



Referat af ES ledergruppemøde torsdag den 25. april kl. 9.00-12.00, 2019, FRB7 A1-112

Deltagere: Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Gitte Lyng (GL), Kim Olesen (KO), Peter Koch (PK), Gert F. Pedersen (GFP), Petar Popovski (PP), Reza Tadayoni (RT), Preben Mogensen (PM), Rafal Wisniewski (RW)

Referent: Charlotte S. Pedersen (CSP)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt – dog to tilføjelser under meddelelser.

2. Afslutning på MUS

Hvilke problemstillinger/tendenser har vist sig ved MUS-samtalerne og er der nogle fællesnævner ift. kompetenceudvikling, som vi skal arbejde videre med.

Bordet rundt:

PM har tilbudt flere medarbejdere, der må ønske det et forløb hos en coach, for at få hjælp til individuelle faglige problemstillinger. Udgangspunktet er 10 gange betalt af sektionen.

RW har brugt tid på at komme til at lære medarbejderne at kende som sektionsleder samt arbejdet med planer – langtidsplaner og mere kortsigtede planer. Han har under samtalerne også opfordret medarbejderne til at give eksempler på, hvordan de vil benytte digitalisering i undervisningen.

KO har haft om-organiseringen og afskedigelser som nogle af de gennemgående temaer. Det har været svært at finde relevante kurser til teknikerne gennem AAU. Der følges dog løbende op på kurser, når det viser sig at være relevant.

PK oplever at medarbejderne i sektionen er positive og ansvarsbevidste om egen situation. Specielt undervisningen indenfor PDP området har dog været et tema og grund til bekymring, da der mangler folk og kompetencer på området. Der er stor spredning på behovet for kompetenceudvikling i øvrigt.

PP har oplevet stor tilfredshed med at være del af det faglige miljø og de arbejdsopgaver, der ligger her. Mht. kompetenceudvikling har der været enkelte forespørgsler på stemmetræningskurset samt coaching i prioritering af opgaver. Generelt vil seniormedarbejderne vil gerne være mere involveret i undervisningen på ES. Fyringer og usikkerhed i ansættelsen har fyldt en del i samtalerne og der udtrykkes manglende tillid til universitetsledelsen. Konkret har fyring af sektionsadministratoren hos CNT og manglende handlingsplan skabt et "administrationsvakuum" i sektionen de sidste måneder.

GFP refererer at medarbejderne i sektionen er tilfredse med deres opgaver/arbejde og at han har forberedt seniormedarbejderne på, at der fremover skal undervises noget mere. Mht. til kompetenceudvikling ses der et behov for danskundervisning/ danske sprogkompetencer.

GFP har specifikt talt udlandsophold med de ph.d.-studerende og målet er at finde en løsning, hvor der spildes mindst mulig tid – evt. flere kortere ophold.

GL har afholdt MUS med medarbejdere i økonomigruppen og institutsekretariatet, hvor der har været stor spredning i ønskerne om kompetenceudvikling. Der mangler grus med grupperne, men dette tages sammen med workshops vedr. den nye organisering.

RT har holdt MUS for anden gang med medarbejderne i CMI og det var derfor vigtigt at høre, hvordan det



er gået siden sidst. Det har fyldt meget med lukning af uddannelse og usikkerhederne deromkring og der har, som i CNT, været udtrykt en manglende tillid til AAU-ledelsen. Der er dog også en stor vilje til at se fremad og en mere positiv stemning for fremtiden, og i den forbindelse arbejdes der i sektionen meget med forskningsprofil med vægt på projektindtag og publikationsstrategi, og hvordan den enkelte kan bidrage her. Mht. kompetenceudvikling er der ønsket om kurser i projektledelse og – skrivning, samt danskurser.

OA studiesekretariatet er overgået til GL, men dette er sket efter MUS samtalerne. Fyring har fyldt meget, men medarbejderne har generelt været positive og været klar til at tage de udfordringer, der kommer fremadrettet. Der er mange kurser, der er relevante for denne gruppe.

3. Ledergruppens arbejde

På sidste LG-møde blev det besluttet at holde månedlige uformelle LG-møder, der foregår uden dagsorden og uden referat, men ellers er fulgyldige LG-møder med evt. beslutninger. Disse møder er nu lagt i ledergruppens kalendere for resten af 2019.

På mødet d.d. blev der udleveret tre skemaer med udsagn om arbejdet internt i LG, som alle blev bedt om at forholde sig til individuelt og der blev efterfølgende opsamlet i plenum. TBA vil herefter bruge input til at se, hvor der evt. skal sættes ind i de forskellige kategorier, herunder forudsætninger og processer for teameffektivitet, samt LG's resultater. Materialet kommer oprindeligt fra en Lederdag arrangeret af Rektor.

Under opfølgningen blev der efterspurgt klarhed på LG's dagsordener vedr. de enkelte punkter, således at det er mere tydeligt, om det er punkter, hvor LG har en reel indflydelse eller om det mere er til orientering.

