



Referat af ES ledergruppemøde torsdag den 25. oktober, 2018 i FRB7 A1-112

Deltagere: Børge Lindberg (BLI), Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Gert F. Pedersen (GFP), Gitte Lyng (GL) og Reza Tadayoni (RT), Kim Olesen (KO), Preben Mogensen (PM), samt Chanette K. Jakobsen – fra ISU under pkt. 2

Afbud: Petar Popovski (PP) og Peter Koch (PK)

Referent: Charlotte S. Pedersen (CSP)

1. Godkendelse af dagsorden

Der flyttes rundt på punkterne på dagsordenen bl.a. pga. Budget2019, som kræver tid til diskussion.

2. Besøg fra ISU (International Staff Unit)

En kort introduktion til ISU og udvalgte supportydelser, som de med fordel kan bringe i spil – særligt pre-boarding møder ved rekruttering af internationale adjunkter, lektorer og professorer.

Chanette K. Jakobsen præsenterede de services ISU tilbyder udenlandske medarbejdere og evt. familie før, under og efter ankomst til AAU. Den hovedsagelige kontakt til instituttet foregår typisk via sektionsadministratorerne.

LG får tilsendt præsentationen efter mødet og kan finde yderligere information her:

<https://www.isu.aau.dk/>

3. Status på Forskningsevalueringen - et tilbagevendende punkt (TBA)

På sidste LG-møde blev det diskuteret om timingen for en forskningsevaluering er rigtig, men efter at have kontakten Torben Larsen (TL), er det blevet fastslået at den udmeldte tidsplan skal følges.

TBA har fra OA fået data vedr. studerende og studier, og GL vil generere data for sektionerne, når budgettet for 2019 er færdigarbejdet.

Evalueringspanelet og formand udpeges af TL. Panelet kommer til at bestå af 4 personer heraf én dansk, derudover skal begge køn være repræsenteret. Sektionsledere skal forud for udpegningen gennemgå de foreslåede paneldeltagere for bl.a. habilitetsproblemer og TBA sender derfor den samlede liste til LG snarest. WCN, CNT og APMS bedes lave en fælles prioriteret liste ud fra de foreslåede emner for de tre sektioner.

Når data er klar, får sektionerne mulighed for at skrive deres afsnit i den forberedte rapport – dette bliver formentlig i januar. TBA sender en pdf af det foreløbige dokument, så man kan overveje indholdet på forhånd.

4. Budget2019

BLI lagde ud med præsentation fra AAU's økonomidirektør vedr. nedgangen i råderum, som rammer bredt på universitetet, da AAU har ca. 100 mio. kr. mindre råderum end sidste år. Reduktionen skyldes hovedsageligt aktivitetsnedgang. TECH belastes ikke så hårdt som øvrige fakulteter, men er blevet pålagt at generere et overskud på 17 mio.



BLI takkede i øvrigt LG for indsatsen i den endnu ikke afsluttede budgetproces.

GL præsenterede herefter den interne budgetmodel med de foreløbige tal. Den endelige ramme (forbrugsmulighed) fra fakultetet forventes først at være klar i begyndelsen af uge 44.

LG konstaterer, at dekanen i sin model agerer imod rektors intentioner vedr. beskatning af ekstern omsætning.

LG må gerne melde ud i sektionerne, at vi er meget tæt på et budget i balance, men at det kan blive svært i de kommende år at tilvejebringe et budget i balance.

5. MUS - afslutning på indsatsområder samt beslutning om nye temaer. (Indsatsområderne er beskrevet i vedlagte LG referat fra mødet den 29/6, 2017 - bilag)

Der er fra LG ikke forslag til specifikke temaer for MUS2019, som afholdes i sektioner og enheder primo 2019 med færdiggørelse senest 15/3, 2019.

6. Uddannelsesledelse – herunder Studielederens opgaver

Dette punkt udsættes igen pga. tidspres og det faktum, at Pro-rector har lovet at komme med en udmelding vedr. studieledeelse og denne har vi desværre endnu ikke modtaget.

7. Opgørelse t.o.m. juli 2018 over registrerede aftaler samt tilgang eksterne midler) – refleksioner over fald i hjemtag

Punktet udsættes pga. tidspres.

8. Metrikker til vurdering af VIP

Punktet udsættes pga. tidspres.

9. Meddelelser (BLi)

Intet under dette punkt

10. Bordet rundt og evt.

Information samt ledelsesmæssige udfordringer – eller løsninger – til fælles diskussion

- PM informerede, at han har taget en dialog med alle seniorer i sektionen mht. budget 2019 bl.a. vedr. hvordan de ser deres "egen økonomi" og har fundet dialogen meget nyttig.
- GL fortalte, at hun sidder i ansættelsesudvalget for den nye institutleder sammen med medarbejdere fra flere niveauer i instituttet, en erhvervspsykolog, en studerende, dekanen, pro-dekan for studier, og to medarbejdere fra HR.

Referatet er godkendt