



Referat af ES ledergruppemøde onsdag den 29. maj kl. 9.00-12.00, 2019, FRB7 A1-112

Deltagere: Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Gitte Lynge (GL), Kim Olesen (KO), Peter Koch (PK), Gert F. Pedersen (GFP), Reza Tadayoni (RT), Preben Mogensen (PM), Rafal Wisniewski (RW)

Afbud: Petar Popovski (PP)

Referent: Charlotte S. Pedersen (CSP)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

2. Opsummering på ledelsesrundering

Sammendrag af LUS og de forudgående strategiske møder – information og diskussion.

TBA har haft LUS og strategiske samtaler med alle sektionsledere og vil på dette møde give en samlet tilbagemelding til alle. Hovedsageligt på baggrund af de strategiske samtaler har TBA derfor på opfordring fra Dekanen at lave en SWOT-analyse. Denne viser bl.a. at ES klarer sig rigtig godt på klassiske forskningsparametre; der er ca. 50/50 fordeling mellem finanslovsmidler og eksterne midler; fagligheden er central; der er stor faglig dybde og bredde inden for enkelte områder; ES har et godt ry på AAU og eksternt nationalt som internationalt.

Svaghederne er bl.a. at ES populært sagt ikke "redder verden" (SDG) med sin forskning; meget store dele kontraktforskning og dermed følsom for udsving, instituttet er langsom i omstillingen fra KPI til politisk/strategisk styring; undervisningsporteføljen er meget specialiseret; der er en svag internt identitet; instituttet har svært med samarbejde på tværs af sektioner og resten af AAU; ES er summen af sektionernes strategi.

Der er mulighed for at få at sætte talenter i "lag 2" fri, aktivere netværk af kandidater og virksomheder mere, revitalisere uddannelser, samt aktivere de 5+2 mio. kr. for 2020.

ES's trusler er eksempelvis AU, problemer med rekruttering og fastholdelse, faglighed mangler synlighed på digitaliseringsområdet og organisatorisk udvikling er langsom.

Efterfølgende fik sektionslederne mulighed for at kommentere på oplægget og bl.a. følgende refleksioner kom frem:

- Vores sektionsnavne reflekterer vores områder, men skjuler i stort omfang alle faglighederne i faggrupperne under.
- Vi skal blive bedre til at sætte flere ord på resultater, da vi allerede arbejder med mange af SDG'erne, men ikke er gode til at formidle det.
- Der kan gøres mere for at aktivere vores netværk

Det videre arbejde med basis i SWOT analysen afventer forskningsevalueringen i August.



3. Ledergruppens arbejde – opfølgning fra sidste møde

Diskussion af evt. udfordringer, der skal arbejdes med.

Der blev på mødet givet en opsummering af de punkter som på sidste mødes aktivitet kom ud som mindre gode.

Listen blev gået igennem og der kom forslag til at hvordan vi evt. kan/skal arbejde med nogle af punkterne, hvis det findes relevant.

Emner, der blev diskuteret var mangel på fornemmelse for, hvor AAU er på vej hen. Dette kan forhåbentlig afhjælpes med de nye uformelle LG møder uden dagorden, hvor alt forefaldende kan tages op.

Der har været efterspørgsel på gode oplæringsystemer og her kunne TBA fortælle at det er et mål fremadrettet at lave onboarding med nye sektionsledere, således at de holder møder med henholdsvis institutleder, vice-institutleder samt sekretariatschefen for at få en grundlæggende af de services og forpligtigelser, der ligger de forskellige steder. RW har været til møderne.

Gruppens interaktion internt og holdånd blev ligeledes diskuteret.

4. Stillingsplan for 2020 (bilag)

Kort præsentation af skema til stillingsplan for 2020.

TBA gennemgik det udsendte skema til stillingsplan for stillinger på UK10 for 2020. Skemaer med ønsker sendes til CSP senest den 7/6-2019. Listen tages på et senere møde efter at TBA og OA har gennemgået dem.

OA er blevet bedt om at undersøge, hvor der mangler undervisningskompetencer, hvilket tages med i bedømmelsen.

5. Information fra årlig arbejdsmiljødrøftelse i ES AMIU

Herunder diskussion af udmøntning af fokusområder.

ES AMIU har lige været igennem den lovpligtige årlige Arbejdsmiljødrøftelse og der blev her taget beslutning om to fokuspunkter for arbejdet i 2019-2020. Det ene – *indeklima i seminarrum i KBH* – er sendt videre til Campus Service, da det ikke er noget vi kan gøre noget lokalt.

Det andet - *forventningsafstemning ved korttidsansættelser og fremtidig karrieremuligheder på AAU* – blev kort diskuteret og der var enighed om, at det er brugbart med nogle beskrevne metrikker. Disse afventer pt. at komme med på SU-møde i juni.

LG forventer, at hvis metrikkerne kan meldes ud, bliver det nemmere at kommunikere, hvad der skal til for en evt. fremtidig karriere på AAU. Det er dog ikke en tjekliste, der sikrer fastansættelse.

