

ES ledergruppemøde – torsdag den 5. juli, 2018 kl. 12.30 – 14.30 i A1-112

Deltagere: Børge Lindberg (BLI), Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Peter Koch (PK), Kim Olesen (KO), Gert F. Pedersen (GFP), Gitte Lynge (GL), Preben Mogensen (PM), Reza Tadayoni (RT)

Afbud: Petar Popovski (PP)

Referent: Charlotte Skindbjerg Pedersen (CSP)

1. Godkendelse af dagsorden

Vi tilføjer et punkt vedr. drøftelse af visioner for vores laboratorie- og bygningsrenovering med fokus på studie- og kontormiljø.

Derefter er dagsordenen godkendt.

2. Budget 2019

Budget 2019 blev diskuteret på TECH ledermødet d.d. og det kunne konstateres at der stadig ikke er information klar til institutterne. Der er ingen udmelding vedr. timing fra hverken Rektor eller Dekan.

Pt. ved vi at de KPI-afledte elementer er bl.a. er baseret på prognosticerede STÅ. Hertil kommer 2 x 5% midler og dekanens 20% pulje, hvor han har lovet at sikre at alle TECH institutter kommer ud med et "fornuftigt" budget, dvs. begrænset afvigelse ift sidste år.

Jf. GL vil fakultetets økonomiafdeling ikke lave indtægtsrammer til institutterne før man har talt STÅ i september. 70% af Instituttets midler bliver baseret på KPI og spørgsmålet til LG er, om vi skal føre dem videre, som vi får dem eller om vi skal gøre det som sidst baseret på producerede KPI?

Det blev besluttet at vi kører videre som Budget2018 indtil vi kender de faktiske indtægtsrammer og GL vil derfor lave en revideret budgetproces. Budgetmøderne i september fastholdes og kommer denne gang hovedsageligt til at dreje sig om forventede omkostninger.

De to prodekaner i TECH skal sammen med institutterne beslutte hvad der bevilges penge til fra 2 x 5% midlerne. Dette er ikke sket endnu.

Rektor har besluttet at ENG's budget skal lande på 0, hvilket er en forbedring på ca. 40 mio. fra sidste år og TECH skal generere et overskud på ca. 20 mio.

3. Information og rapport fra TECH Lederseminar

BLI refererede fra TECH Lederseminar med følgende emner:

- PLA-sammensætningen på AAU.
Andre universiteter i DK har langt flere professorer og adjunkter/postdoc end vi har på AAU og der er derfor et ønske om, at ændre på AAU's PLA sammensætning og ansætte flere professorer. Der kommer yderligere info fra dekanen.



- Dekanen ønsker at sikre flere kvalificerede ansøgere til stillinger på TECH og det vil han gøre på én af to måder; søgeudvalg, der kontakter potentielle ansøgere og beder dem om at søge en given stilling, eller ved kun ansætte, hvis der er min. tre kvalificerede ansøgere til opslåede stillinger, hvilket bl.a. kan opnås ved længere ansøgningsfrist.
- Usikkerhed i ansættelsen for medarbejdere med korttidsansættelser blev diskuteret og her blev karriereplanlægning taget op, samt vigtigheden i ærlighed over for medarbejderne mht. deres fortsatte muligheder på AAU. Dette er helt i tråd med tidligere diskussioner på ES.
- Tenure track introduceres nu som et forsøg på CS, hvor man vil ansætte adjunkter, der sikres lektorat og professorat, hvis kandidaten lever op til kravene gennem hele sin ansættelse. På denne måde overtager AAU "usikkerheden" i ansættelsen. Metoden er måske ikke relevant for alle institutter, men kan være en god ide på CS, hvor der mangler undervisere til de mange studerende, og hvor tenure track matcher vilkår, som konkurrerende universiteter tilbyder.
- TAP-bemanding blev taget op for at forstå forskellighederne i institutternes organisering.
- Dekanen ønsker at få gang i flere i sabbaticals for faste VIP. Der kommer et udspil fra dekanatet.

4. Ejerskab af uddannelser

Hvordan endte det

Vi fik alle de uddannelser, vi turde håbe på med undtagelse af matematikteknologi. Vi fik bl.a. Robotics på bachelor - der er ikke taget stilling til kandidaten endnu.

Mht. VGIS gjorde Create indsigelse mod den første udmelding om ejerskab til ES, men der er ikke blevet ændret på beslutningen.

