller som vi skal styrke.

Alle forslag med affiliation, kort CV, samt ca. 3 linjer med motivation for valget sendes til BLI med CC til CSP.

Evaluatorenes besøg skal formentlig ligge i foråret. Forud skal der laves selvevaluering og afholdes plenum for ES' ansatte.

### 3. Periodeopfølgning (bilag)

GL gennemgik periodeopfølgningen i forhold til P0.

Efter 1. periode 2018 skulle vi ifølge P0 budgettet have et overskud på tkr. 2.065. Vi har realiseret et overskud på tkr. 2.999. kr. Dette skyldes imidlertid, at vi har lukket et projekt med overskud på 2.

mio. kr. i april 2018. I budgettet er projektet sat til at lukke i maj, så indtægten på de 2. mio. kr. er altså kommet ind i 1. periodeopfølgning, hvor de i budgettet ligger i 2. periode. Det betyder, at resultatet efter 1. periode reelt er 1. mio. kr. dårligere end P0 budgettet.

Årsestimatet efter 1. periode viser, at vi i 2018 nu forventer et overskud i årsresultat på tkr. 444. Dette er en forringelse på tkr. 942 i forhold til det i P0 budget budgetterede årsresultat på tkr. 1.386.

Der ændres ikke på principperne for udgifter ifm eks. barsel og den ligger stadig i sektionerne. Det skal endnu en gang indskærpes, at der ikke må udøves forskelsbehandling ej heller pga. barsel.

#### 4. Arbejdsmiljø på ES.

##### a. APV og arbejdsmiljødrøftelse 2018 – hvad er kommet frem med relevans for LG? (bilag)

Det psykiske arbejdsmiljø i runderingerne blev gennemgået og emner med relevans for LG-gruppen blev diskuteret.

- Det blev præciseret at det er sektionslederens ansvar at arbejdsopgaverne i sektionerne bliver fordelt, så ingen medarbejdere bliver overbelastede.
- Runderingerne har vist at korttidsansatte føler sig usikre i deres ansættelser, hvilket er svært at gøre noget konkret ved, da det er ansættelsernes natur. Det er dog vigtigt, at der bliver talt karriereplanlægning ved MUS-samtalerne.
- Ph.d. studerende føler, at der er forskellige krav til deres forløb på tværs af vejledere, sektioner, institutter – herunder f.eks. antal publikationer, der kræves før aflevering. PM mener, det er et job for forskerskolen at præcisere kravene, men det har man ikke ønsket. Det er LG's mening, at vejledere ikke må forhindre en kandidat i at aflevere en afhandling, der opfylder de formelle krav (præcedens), men ikke nødvendigvis vejlederens ønsker. Kandidaterne opfordres til at benytte deres mulighed for at gøre opmærksom på evt. "skævheder" i behandlingen i de halvårslige indberetninger.
- Problemstillingen vedr. undervisningsfordelingen tages op i TC.

##### b. Valg til AMIU (senest 7. sep. 2018) – orientering

Vi følger nu synkront terminerne på AAU mht. valg af arbejdsmiljørepræsentanter og vi skal derfor have valg til AMIU umiddelbart efter sommerferien. Det er vigtigt at understrege, at det er medarbejderne i sektionerne, der vælger en kollega til hvervet og at det ikke er en udpegning fra ledelsen (sektionsleder), da dette kan skade arbejdet og åbenheden, når det drejer sig om evt. problemstillinger i – specielt det psykiske - arbejdsmiljø.

Møderne i udvalget kan godt foregå på engelsk, men forvaltnings sproget fra vores arbejdsmiljøsektion (AMS) er dansk, så det vil vanskeliggøre arbejdet for den enkelte arbejdsmiljørepræsentant, hvis vedkommende ikke kan begå sig på dansk.

#### 5. Kandidater til EliteForsk-prisen 2019. (bilag)

Venligst overvej kandidater til prisen jf. mail fra den 31/5. Deadline til fakultetet er den 18/6.

Forslag sendes til [managemen@es.aau.dk](mailto:managemen@es.aau.dk) senest mandag den 18/6.

## 6. Orientering vedr. TAP organisationsændring på fakultetsniveau. – hvad betyder det for ES?

BLI orienterede om organisationsændringerne på fakultetsniveau og hvilke ændringer, det medfører på ES.

OA bliver ny studieleder i ES med ansvar for ES' uddannelsesportefølje og personaleansvar for studiestekretariatet. OA kan dermed ikke fortsætte som formand for ESN og der skal derfor vælges ny formand blandt udvalgets egne medlemmer på mødet i august.

TC overgår til at blive uddannelses- og undervisningsudvalg (Education and Teaching Committee - ETC) med OA som formand. BLI forlader udvalget.