4. Diskussion af evt. ny model for Uddannelses- og undervisningsudvalget (OA)

OA præsenterede UU-udvalgets sammensætning og arbejde, og de udfordringer han ser i den nuværende organisering, hvor alle sektioner har en repræsentant, der i vid udstrækning søger at opretholde sektionens undervisningsbelastning. Herefter fremsatte han forslag om, at udvalget fremover skal bestå af de ny-udvalgte uddannelseskoordinatorer, som forventes at sætte uddannelserne i fokus. Dette også for at give koordinatorerne et fælles forum.

LG diskuterede oplægget og nikkede til forslaget forudsat at det sikres at alle sektioner er repræsenteret. Der er dog usikkerhed, om det reelt ændrer de nuværende skitserede problemstillinger på sigt.

OA træffer beslutning om udvalgets fremtidige sammensætning ud fra LG's input.

5. Tenure track på TECH

TBA skitserede et muligt tenure track fra adjunkt og frem til en fastansættelse, hvor typisk ca. 2/3 gennemfører (tal taget fra Schweitz). Stillingstypen findes pt. ikke i Danmark, men bruges alligevel flere steder og derfor har Dekanen taget et forslag med til Rektor, for at få et tenure track specifikt til en stilling i Automation inden for Robotics.

LG diskuterede modellen, men der blev ikke konkluderet på punktet.

6. Status på Forskningsevalueringen - et tilbagevendende punkt

Selvevalueringen har været igennem en engelsk sprogrevison og er kommet tilbage med rettelser, som er blevet godkendt og evalueringen er dermed klar til at blive sendt ud til evaluatorene og medarbejdere ved ES snarest. Overordnet set synes TBA, at det er en flot selvevaluering



Tidspunktet for evaluatorernes besøg på AAU er nu flyttet til sidste halvdel af august, 2019 og TBA har ønsket, at PMs input mht. evalueringsskema benyttes i den eksterne evaluering.

7. Besøg i mock-up i SIP

LG besøgte mock-up'en i SIP og talte derefter kort om den videre proces i renoveringen. Der var generelt en positiv indstilling til mock-up'en og de muligheder der ligger for samarbejde i en mere "gennemsigtig" arbejdsplads.

Der er pt. usikkerhed om den fremadrettede huslejemodel efter den funktionel fornyelse og indtil det er på plads, er projektet sat i bero.

Datalogi ønsker ikke længere flytte til FRB7, men afventer en afklaring mht. en funktionel fornyelse af Cassiopeia.

8. Meddelelser (TBA)

a. Status på reorganisering af TAP.

GL fremlagde den nye organisering af A-TAP-området baseret på et overordnet krav fra AAU-Ledelsen om at alle TAP skal referere én sekretariatsleder.

Fremadrettet organiseres A-TAP i 4 sekretariater/teams med hver deres teamleder; Ledelsessekretariat, Studiesekretariat, Forskerstøttesekretariat og Økonomisekretariat, hvilket i store træk reflekterer gruppeopdelingen i dag.

Der kører pt. en proces, hvor opgaver fordeles teams og medarbejdere imellem, da der fremadrettet er færre medarbejdere til opgaverne.

b. Meddelelser fra TECH ledergruppemøder

Intet under dette punkt.

c. F&P's nye model for samarbejde (bilag)

Innovation og F&P har gennem tiden udviklet sig til selvstændige enheder og der er derfor udarbejdet en servicemodell for F&P, som dog endnu ikke er godkendt af Rektor. Der er heri lagt op til alle institutter min. skal have en ½ medarbejder, der arbejder udelukkende med fundraising for at bringe F&P - og hjælp derfra - tættere på forskerne.

Forslaget er ikke godkendt.

d. Space

Jens Dalsgaard er medlem af Rumforskningsudvalget (<https://ufm.dk/forskning-og-innovation/rad-og-udvalg/andre-udvalg-og-fonde/Rumforskningsudvalget>) som bl.a. arbejder med partnerskaber om uddannelser og forskning indenfor space, og der er på ES behov for endnu en medarbejder til at gå ind i arbejdet for at styrke vores position. TBA sender en beskrivelse af vores position rundt til LG som de bedes udbygge med sektionernes arbejde hurtigst muligt, så det reflekterer alt hvad vi laver i dag. Samtidig bedes sektionerne overveje en seniormedarbejder, der kan gå ind i arbejdet i udvalget.



AALBORG UNIVERSITY
DENMARK

- e. Nyt lab. i samarbejde med Datalogi.

Dekanen har bedt TBA og Jesper Keldskov fra Datalogi om at definere et fælles lab med arbejdstitlen AAUtonomous finansieret af fakultetet til forskning inden for Space, IOT etc. TBA vil gerne have input til processen og eftersender mail med yderligere info. Der ønskes hurtigt feedback.

9. Bordet rundt og evt.

Information samt ledelsesmæssige udfordringer – eller løsninger – til fælles diskussion

RT ønsker et punkt på næste møde vedr. inkupatorer

Prodekan for undervisning har bedt OA lave efter-/videreuddannelse for UCN. Yderligere info følger.

Referatet er godkendt.