Der vil ifm. metrikkerne blive målt overordnet på sektionsniveau og ikke personniveau, da det er sektionslederens opgave at sektionerne bruger medarbejdernes stærkeste kompetencer til at opfylde det overordnede mål for sektionen.

6. Kommunikation (bilag)

Diskussionspunkt vedr. kommunikationen på og om ES



For at fremme kommunikationen om ES foreslår TBA at vi laver vores eget fact sheet på linje med fakulteternes. Dette skal være færdigt inden vores forskningsevaluering bl.a. for at booste selvpfattelsen i ES. Der var opbakning til projektet blandt LG.

Impact stories sendes derfor snarest til CSP, som gennemgår det sammen med TBA og vores kommunikationsmedarbejder.

Modtagerne er egne medarbejdere og fakultetet.

Det blev besluttet, at vi også skal gøre mere for at få nyheder fra pressen med på vores ES Web og i nyhedsbrev. Alle sektioner skal gøre en indsats for at få sendt alt interessant materiale eller oplæg videre til CSP – evt. gennem sektionsadministratorerne, så vi får øget synlighed internt som eksternt.

7. Status på TAP-organiseringen

TBA indledte med et organisationsdiagram over hele ES. GL gik derefter ind i, hvordan hovedsageligt sekretariatet for forskerstøtte fremadrettet organiseres, da dette har den største bevågenhed blandt LG's medlemmer. Det tilstræbes, at det er samme administrator, der er kontaktperson for og deltager i de enkelte sektioners arrangementer. Sekretariatet er ved at udarbejde et katalog over opgaver, som de fremadrettet kan løse og der lægges her vægt på opgaver og ikke så meget sektioner, for at effektivisere og specialisere.

Fysisk kommer de tre administratorer til at sidde samlet – formentlig på B2 gangen.

Der blev på mødet spurgt ind til, hvorfor man ikke kan sidde i miljøerne nogle dage om ugen frem for at sidde centralt, og her er svaret, at der lagt vægt på effektivitet, fagligt fællesskab, specialisering og bedre mulighed for back-up mv.

LG påpeger, at de med denne model kommer til at mangle en ankerperson, der kan tage sig af den sociale dimension i sektionerne. LG oplever at det ofte er på posten som sektionsadministratorer, der skæres.

Andre institutter har også udfordringer med eksempelvis modtagelse af nye medarbejdere og her opfordre TECH til, at man bruger flere ressourcer på onboarding. Der evalueres på organiseringen i februar.

8. Periodeopfølgning efter 1. periode (bilag følger fra GL)

GL gennemgik resultatet efter 1. periode, som viser at vi ikke har realiseret vores budget på nuværende tidspunkt og det er problematisk, specielt da samme tendens ses på tværs på TECH. Årsestimatet ligger dog tæt på budgettet.

På TECH-niveau bruges der få penge på forbrugsomkostninger. Det er muligt at det grunder i de nylige afskedigelser, og at alle dermed holder lidt igen med rejser, indkøb mv. men der opfordres til, at de budgetterede midler bruges som planlagt.

9. Status på Forskningsevalueringen - et tilbagevendende punkt

Vi afventer pt. af paneldeltagerne svarer på Doodle mht. mulige datoer. Det ser pt. ud til at blive i ugen 19-23/8, 2019.



10. TECH-labs

Information om status på TECH-labs.

TBA gav en up-date på TECH-labs, som er et projekt, som CS og ES står for sammen under TECH. Det er meningen at laboratoriet skal kunne dække alle TECH's aktiviteter i Aalborg.

Direktør for NOVI vil gerne lave en bygning efter TBA's oplæg, men der er endnu ikke fuld opbakning til projektet fra alle institutter i TECH og det skal derfor diskuteres yderligere på TECH ledermøde i Juni. ES fortsætter dog arbejdet i håb om at projektet realiseres.

11. Meddelelser (TBA)

- a. Orientering fra Institutledermøde med Rektor og TECH ledergruppe eksternat
 - i. Der er i TECH mange bolde i luften, herunder efterlevelse af FN's verdensmål bl.a. taler man om et mål at gøre alle uddannelser verdensmålsorienteret.
 - ii. CMI og CS skal være sammen om en uddannelse i Software i KBH, hvor vi er sikret ca. 1/6 af de genererede STÅ. ES får endvidere mulighed for at definere endnu én BScX med opstart i 2021. Igen er det CS, der skal arbejdes sammen med. Derudover er der stadig initiativet med uddannelsen MSC Cybersecurity med start i 2020.
- b. FirstAgenda Prepare introduceres fra næste formelle LG møde
 - i. FirstAgenda er en platform til samling af mødedagsorden, bilag og referat, som AAU har indkøbt. Dette skal bl.a. gerne gøre det nemmere at tilgå materiale af ældre dato, der er oprettet i systemet. CSP skal bruge de enkeltes mobilnummer ifm. oprettelsen af adgang.

12. Bordet rundt og evt.

Information samt ledelsesmæssige udfordringer – eller løsninger – til fælles diskussion

- RW informerede at Automation har åbning af Vandlab. den 20/6, hvor alle er inviteret.
- På CMI har man sommerkursus i 3 uger for 27 indiske studerende.

Referatet er godkendt.