Der er i omorganiseringen blevet bedt om 1 årsværk til studiestekretariatet og ½ årsværk til en kommunikationsmedarbejder indenfor studieområdet fra fakultetet til at varetage de ekstra opgaver, som skal varetages på institutniveau fremover. Arbejdsopgaverne re-fordeles i sekretariatet, når vi ved hvem og hvor mange nye medarbejdere, vi bliver tildelt i ES.

Ansvar for f.eks. aftagerpaneler mm. afventer udspil fra Skolen. Flere af opgaverne, som tidligere er blevet varetaget af studienævnformanden, kommer formentlig til at ligge hos studielederen, da ansvaret for uddannelserne fremover kommer til at ligge hos instituttet. Studienævnformandens opgaver bliver dermed nok ikke så omfattende, som man kender dem i dag.

BLI anser det som naturligt, at man i sektionerne overvejer, om der skal vælges/udpeges nye medlemmer til ETC fra august.

Uddannelsernes tilknytning er behandlet i udvalg og der har vi fået tildelt; Robotics (bachelor), VGIS (- her har der været indsigelser. BLI overvejer stadig respons), PDP og ITC.

Vi har ikke fået MATTEK.

## 7. Status for budget 2019.

*Herunder forslag om at indføre en incitamentsordning for færdiggjorte Ph.d.er i budget 2019.*

Status er, at der ikke foreligger en endelig budgetmodel endnu eller de nyt om de 2 x 5% strategiske midler. Dog er det nu kendt, at ENG ikke ønsker midler fra TECH i 2019, som Rektor først havde lagt op til.

I budget 2018 ikke er et økonomisk incitament for færdiggjorte ph.d.er og Reza stiller derfor forslag i LG om, at vi selv for interne midler laver en model i budget 2019. Der var ikke stemning for en sådan model i LG.

## 8. Meddelelser (BLI)

- Information vedr. Digital Hub

Regeringen vil med Strategi for Danmarks Digitale Vækst skabe grundlag for, at virksomheder kan udnytte nye teknologier til at skabe vækst og øge velstanden for alle danskere. I alt er der afsat 1 mia. kr. til strategiens initiativer frem mod 2025. TECH Dekanen har taget nogle initiativer på området for at synliggøre AAU's kompetencer i håbet om at få Digital Hub

Denmark til AAU. Det er dog usikkert om det kan lykkes, men måske kan der laves noget i fællesskab med DTU.

Som en del af strategien har Aalborg Universitet modtaget 3,8 mio. kr. til udmøntning af initiativer inden for det digitale område. "AAU Digital Hub Denmark" er etableret, og som en delmængde heraf igangsætter AAU et internt opslag, hvor man har mulighed for at søge midler til udarbejdelse af forskningsansøgninger inden for digitalisering, som sker i samarbejde med en eller flere virksomheder eller offentlige institutioner.

Opslaget sendes til sektionerne til videre formidling.

- Bygningsrenoveringen er nu i udbud og mindst én virksomhed har budt ind på opgaven som totalrådgiver. Senest har arbejdsgrupperne fra ES har været på inspirationstur på det øvrige AAU, for at se, hvad man har gjort på andre institutter ifm laboratorier, kontorer og studieområder og skal arbejde videre i grupperne efter sommerferien. Siden mødet er CUBO blevet valgt som totalrådgiver.

## 9. Bordet rundt (Alle)

*Information samt ledelsesmæssige udfordringer – eller løsninger – til fælles diskussion.*

- PK informerede at Sound Hub Denmark er nu en realitet og bliver etableret i B&O's gamle fabriksbygninger i Struer. Forskere og studerende herfra kan dermed komme til at arbejde dernede i perioder.
- Danish Sound Network kom i fredag den 8/6 på besøg i SIP og diskutere bl.a. indholdet i uddannelser. 8 virksomheder var repræsenteret og der kom flere brugbare forslag frem på mødet.
- PP har fået accepteret et FTP projekt og et stort Marie Curie projekt med Elisabeth de Carvalho som koordinator. Der bliver totalt 15 ph.d. studerende i projektet.
- PP stiller spørgsmål til GDPR vedr. hvad der fremover skal/kan erstatte brugen af Dropbox? IT opfordres til at lave et system, der kan fungere som erstatning. PP udarbejder et udkast til BLI med problemstillingen og ønskerne, som BLI kan tage med videre.
- PM gjorde opmærksom på at der over de sidste par år er der blevet væsentlig større søgning til midlerne til erhvervs Ph.D. og Postdoc i Innovationsfonden. Derfor får alle kvalificerede ansøgninger ikke længere tilsagn - der er kun penge til de rigtig gode ansøgninger!

En typisk svaghed i mange ansøgninger er, at det kommercielle perspektiv for virksomheden er for ringe beskrevet, hvorfor ansøgningen ender med relativt lav prioritering, på trods af at den forskningsmæssige projektbeskrivelse er god.

## 10. Evt.

"Krøniken" er ved at være færdig og der planlægges en reception med udgivelsen den 31/8 om formiddagen.

*Referatet er ikke godkendt.*