

**Medlemmer af institutrådet**

Thomas Bak, formand  
Flemming Christensen, VIP  
Troels Bundgaard Sørensen, VIP  
Anders La Cour Harbo, VIP  
Lene Tolstrup Sørensen, VIP  
Claus Vestergaard Skipper, TAP  
Dorthe Sparre, TAP  
Kristian Helmer Kjær Larsen, studerende  
Lauge Føns Dyring, studerende

**Medlemmer af samarbejdsudvalget**

Thomas Bak (formand)  
Gitte Lynge (ledelsesrepræsentant)  
Patrick Eggers (IDA /APMS)  
Troels Pedersen (IDA og DM /WCN)  
Kirsten Mølgaard Nielsen (IDA og DM /Automation)  
Lars Bo Larsen (IDA og DM /SIP)  
Morten Falch (IDA, DM og DJØF /CMI)  
Allan S. Faber (HK, KS og DJØF /A-TAP)  
Heidi Sørensen (HK, KS og DJØF /A-TAP)  
Simon Jensen (Metal /T-TAP)

Susan Kragelund Kristensen, gæst (økonomiansvarlig)

**Referent**

Gitte Lynge (GL)

**Referat fra fællesmøde med samarbejdsudvalget kl. 14:00 – 15.10 og institutrådsmøde 15.10 – 15.30  
fredag den 4. oktober 2019**

---

**Fællespunkter for de to udvalg****Ad1. Budget 2020 (SKK deltager i dette punkt)**

TBA redegjorde indledningsvis for AAU overordnede økonomiske situation i 2020. Regeringen har fjernet omprioriteringsbidraget, hvilket har øget indtægterne for AAU. På nuværende tidspunkt er der tvivl om, om det takst 1 boost, der har været de seneste år, vil fortsætte også i 2020. Hvis boostet fjernes, vil de betyde

et stort fald i indtægterne til AAU, som også vil ramme os på trods af, at vi ikke har takst 1 uddannelser, da der arbejdes med en solidarisk model på tværs af AAU.

I slutningen 2018 fik vi af dekanen pålagt at skaffe et råderum i budget 2020 på 5 mio. kr., som dekanen vil hæve med 2 mio. til i alt 7 mio. Dette råderum er fremskaffet ved frivillige fratrædelser, seniorordninger og afskedigelser i 2019.

I forbindelse med udarbejdelse af budget 2020 bliver der implementeret en ny budgetmodel, som blev gennemgået på mødet. Budgetmodellen opererer med, at al løn ligger centralt på instituttet i modsætning til nu, hvor VIP lønnen ligger i sektionerne. Der arbejdes med en stillingsplan, hvor sektionslederne indstiller de stillinger, man ønsker besat. Stillingsplanen prioriteres herefter i LG og stillinger kan opslås i det omfang, der er finansiering til stillingerne. Undervisningsbehov får mere bevågenhed i den nye model. Vi går fra en model, hvor der var fokus på bundlinien i hver enkelt sektion til en model, hvor fokus er flyttet over på fælles stillingsplanlægning.

Sektionslederne råder over et annum på 25.000 kr. pr. UK10 ÅV i sektionen og projektlederne får råderet over 5% af den budgetterede projektsættning i det pågældende år. Disse midler kan anvendes til rejser, konferencedeltagelse, personligt IT-udstyr (PC, skærm o.l.), kurser og mødeforplejning.

Der blev spurgt til, hvordan vi skal bevare incitament til at de faste VIP frikøber sig på projekter. TBA svarede, at han godt er klar over, at der kan blive effekter af den nye budgetmodel, men at vi allerede i projektansøgningsfasen vil sikre os en passende involvering i form af frikøb på faste VIP.

## **Ad2. Diskussion af den videre strategiproces efter Forskningsevalueringen**

Forskningsevalueringen var overordnet set meget positiv, men udpegede dog områder, vi med fordel kan arbejde mere med.

Et af de områder, vi bør have fokus på, er de interne samarbejdsmuligheder, vi har på instituttet. Evaluatorene oplevede, at forskerne ikke nødvendigvis havde kendskab til forskere, som arbejdede med lignende problemstillinger, hvis de var i forskellige forskningssektioner. Et bedre kendskab vil kunne skabe synergi og dermed bedre forskningsresultater.

Vi skal på baggrund af evalueringen udarbejde en forskningsstrategi for de næste fem år. Dette arbejde skydes i gang på et institutseminar den 2. – 3. december 2019.

På seminaret skal vi ud over forskningsstrategi også tale om uddannelser og undervisning. I det efterfølgende arbejde med uddannelse og undervisning, vil vi sørge for at inddrage vores studerende i det omfang, disse kan have input til diskussionen.

## **Punkter alene for institutrådet**

**Ad3. Studentermiljø i Institut for Elektroniske Systemer**

Institutrådet har som en af sine opgaver at rådgive i forhold til godt studentermiljø og TBA spurgte ind til, om der er tiltag, som på kort sigt kan forbedre studentermiljøet. Der er ikke tale om tiltag vedr. bygningerne, da vi jo skal renovere inden for en overskuelig tidsramme.

De studerende i institutrådet fortalte, at der ikke er et godt indeklima i grupperummene hovedsageligt på grund af akustikken. Det blev aftalt, at vi undersøger muligheden for at forbedre akustikken evt. ved hjælp af akustikplader, skillevægge eller andet.

Der var også et ønske om at få planter på gangene. Denne mulighed undersøges også.

De studerende udtrykte også et ønske om at få adgang til et te-køkken eller i det mindste til vand, som ikke er på et toilet. Det vil blive undersøgt, om det vil være muligt. Alternativt kunne vi undersøge muligheden for at få nogle flere vandposter.

Det blev også nævnt, at der ind imellem er IT problemer. IT problemer henvises til semesterevalueringen.

Et forslag om en computerskærm i grupperummene blev også diskuteret. Det skal undersøges, om dette kan lade sig gøre inden for de rammer, vi har.

Endeligt blev det foreslået, at der afsættes midler til, at vi ind imellem kan tilbyde økonomisk support til at invitere eksterne foredragsholdere, købe kage og sponsere mad til grill-fester. Der er allerede afsat midler til sådanne mindre omkostninger i studienævnets budget.

**Ad4. Eventuelt**

Intet

**Referatet er godkendt**

Referent  
Gitte Lynge  
25.10.2019