

Udvalgsmedlemmer:

Thomas Bak (TBA), formand og arbejdsleder for VIP
Lars Peter Jensen (LPJ), arbejdsmiljørepræsentant for Automation
Kim Olesen (KO), arbejdsleder for T-TAP

Øvrige deltagere:

Anne Marie Nielsen (AMN), arbejdsmiljørepræsentant for A-TAP
Kenneth K. Nielsen (KKN), arbejdsmiljørepræsentant for T-TAP
Frank Høeg Rasmussen (FHR), nyvalgt arbejdsmiljørepræsentant for T-TAP
Sofus Birkedal Nielsen (SBN), arbejdsmiljørepræsentant for SIP
Jan H. Mikkelsen (JHM), arbejdsmiljørepræsentant for APMS
Anette Bysøe (ABY), arbejdsmiljørepræsentant for CMI
Rasmus Liborius Bruun (RLB), arbejdsmiljørepræsentant for WCN
Jimmy Jessen Nielsen (JJN), arbejdsmiljørepræsentant for CNT
Gitte Lynge (GL), arbejdsleder for A-TAP
Reza Tadayoni (RT), arbejdsleder for CMI

Referent: Charlotte Skindbjerg Pedersen (CSP)

Arbejdsmiljøudvalgsmøde - d. 27/3, 2019, kl. 9.00- 11.00 i lokale Frb. 7 C3-203

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt.

2. Afslutning på valg og velkomst til nye medlemmer

Valget har været et fredsvalg hele vejen rundt og resultatet kan ses herunder ud for de enkelte arbejdsmiljøgrupper.

På VIP-siden i Aalborg, som er blevet skåret ned fra 5 til 2 arbejdsmiljøgrupper, manglede der efter valget den 20/3 en arbejdsmiljørepræsentant, da der kun var én kandidat, der stillede op. JJN accepterede imidlertid hvervet under AMIU-mødet og alle poster dermed besat.

Opdeling i to VIP-grupper i Aalborg aftales af JHM og JJN. TBA og CSP informeres efterfølgende.

ES har dermed fremover nedenstående arbejdsmiljøgrupper og arbejdsmiljørepræsentanter:

- 2 VIP arbejdsmiljøgrupper i Aalborg; Jan H. Mikkelsen, APMS, og Jimmy J. Nielsen, CNT.
- 1 A-tap gruppe i Aalborg; Anne Marie Nielsen
- 1 T-tap gruppe i Aalborg; Frank Høeg Rasmussen
- 1 gruppe CMI; Anette Bysøe

Ledelsesrepræsentanterne er Reza Tadayoni (CMI), Gitte Lynge (A-tap), Kim Olesen (T-tap) og Thomas Bak (formand og leder for VIP i Aalborg)

Tak til de nyvalgte og afgangende arbejdsmiljørepræsentanter.

3. Fremtidigt arbejde, herunder nyt udvalg.

TBA gennemgik en præsentation fra HR om arbejdet i form og indhold for AMIU, herunder en gennemgang af henholdsvis udvalgets og arbejdsmiljørepræsentanternes opgaver.

Slides rundsendes til arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere.

Arbejdsmiljørepræsentanterne skal blandt sig vælge to medlemmer til udvalget og to suppleanter.

CSP kontakter grupperne for at få initieret et valg af to udvalgsmedlemmer.

4. Trivselsundersøgelse 2018

http://www.adm.aau.dk/personaleafd/hrfiler/Trivselsbarometer_2018/TECH/2018_institut_for_elektroniske_sytemer.pdf

TBA bemærker at ES' svarprocent er lav og vi fremover gerne skal forsøge at få flere svar, for at få et mere retvisende resultat.

Det er ikke AMIU's vurdering, at det er en relevant undersøgelse, når runderinger og APV fylder så meget som de gør og er derfor ikke overraskede over den lave svarprocent. Det konkluderes, at det er svært at gøre noget ved lokalt.

TBA vil se på de områder, hvor der er meldt ind med stress og kontakte relevante personaleledere.

5. Afslutning på APV 2018 – er der noget, der stadig mangler at blive afsluttet?

Evt. mangler og opfølgning tages med i APV2019.

6. Rundering 2019 – status og overlevering

Bordet rundt blev der gjort rede for de problemstillinger, der er kommet frem ved runderingerne og disse er overdraget til fremtidige arbejdsmiljørepræsentanter hvor muligt.

Af væsentlige ting blev der meldt tilbage med udfordringer på det psykiske arbejdsmiljø bl.a. pga. fyringer og lukning af uddannelse. Også manglende eller for sjælden rengøring blev nævnt.

Det blev aftalt, at alle repræsentanter for den nye periode taster ind i rundsendt regneark som sidste år. Der indtastes ikke problemstillinger, som umiddelbart kan løses eksempelvis med nyt skrivebord, persiener etc. CSP sender mail om rækkefølgen.

KO redegjorde for den afsluttede RAVL, som KO, KKN, og FHR har udført på laboratorier og værksteder, hvor man har undersøgt om alt er, som det skal være og hvis ikke, så vidt muligt rettet op på det. KO har et dokument med resultatet, som sendes til TBA og CSP til information.

7. Status, meddelelser og spørgsmål ift. diverse sikkerhedsmæssige problemer/initiativer på institut- og/eller universitetsniveau

ABY gjorde opmærksom på, at man på Campus CHP ofte føler sig overset, når der sendes mails ud om workshops og seminarer i Aalborg – specielt hvor der ikke samtidig annonceres en mulighed for deltagelse på Skype eller andet, samt at mails til AAU-staff ofte sendes ud på dansk, hvilket er meget u hensigtsmæssigt, i forhold til de mange udenlandske medarbejdere på AAU.

ABY opfordres af TBA til at gøre opmærksom på problemet hver gang, det opstår i forhold til mails udsendt af instituttet.

8. Eventuelt

Intet under eventuelt.

Referatet er godkendt