

Referat

ES Ledergruppe (LG)

Lg-møde den 12/12, 2019

12-12-2019 09:00 - 12-12-2019 12:00

Frb7 B1-211

Punkt 1: 9.00 - 9.05 Mødedeltagere og godkendelse af dagsorden

Deltagere: Thomas Bak (TBA), Gitte Lynge (GL), Ove Andersen (OA), Reza Tadayoni (RT), Preben Mogensen (PM), Jan Østergaard (JO)

Afbud: Gert F. Pedersen (GFP), Petar Popovski (PP), Rafael Wisniewski (RW)

Peter Koch (PK) deltog under punktet vedr. opfølgning af institutseminar.

Referent: Charlotte S. Pedersen.

Dagsorden blev godkendt uden kommentarer.

Punkt 2: 9.05 - 10.50 Opsamling på og videre proces efter Institutseminaret.

TBA gennemgik motivationen for punktet. Vi arbejder frem imod et strategidokument inspireret af viden for verden formatet. De forskellige tovholdere skal altså bidrage med deres konklusioner på et niveau af 2-6 aktionspunkter. Tanken er at arbejdet med et draft skal være klart til at kunne fremlægges for alle medarbejdere i starten af 2020.

PM/TBA lagde ud med at vise LG deres forslag til det samlede strategidokument fra LG. Der blev inviteret til at komme med kommentarer og der arbejdes videre med relevante input - herunder eventuelle forslag til fremtidigt organisering for bl.a. at fremme samarbejde på tværs af sektioner.

PK og OA fremlagde herefter deres materiale vedr. undervisning. Der kom fra workshoppen ikke konkrete konklusioner på principper for design af undervisningen, men det blev klart, at der er grundlag for yderligere diskussioner i et andet forum udpeget på institutniveau. LG foreslog en systematiseret forskellighed af læringsformer på de enkelte semestre, og følgende forslag kom på bordet; videoundervisning, internships, paper-skrivning, arbejde alene, definere en virksomhed, løfte selvtilliden på Bsc. niveau, innovation camp (der mixer fagligheder), osv. Der er også ønske om et øget fokus på den didaktiske og pædagogiske udvikling, som ikke findes pt. OA og PK arbejder videre med oplæg til det samlede dokument.

RT fremlagde udbyttet fra SDG-sporet på Institutseminaret og havde en række konkrete forslag til implementering. Der skal til denne defineres nogle overordnede actions på institutniveau, som giver mulighed for at flere medarbejdere kan komme med input til diskussionen. Det skal defineres 2-4 punkter. Målet for ES ift. SDG er hovedsageligt en bevidsthed om målene.

PP og GFP deltog ikke på mødet, og kunne ikke fremlægge deres oplæg vedr. den politiske dagsorden. Materialet var fremsendt inden mødet, men da der ikke var en tovholder tilstede, blev det ikke gennemgået..

JO stod som koordinator for Ph.d. sporet og nedsatte en gruppe af Ph.d. studerende til at organisere dagen. Selv var han kun en slags facilitator for deres oplæg. De havde bl.a. karrierplanlægning på programmet - herunder industrisamarbejde. De arbejdede også meget med teambuilding, så de kunne komme til at kende hinanden bedre på tværs af sektioner. Der har været rigtig god feedback fra Ph.d.erne.

Input fra alle spor sendes ud med referatet.

Bearbejdet input skal være klar til næste LG-møde den 23. januar. Skulle man ønske facilitatorhjælp til denne del, er det muligt. I positivt fald kontaktes Gitte forud for kontakt til facilitator.

Punkt 3: 10.50 - 11.15 Undervisningskapacitet og -fordeling 2020

ES har forsøgt sig med en ny model med undervisningsfordeling. TBA fremlagde under dette punkt en figur med kapaciteten sammen med den rekvirerede undervisning i de enkelte sektioner. Kapaciteten er udregnet pba stillinger efter budgettet, med hensyntagen til eksempelvis budgetteret frikøb mv. OA har efterfølgende fordelt den rekvirerede undervisning så ligeligt som muligt både kvalitativ og kvantitativt. Undervisning fra forskerskolen er pt. ikke gjort op.

TBA havde til punktet udarbejdet endnu en tabel. Denne viste i store træk, om sektionerne giver medarbejderne mulighed for at møde minimumsnormerne ifm. undervisning, når undervisningen er fordelt fra instituttet. Det er ikke muligt og ikke intentionen, at alle laver lige meget af alle de ønskede kvartiler, men sektionsleder skal være bevidst om konsekvensen af de valg, der tages og undervisning skal fordeles fair inden for sektionerne. En stor varians betyder at sektionens medarbejdere belastet uens, men en lav udnyttelse af kapaciteten er et udtryk for at ikke budgetlagte personer bidrage. Der er generelt et opmærksomhedspunkt vedr. ph.d. og professorer, der ikke underviser. 20% professorer skal reelt også undervise.

