



## Referat af ES ledergruppemøde torsdag den 13. december, 2018 i FRB7 A1-112

**Deltagere:** Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Gitte Lynge (GL), Kim Olesen (KO), Peter Koch (PK), Gert F. Pedersen (GFP), Petar Popovski (PP), Reza Tadayoni (RT), Rafal Wisniewski (RW)

**Afbud:** Preben Mogensen (PM)

**Referent:** Charlotte S. Pedersen (CSP)

PP og GL deltog først fra og med pkt. 5. Susan K. Kristensen og Claus Vestergaard deltog under pkt. 2

### 1. Godkendelse af dagsorden (9.00 – 9.05)

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

Rafal Wisniewski (RW) bydes velkommen til ledergruppen som ny sektionsleder for Automation.

### 2. Status på laboratorierenoovering og funktionel fornyelse (9.05-9.20)

Susan K. Kristensen og Claus Vestergaard redegjorde for status for laboratorie og bygningsrenoveringen, herunder en gennemgang af de foreløbige tegninger.

Vi er pt. i fase 1 og næste step er at arkitekterne afleverer det endelige byggeprogram før jul til godkendelse hos AAU og BYGST henover nytår.

Efter godkendelse følger arbejdet med indretningen.

### 3. Temaer for MUS 2019 (9.20-9.35)

*SU har mulighed for at komme med temaer for MUS på SU-møde den 12/12. Disse – hvis nogen – skal behandles af LG.*

Et forslag til gennemgående tema for årets MUS er fokus på efter- og videreuddannelse samt kompetenceløft. Det indstilles, at hver medarbejder - som en del af sin forberedelse til MUS - identificerer en-to konkrete forslag til kompetencegivende aktiviteter, og at disse forslag drøftes med lederen under samtalen. Efterfølgende kan midler evt. søges hos kompetencefonden, som pt. ikke modtager ret mange ansøgninger. Der var der fuld opbakning til forslaget på SU og nu også på LG og det skal derfor indarbejdes i MUS-materialet og informeres til medarbejderne. CSP informerer sektionsadministratorerne til videre formidling.

TBA informerede LG om at direktionen i oktober har diskuteret og blevet enige om, at vejledere ikke må have MUS med deres Ph.d. studerende, da alle medarbejdere skal tilbydes MUS med personaleledere. RW og GFP gjorde opmærksom på, at de som programledere allerede har 12 mdrs. samtaler med ph.d. studerende under deres program og erfaringen herfra er, at en evt. MUS med 1. og 2. års ph.d. studerende ikke skal have samme indhold, som med øvrige medarbejdere og dermed kan være af kortere varighed.

Udmelding fra direktionen tolkes i LG således at sektionslederen afholder MUS med alle medarbejdere i sektionen – også ph.d. studerende han selv er vejleder for, da han således afholder samtalen i sin egenskab af sektionsleder.



#### 4. Status på Forskningsevalueringen - et tilbagevendende punkt (TBA) (9.35-9.50)

Dokumentet som danner basis for evalueringen er kommunikeret ud til sektionerne og TBA forventer, at der kører en proces i sektionerne frem mod deadline ultimo januar.

Torben Larsen (TL) har udarbejdet en prioriteret liste af evaluatore og det fremgår af den nuværende liste af 1. prioriteter at, der ikke en dansk repræsentant og at 3 af medlemmerne har samme fokus inden for Wireless Communication. Områder som akustik, automation og teknoøkonomi er dermed ikke repræsenteret. LG mener derfor ikke at prioriteringen ikke er optimal for ES og at TL derfor bør gennemgå listen igen.

Automation og CMI skal komme med endnu en kandidat hver til listen af mulige evaluatore. Kandidaterne meldes ind hurtigst muligt til TBA, da han har møde med TL i uge 51.

TBA vil ligeledes komme med et forslag til en dansk evaluatore til TL.

#### 5. Proces for P0-budget (GL) (9.50-10.10)

*Herunder også fordeling af de strategiske 5% midler til undervisning.*

Pga. pålagte besparelser og budgetoptimeringer skal der laves et P0-budget, som udarbejdes samtidig med at periode 13 lukkes. Arbejdet skal være færdigt i uge 5.

Det blev besluttet at instituttets Uddannelses- og Undervisningsudvalg (ESUU) laver en indstilling vedr. fordeling af 5% midlerne til undervisning, som efterfølgende godkendes af LG. Forud for fordelingen gennemgår GL og OA listen og finder ud af hvad midlerne reelt dækker over – altså om det er til løn, til laboratoriefaciliteter, til studerende eller andet.

