

Referat

ES Ledergruppe (LG)

LG-møde den 24/10-2019

24-10-2019 09:00 - 24-10-2019 12:00

Frb7 B1-211 (det nye mødelokale)

Punkt 1: 9.00 - 9.05 Liste over deltagere samt godkendelse af dagsorden

Deltagere: Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Kim Olesen (KO), Reza Tadayoni (RT)- via videolink, Gitte Lynge (GL), Gert F. Pedersen (GFP), Preben Mogensen (PM), Peter Koch (PK), Peter Popovski (PP), Rafael Wisniewski (RW)

Referent: Charlotte S. Pedersen

Dagsorden blev godkendt

Punkt 2: 9.05 - 9.30 Oplæg vedr. Kompetencefonden ved Tine Bjørka, AAU Kompetenceudvikling

Tine Bjørka fra AAU Kompetenceudvikling beskrev hvordan og hvornår man har mulighed for at søge midler fra Kompetencefonden. Der blev på mødet udleveret materiale til alle deltagere med yderligere oplysninger.

Der gøres opmærksom på, at ph.d.er på individuel kontrakt ikke kan søge - kun de på statslig kontrakt.

Information på engelsk kan findes her: <https://kompetenceudvikling.dk/english>, og der arbejdes pt. på et engelsk ansøgningssystem.

Slides fra Kompetencefonden eftersendes til videre formidling i sektionerne sammen med p-numre for ES og cvr-nr for AAU.

Punkt 3: 9.30 - 9.40 Metrikker - kort opfølgning

TBA har rundsendt metrikkerne til hele ES efter de har været behandlet på SU. LG blev spurgt om der har været spørgsmål i sektionerne. og i den efterfølgende diskussion kom det bl.a. frem,

at det er ønskeligt med eksempler på "profiler", som man kan forholde sig til,

at der er fare for at, man vil prioritere at opfylde egne mål, fremfor at arbejde tværfagligt,

samt at det er svært at se, en sammenhæng mellem de to grafiske elementer i dokumentet.

Det blev også tydeligt, at den bundne opgave med at definere metrikker indeholder det paradoks, at nogle medarbejdere ser det som en støtte mens andre ser det som en begrænsning af frihed.

Efter kort snak om tolkning og brug takkede TBA for input.

Punkt 4: 9.40 - 9.55 Budget 2020 - hvordan endte det.

SKK deltog under dette punkt og kunne sammen med GL fortælle at ES har mødt sit resultatmål med et budget i balance.

Råderummet på de 5 mio. er etableret og de 2 mio. fra TECH er disponeret bl.a. i nye stillinger - også med et blik til budget 2021, for ikke at komme i underskud der.

TBA gennemgik den planlagte stillingsplan for 2020 mht. ønskerne fra sektionerne. derudover iværksættes 6 ph.d. stillinger med et tværfagligt element, der skal besættes sommeren 2020. Dette for at imødekomme kommentarer fra Forskningsevalueringen vedr. for få ph.d. studerende og manglende samarbejde på tværs af instituttet. Eftersom de fleste stillinger pga. ansøgningsprocedurer ikke kan iværksættes før medio 2020, er der blevet midler til en midlertidig stilling i et år som kommunikationsmedarbejder, der specifikt skal arbejde med strategien og instituttets kommunikation på nettet og sociale medier.

Professorstillinger og ph.d. stillingerne påtænkes at blive samlet i ét opslag for hver stillingskategori. LG bedes overveje, om de ønsker at deltage i bedømmelsesudvalg til professorerne. Lektor- og adjunktstillingsopslag kommer til at køre som vanligt.

Der kom forslag om at oprette et fælles forum for nye MSO'er og dermed måske også et kompetenceløft, hvilket blev vel modtaget.

Punkt 7: 10.05 - 11.00 Forskningsevaluering - forberedelse til Strategiseminar den 2-3/12, 2019

Seminaret har til formål at tilvejebringe række initiativer, som kan støtte op om de temaer, som blev besluttet på det uformelle LG-møde på Scandic den 3/10-2019 på baggrund af bl.a. Forskningsevalueringen.

De fire emne/sessioner skal ledes af medlemmer af LG og følgende blev besluttet:

- 1: Uddannelse og undervisning - OA og PK
- 2: Instituttets organisering (dækker øget samarbejde) - PM og TB
- 3: Synlighed, +SDG - RW og RT
- 4: Agere på den universitets politiske dagsorden - GFP og PP

TBA gennemgik den samlede proces og slides fra den 3/10 sendes til sektionslederne for at de kan formidle formål med for Institutseminaret.

