

ES-SU

Børge Lindberg (formand)
Thomas Bak (ledelsesrepræsentant)
Gitte Lyngø (ledelsesrepræsentant) - afbud
Patrick Eggers (IDA /APMS)
Troels Pedersen (IDA og DM /WCN)
Kirsten Mølgaard Nielsen (IDA og DM /Automation)
Lars Bo Larsen (IDA og DM /SIP)
Morten Falch (IDA, DM og DJØF /CMI)
Allan S. Faber (HK, KS og DJØF /A-TAP)
Susanne Nørrevang (HK, KS og DJØF /A-TAP)
Simon Jensen (Metal /T-TAP)

I øvrig deltagelse af:

Dekan Henrik Pedersen, TECH
Anne Christoffersen, HR-afdelingen

**Referat fra samarbejdsudvalgets ekstraordinære møde,
tirsdag d. 14/11 2018 kl. 10.30-11.30**

Dagsorden:**1. Orientering om baggrund for mødet og de deraf afledte risici for personaletilpasninger, herunder budgetmæssige-, strategiske og strukturelle forhold**

Bli orienterede om, at der er på grund af økonomiske og strategiske forhold er risiko for, at der skal ske personalereduktioner i instituttet. I forbindelse med den budgetproces, der er kørt i ES, er det lykkedes at lande et Budget-2019, der stort set er i balance. Det er et presset budget med forøgede personaleomkostninger fra 2018 til 2019 og en høj andel af lønomkostninger til fast personale. Det er ikke en fordel for ES, at uddannelsesindtægter fra 2019 er baseret på STÅ. Desuden er der en udfordring i, at optaget af udenlandske studerende skal begrænses, hvilket sandsynligvis vil ramme ES.

Dekanen supplerede med, at begrænsningen af udenlandske studerende afstedkommer, at syv uddannelser lukkes og yderligere syv uddannelser skal skifte fra engelsk- til dansksproget. I morgen, den 15/11 2018, meldes det ud, hvilke uddannelser, der rammes.

Dekanen præsenterede forskellige ideer til strategiske tiltag, der har til formål at styrke ES på uddannelsesområdet, og pointerede, at et økonomisk råderum er nødvendigt for at kunne igangsætte nye initiativer.

Bli gjorde rede for yderligere overvejelser ift. uddannelsesmæssige initiativer, herunder blandt andet en bred basisingeniøruddannelse i samarbejde med ENG-fakultetet samt opstart af en eller flere softwareuddannelser i København.

Medarbejdersiden ønskede en præcisering af den økonomiske ramme for en eventuel personalereduktion.

Dekanen svarede hertil, at anbefalingen er, at lønomkostningen til faste medarbejdere reduceres for at skabe råderum til nye initiativer. En reduktion af de årlige omkostninger på 3-5

mio. kroner vil skabe dette råderum. Reduktionen skal ske i løbet af 2019 ved hjælp af frivillige fratrædelser, seniorordninger, og som en sidste mulighed: uansøgte afskedigelser. Det præciseredes, at det er instituttet, der skal afklare, hvordan reduktionen opnås.

BLi konkluderede, at grundlaget for den videre proces er, at ES frem mod udgangen af 2019 skal finde en reduktion af de årlige omkostninger på 3-5 mio. kroner. Teknisk set er kravet fra dekanen dog, at der skal ske budgetforbedringer for 3-5 mio. kroner, som antageligt kun kan hentes i form af omkostningsreduktioner.

Udvalget tog dette til efterretning. Dog konstaterede medarbejdersiden, at ideerne til strategiske tiltag på uddannelsesområdet ikke var tilstrækkeligt konkrete til, at disse isoleret set kunne retfærdiggøre budgetforbedringskravet.

2. Orientering om procesplan

Bilag 2.1 Procesplan

Bilag 2.2 Bilag vedr. anmeldelse af afskedigelser til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, jævnfør Varslingslovens § 6

BLi gennemgik procesplanen.

Under punktet 'Orienteringsmail fra dekanen og eventuelt institutleder samt afvikling af medarbejdermøder' besluttede udvalget, at der foruden skriftlig kommunikation indkaldes til medarbejdermøder i både København og Aalborg. Møderne skal afholdes i løbet af den kommende uge (uge 47) og datoerne udmeldes i den orienteringsmail, der ifølge procesplanen skal sendes den 15/11 2018.

BLi orienterede om, at han fratræder sin stilling som institutleder pr. 31/12 2018 og at han dermed ikke bliver en del af hele den nu igangsatte proces. Dekanen konstituerer en person, der kan bistå i og senere overtage processen.

BLi orienterede om, at der indføres kvalificeret ansættelsesstop fra den 15/11 2018. Afværgenforanstaltninger identificeres i november og december.

3. Drøftelse med henblik på at undgå eller begrænse antallet af afskedigelser samt afbøde følgerne af afskedigelser, herunder drøftelse af afværgenforanstaltninger

Bilag 3.1 Notat vedr. afværgenforanstaltninger

Intet at referere.

4. Øvrigt

Intet at referere.