LG bedes overveje emner til MOOCs som besluttet på næste LG-møde. Fællesemner kunne eksempelvis være små satellitter og IoT.

Ansvar og økonomi for aktiviteten ”kompetenceløft på det digitale område” bliver liggende hos studielederen, men PP involveres i udarbejdelsen.

LG bedes overveje store tværfaglige projekter undervisningsprojekter (system-projekter) til LG-mødet i januar.

#### 6. Hjemtag af projekter (10.10-10.30)

Punktet udskydes til næste møde pga. manglende information

#### 7. Fremtidig uddannelsesportefølje for ES (OA) (10.30-11.00)

OA gennemgik slides fra TECH's pro-dekan for undervisning og indledte med at sige, at der er sket meget på uddannelsesområdet på det seneste. Vi har bl.a. skulle reducere optaget af udenlandske studerende uden at diskriminere og det er hovedsageligt foregået ved at alle bachelor uddannelser på AAU fremadrettet skal være på dansk.



Robotteknologi skal derfor også være på dansk. Der har lige været afholdt workshop for centrale spillere på uddannelsen. Engelsktalende medarbejdere var selvsagt frustrerede, da de har svært ved at se deres fremtidige rolle i arbejdet.

I pro-dekanens oplæg fremgik det, at der fra ministeriet er blevet givet grønt lys til at lave en ny software-uddannelse i København fra henholdsvis 2020 (BSc) og 2023 (MSc). Uddannelsen forankres i Datalogi med involvering fra ES. CMI skal efter aftale mellem CS og ES være med i planlægningen og bemandingen efterfølgende.

ICTE (MSc) fortsætter, men er fremtiden er mere usikker da det primære optag er fra ITCOM. Håbet er, at den kan have optag fra den nye software-uddannelse.

Oplægget indeholdt også en MSc i Cyber-sikkerhed fra 2020 (KBH) hvortil der skal udarbejdes et 2-siders oplæg til Det Strategiske Uddannelsesråd (DSUR) pr. 1. februar, 2019 og en studieordning skal være klar omkring sommerferien ved positiv tilbagemelding. TBA understreger, at man skal satse på en teknisk uddannelse og at man kunne lade sig inspirere af lignende uddannelser internationalt. Her kan CMI også få en rolle i undervisningen. Det er uvist hvor uddannelsen forankres, men foreløbigt ligger den hos ES.

Der er ligeledes overordnede planer om en generel uddannelse i ingeniørvidenskab, samt en MSc i IoT med evt. opstart i 2021 – dette er dog endnu ikke afklaret. PP giver LG en præsentation af MSc i IoT inden den skal endeligt diskuteres på Uddannelsesledermøde i juni.

Endelig er en MSc i Informationsteknologi på tegnebrættet, da dekanen gerne vil have en IT-uddannelse der bl.a. kan tiltrække flere kvinder til TECH's uddannelser.

GFP er tidligere fremkommet med et forslag om en BSc og MSc i Space. Denne er ikke skitseret i fakultetets oplæg, men bør udvikles og tages derfor op på LG-møde i marts eller april, når vi er ovre budgetforbedringerne, evt. personalereduktioner og har ansat en institutleder. Processen vedr. en evt. uddannelse skal foretages på institutniveau.

## **8. Tilvejebringelse af råderum for ES (11.00-11.40)**

*Status på afværgeforanstaltninger og efterfølgende proces.*

Jf. dekanen er der behov for et økonomisk råderum på ES på grund af flere udfordringer: vigende studenterbestand, generelle udfordringer til AAU økonomi, herunder 2% reduktioner i STÅ betaling, omlægning af uddannelser til dansk samt behov for at bevare fokus på et højt hjemtag af eksterne bevillinger fra en bredere kreds af forskere.

Råderummet skal anvendes til at tiltrække topforskere, opdyrke nye områder, revitalisere uddannelsesporteføljen, og sikre en bedre integration af nøgleforskere i uddannelserne.



Det er fra dekanens side besluttet at råderummet skal være på 7 mio. i 2020, hvoraf han bidrager med 2 mio. kr. årligt i 3 år.

TBA estimerer at de frivillige tiltag (afværgenforanstaltninger) på ES vil fremskaffe under 1 mio kr., hvilket desværre ikke er nok og vi må derfor forvente afskedigelser.

Diskussionen vedr. de personalemæssige aspekter af kravene til budget 2019 var herefter fortrolig og uden for referat.

**Bordet rundt og evt. (11.40-11.50)**

*Information samt ledelsesmæssige udfordringer – eller løsninger – til fælles diskussion*

Intet under dette punkt

**9. Meddelelser (TBA) (11.50-12.00)**

Intet under dette punkt

*Referatet er godkendt.*