Ift. projektforslag til de enkelte semestre, er det vigtigt, at man som medarbejder sørger for at komme på de lister OA udarbejder, hvis man ønsker at fremsætte forslag.

Punkt 4: 11.15 - 11.35 Performanceevaluering og MUS

Punktet blev diskuteret på SU den 11/12 og her var medarbejderne ikke interesseret i at ledelsen overvåger performanceniveauet og vil dermed heller ikke have informationer forud for MUS til at se, hvor man evt. skal udvikle sin indsats ift. minimumsnormer for VIP ved ES. TBA vil dog gerne tilbyde denne information til

alle sektionsledere til forberedelse til MUS. Informationen læner sig op ad informationen, der blev sendt ud til SL forud for 4. kvartals lønforhandlingerne. TBA ser informationen som en nødvendig hjælp for lederen til at guide den enkelte medarbejder til at opfylde de skitserede krav i metrikkerne til vurdering af VIP.

På SU-mødet blev det aftalt, at der reduceres i minimumsnormerne for undervisning samt der tilføjes enkelte ordforklaringer.

Konklusion på dette punkt blev således, at der sendes data til SL til brug ved MUS. Data bruges både til at tale performance bagudrettet, samt til at guide medarbejderne fremadrettet. Skulle SL komme tilbage med meldinger fra medarbejderne, at de også gerne selv vil have informationen forud for MUS, vil TBA genoptage diskussionen i SU.

Punkt 5: 11.35 - 11.45 Meddelelser fra Institutleder

- TBA informerede at der kommer et initiativ fra TECH vedr. digital transformation - et udviklingsprojekt der tilbydes til 5 medarbejdere fra hvert institut. Mere information følger.
- Der pågår diskussioner vedr. MEGA-projekter. Vi passer ikke så godt ind i projekterne, som forventet. ES vil dog gerne spille positivt ind, da der er pt. ingen TECH-studerende involveret i projekterne. ES har defineret SUPER-projekter om IOT og satelliter.
- Der bliver pt. søgt om nye uddannelser i København; Software (BSc og MSc) og Cybersecurity (MSc). Begge uddannelser er landet i kategorien "afventer" fra Styrelsen, da de andre Universiteter har protesteret over, at AAU forsøger at etablere sig på disse områder i KBH-området. Den 11/12 var en delegation fra AAU i ministeriet for at forklare situationen. Afgørelse falder formentlig medio januar. Modsvær fra AAU sendes til Styrelsen – her giver ES også sine synspunkter til kende.
- En uddannelse i Computer teknologi i KBH er også på tegnebrættet, men skal godkendes af DSUR på AAU inden den sendes til godkendelse hos ministeriet. Der er dog ikke store forhåbninger til denne, hvis henvendelsen fra de andre Universiteter i Københavnsområdet tilgodeses.
- TECH er ved at have landet en aftale med det centrale fundraisingkontor vedr. skæringsfladerne for dem og fundraisingmedarbejderne i institutterne. Der kan forventes hjælp til mange af processens opgaver i instituttet. Vores lokale fundraiser Helle, har inviteret sig selv ud i sektionerne og der er positiv feedback på hendes hjælp og ekspertise.

Punkt 6: 11.45 - 12.00 Bordet rundt og evt.

RT er inviteret med i et advisory board mht. videreuddannelse for professionsbachelorere. Det er pt. svært at komme videre derfra og til Msc. RT ser muligheder og OA vil tage initiativ til at kontakte Pro-dekan for undervisning med et oplæg fra RT.

JO fortalte at SIP har fået bevilget to erhvervsph.d.er.

GL informerede, at der bl.a. snart sker en udmøntning af ES' tiltag til at fremme studiemiljøet for ES studerende. Det sker bl.a. ved møbler og grønne planter på gange, og fælles te-køkken i Komponenten. Der er også ønsker om bedre ventilation og akustik i grupperummene, men dette er ikke så nemt at gå til og afventer en evt. reovering af bygningerne eller små tiltag, som kan klares med bl.a. ændring af indstilling af den nuværende ventilation.

GL lod også LG vide, at hvis der lå opgaver ifb rekruttering og kommunikation vedr. vores uddannelser, skal de venligst sige til, da vi pt. har en langtidssygemelding i sekretariatet og vi ikke nødvendigvis ved, hvad der ligger og venter.

TBA informerede at Automation har fået to grand solution projekter hjem samt et GUDP projekt bevilget.

Referatet er godkendt.