Det blev vurderet, at det ikke ville give mening at gøre indsigelser mht. beslutningen vedr. matematikteknologi, som fortsat ligger hos Institut for Matematiske Fag.

5. Meddelelser (BLI)

a: Nye A-TAP medarbejdere på ES efter fakultetets re-organisering

Vi har overtaget 1½ årsværk ved den nye reorganisering. 1 til ren studieadministration og et ½ til kommunikation på studieområdet. De to nye medarbejdere er fundet blandt de nuværende fakultetsansatte og de begynder på instituttet senest den 1/10, 2018.

Opgaverne i studieadministrationen på ES skal nu re-fordeles blandt alle sekretariatets nuværende og kommende medarbejdere.

BLI redegjorde for den øvrige reorganisering på fakultetet og placering af medarbejdere. Det er stadig uklart, hvad der sker med den økonomiske del af denne proces.

b: Thomas Bak er nu formelt udpeget som vice-instituteder af dekanen og kan træde ind i stedet for BLI i tilfælde af længere tids fravær. I BLI's fravær kan TBA agere med samme rettigheder som instituteder, dog kan han ikke afskedige medarbejdere og give påtaler mv. BLI melder ud, hvis TBA forventes at tage over i en periode.



- C: Fra TECH ledermødet d.d. kunne det meddeles at AAU får besøg af Det Obelske Familiefond den 8. oktober. Senest den 15/8 skal ES komme med ét projekt med større funding til fremsendelse til TECH, som derefter vurderer, hvilket projekt (evt. flere) fra TECH, der sendes videre til Rektor og fremlægges på mødet i oktober.
- D: Rektor deltager i Ledermødet på TECH den 15/8 og her vil man gerne høre hvad Rektor kan gøre for forskerne ifb. ansøgninger ved private fonde. LG blev bedt om input/ønsker til dette og kom med følgende forslag:
Klarere retningslinjer for ansøgninger ved fonde – dette skulle gerne målrette ansøgninger og reducere spildte ressourcer på ansøgningsudarbejdelse. Akademisk råd kunne evt. hjælpe med denne udvælgelse/matching af forskere og fonde. Forskerne vil meget gerne fortælle hvad de kan, så han/de har noget at gå efter.

På fakultetsniveau mangler PM feedback på interne ansøgninger, hvilket minimerer motivationen til at udarbejde nye.

Ifb. med drøftelsen om ansøgninger informerede TBA om muligheden for at få penge fra forskningsrådet til at forbedre ERC ansøgninger, som er afvist ved/efter niveau 2.

- E: SUND, ENG og TECH dekanerne har besluttet at afskaffe 2% midlerne, som vi kender dem i dag pr. 31/12, 2018. Incitamentsmidlerne skal herefter bruges ved 4. kvartalsforhandlingerne, hvor puljen således bliver større. Institutterne er ikke blevet hørt før beslutningen er taget og motivationen for beslutningen er ikke kommunikeret. Der kommer formodentlig yderligere udmelding senere.

Budgettede 2% midler for 2018 føres videre som aftalt.

6. Visioner og ønsker funktions- og laboratorierenooveringen på FRB

LG drøftede visioner og ønsker til bygnings- og laboratorierenooveringen på FRB7. Noterne herfra er videresendt til LG.

7. Bordet rundt (Alle)

Information samt ledelsesmæssige udfordringer – eller løsninger – til fælles diskussion.

OA fremlagde de foreløbige ca. optagelsestal;
Elektronik og IT: 50 (fordelt ca. 50/50 på Bachelor og Diplom)
Robotics: 90
PDP: 16
ITCOM: 81
ITC: 16

Det konkluderes, at der stadig er behov for tiltag for at øge vores synlighed.

OA anser det for nødvendigt at kravene til projektvejledning skærpes på baggrund af en verserende sag.

WCN har et stillingsoplag på en fast stilling efter den nye procedure med flere kvalificerede ansøgere. Postdocs fra WCN får pt. mange jobtilbud og forlader sektionen, og det er svært at få folk lige så hurtigt ind igen.



AALBORG UNIVERSITY
DENMARK

RT fortalte om Joint Master (DCLead) bl.a. i samarbejde med Universität Salzburg, hvor man har søgt og fået forlængelse fra EU frem til 2021. Programmet kører gennem Erasmus Mundus og er garanteret 12 scholarship-studerende årligt frem til 2021. Herefter skal uddannelsen være selvkørende og dette drøftes på et kommende board meeting.

- 8. Evt.**
Intet under evt.

Referatet er godkendt.