I den kommende uge undersøges det om vi kan få en facilitator - eller flere - med til seminaret, for at styre processerne.

Det er endnu uvist om TAP deltager i de skitserede diskussioner eller om de kører et separat spor.

D.d. er 150 medarbejdere tilmeldt seminaret.

Punkt 8: 11.00 - 11.30 Peer Review på ansøgninger - bilag

Det tilsendte forslag til proces for peer review af ansøgninger udarbejder at Prodekan Torben Larsen er meget omfattende og det inkluderer ikke en ansat fundraiser i processen, og der er derfor blevet åbnet op for forslag til egne review-processer fra institutterne. Et alternativ til pro-dekanens forslag skal dog fremlægges relativt hurtigt.

Forslag fra ES:

- Der skal være forskellige strategier til de forskellige ansøgninger; EU, Villum, DFF, etc.
- Det er en god ide, at tilbyde hjælp i samtalesammenhæng (eks. sapere aude)
- Nye ansøgere har brug for indledende hjælp til at komme godt i gang.
- Der er værdi i at genbruge evt. afslag til ansøgninger i andre fonde/ansøgninger.

PP og TBA forbereder et oplæg til ES proces, som sendes til kommentering i LG. TBA tager initiativ til møde.

Punkt 9: 11.30 - 11.40 Meddelelser fra Institutleder

- Bygningsrenovering har været sat på hold i en periode. Endelig afklaring vedr. huslejemodel er ikke på plads, så der er fortsat ikke nyt om genoptagelse af arbejdet.
- TECH budgettets resultatmål for 2019 var på 19 mio. med et tolerancebånd på +/-7,5 mio. bånd, og da TECH pt. ser ud til at få et ret stort overskud, er der taget initiativer til at forbruge ubrugte budgetterede midler på ES.

Punkt 10: 11.40 - 11.55 Bordet rundt og evt.

PP har modtaget pris fra IEEE for technical achievement inden for 5G trådløs kommunikation til intelligente elsystemer, såkaldt smart grid-kommunikation.

OA kunne informere, at ES sender 10 studerende til Kina i 10 dage sponsoreret af Huawei

PM fortalte, at Nokia og AAU sammen har fået 5G-prisen på telekonferencen Tele2019.

Der blev stille spørgsmål vedr. brug af annuumpengene i sektionerne og det blev understreget fra GL og TBA at disse ikke er øremærket UK10-ansatte (25.000 kr/UK10 ansat) alene. Projektledere får med den nye budgetmodel et rådighedsbeløb der svarer til 5% af omsætningen, som kan bruges til ud fra gældende regler.

RT kunne fortælle at der pt. er 25 studentergrupper arbejder for virksomheder under TECH Incubator-programmet. Der har også været afholdt styregruppemøde og projektet betragtes som en succes.

RT spørger til mulighederne for at tilbyde arbejdsprøvning til en person, der har henvendt sig, og han henvises her til Lene Rævdal (vores interne HR medarbejder).

PK informerede at "ISOBEL", et Innovationsfondsprojekt fælles med CS, nu er officielt bevilget, og i den sammenhæng skrider det også rigtig fint fremad med opbygningen af lydzone-lab i SIP.

RW spørger til hvordan dekanen har modtaget Forskningsevalueringen og svaret fra TBA er, at han har taget vel i mod den, og at han ser og anerkender forcerne i ES, men er også opmærksom på svaghederne. Det er aftalt i LG at rapporten ikke deles eksternt.

GL kunne fortælle at der er taget initiativer til at forbedre studiemiljøet på ES; herunder bl.a. akustik i grupperum, bedre studiemiljøer på gange, planter, faste skærme til studerende i fællesarealer, og tekøkken placeret i Komponenten. Hun informerede også at der i budgettet for 2020 er afsat midler til engangsvederlag til VIP.

GFP kontaktes til tider af borgere, som er urolige for sundhedsfarer nu senest ifm 5G. Dette har også mediernes bevågenhed og GFP er derfor nu blevet kontaktet af DR, som vil lave et "faktatjek" og GFP har derfor givet den information, der er blevet spurgt om bl.a. hvor midler til de forskellige forskningsprojekter kommer fra.

Referatet er godkendt