

Referat

ES Ledergruppe (LG)

LG-møde den 17/3-2020

17-03-2020 09:00 - 17-03-2020 12:00

Frb7 B1-211

Punkt 1: 9.00-9.05 Møde deltagere og godkendelse af dagsorden

Mødet blev gennemført via Skype

Tilstede: Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Gitte Lyng (GL), Reza Tadayoni (RT), Rafael Wisniewski (RW), Petar Popovski (PP), Preben Mogensen (PM), Jan Østergaard (JO), Gert F. Pedersen (GFP),
Referent: Charlotte S. Pedersen

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: 9.05 -9.20 COVID-19 - en status

TBA og OA formidlede nedenstående bl.a. på baggrund af mails fra AAU's ledelse og møder i TECH ledergruppen;

- GL har sendt et skema ud, hvori der skal indføres medarbejdere, der pt. er ude af DK, da vi er blevet bedt om at beordre alle hjem. Deadline er den 18/3.
- Det er OK at bede folk om at arbejde hjemme også selvom, der er ikke er en decideret hjemmearbejdsplads.
- Sygdom skal meldes ind som normalt.
- Børnepasning under hjemmearbejde er noget medarbejderen selv skal sørge for fungerer.
- Ph.d.-forsvar skal fortsætte som planlagt, dog alle online. Dette gøres for at imødekomme reglen om, at der skal forsvares indenfor 3 mdr. fra aflevering.
- Der er INGEN adgang til bygningerne i perioden; i særtilfælde kan institutleder dog bede om adgang.
- Undervisning skal køre som planlagt. Allerede tirsdag meldte OA ud, at alle undervisere skulle overveje, hvordan de ville kunne gennemføre deres undervisning elektronisk. Der er ikke indrapporteret de store problemer. Enkelte undervisere har meldt ud, at de ikke underviser før vi er tilbage igen, men dette er ikke acceptabelt, da vi potentielt skal være væk fra universitetet i længere tid. Det er i første omgang sektionsleder, der skal give tilladelse til evt. udsættelse men OA skal også være inde i loopet, så han har mulighed for at kommentere og notere uregelmæssigheder.
- Der kommer d.d. en mail ud til undervisere vedr. problemstillinger ifm. undervisning eller aflevering af projekter. Skulle der være problemer, skal OA have besked hurtigst muligt.

Herefter blev hvert enkelt medlem af LG spurgt til status i deres sektioner/gruppe:

- Flere sektioner har lavet et fælles forum, hvor man kan udveksle erfaringer fra undervisning.
- Flere udenlandske medarbejdere sidder i deres hjemland og det har de fået lov til af sektionsleder - de bliver dog påført GL's skema med en afvigeforklaring.
- Enkelte gæsteforskere har valgt at afbryde deres ophold og rejse hjem til deres hjemland.
- GL vil undersøge om det er muligt, at man evt. kan få leveret IT-udstyr til brug i undervisningen privat.

Punkt 3: 9.20 -9.30 Status på strategisk indsats

TBA vil gerne have dette som fast punkt. Status på de forskellige indsatser er som følger:

- Der er nu nedsat et relativt stort udvalg, der skal kigge på organisationen i ES. GL har kontaktet de enkelte medlemmer og giver SL besked.
- Mht. undervisningsporteføljen er der aftalt et møde med prodekan for undervisning på TECH for at lave en forventningsafstemning.
- PM har talt med facilitator fra Institutseminaret vedr. samarbejdskultur og har et konkret forslag, som han vil drøfte med TBA inden det forelægges LG.

Punkt 4: 9.30 9.55 Ph.D. og internationalisering (bilag)

Der er to bilag til punktet, herunder en opgavebeskrivelse fra vores Dekan og derudover et bilag med data fra ES og TBA vil gerne have input til sin opgavebesvarelse til dekanen.

Det fremgår af materialet fra GL, at flere ph.d.er står som uafsluttet efter 4 eller flere år og der derfor er et arbejde med at få samlet op. GL vil undersøge, hvem der har været indskrevet i mere end 4 år og efterfølgende sende de enkelte sektionsledere en liste med navne og indskrivningstidspunkt, så der kan laves en status fra sektionerne.

På tværs af alle sektioner har ES pt. tæt på 2 ph.d. pr. PL. Spørgsmålet er så, hvad et ambitiøst mål skal være for ES? Følgende argumenter blev fremsat for at tallet ikke skal øges:

- Vores nuværende tal bl.a. bygger på de økonomiske modeller - bl.a. for CSC grants - der er tilgængelige i dag, men som desværre står foran en skærpelse.
- Tuition wavers er på CMI er lukket ned pga. udfordringer med et antal phd studerende, og det kommer til at betyde en mærkbar nedgang.
- Det er pt en bedre forretning, at tage en Postdoc frem for en ph.d. ved de bevillinger, hvor man selv kan bestemme, og det gør incitamentet for at ansætte en Ph.d. mindre.
- Vores PL-gruppe vokser formentlig.

Konklusionen er, at et mål på 2 er ambitiøst og at vi vil iværksætte en undersøgelse vedr. aftagerbehovet for ph.d.er fra ES, samt om de udenlandske ph.d.-studerende bliver i DK efterfølgende. Mht tiltag for at opretholde det nuværende tal trods sværere vilkår er bl.a. at undersøge mulighederne for double degrees og formidle medfinansieringsmuligheder i Innovationsfondsprojekter mere klart.

Herefter blev LG bedt om at kommentere på budskabet om at ca. 10% af de bedste ph.d.er skal sendes til udlandet i to år som Postdoc (1-2 pr. institut) og kom med følgende overvejelser:

En indsats kunne være, at man ikke kan blive adjunkt, hvis man ikke har været i udlandet i en periode, men dette vil presse vores projekter, da der bruges en del Postdoc her.

Talenter kan søge og få midlerne fra fonde og puljer (DFF, Villum og Marie Curie), så omkostningen for AAU begræses. Incitamentet skulle være en adjunkt-garanti efter et længerevarende udenlandsophold.

TBA sammenskriver et samlet svar, som rundsendes til LG inden endelig fremsendelse til dekanen.

Punkt 5: 9.55-10.15 Principper for hjemtag af konferencer

Der findes to modeller for afholdelse af konferencer på AAU. Den ene indebærer en PCO, som styrer økonomien. Det overordnede økonomiske ansvar ligger da typisk ved en organisation, fx IEEE. Det videnskabelige ansvar ligger hos en eller flere medarbejdere på AAU.

Den anden er en model, hvor AAU har både det økonomiske og det videnskabelige ansvar. Alle konferencer af denne slags kører over UK10 og det betyder at der skal betales et bidrag på ca. 38% af omsætningen.

Dette beløb skal enten søges hjem fra fonde og/eller virksomheder, indeholdes i deltagegebyret eller søges som underskudsgaranti ved instituttet.

Det understreges at det er vigtigt, at vi bidrager til det videnskabelige samfund og deltager i organiseringen af konferencer. Hvis man vil byde på en konference hvor AAU både har det økonomiske og faglige ansvar, skal der laves et udførligt budget, som muliggør at TBA og sektionsleder er i stand til at vurdere fra gang til gang, om der er tilstrækkeligt fagligt belæg for at instituttet påtager sig en underskudsgaranti.

Punkt 6: 10.15 - 10.45 Forslag til udmøntning af taktiske midler 2020

Ifm budgetlægning opererer vi med en stillingsplan og flere af disse stillinger udmøntes først fra 3. og 4. kvartal 2020 og har dermed kun halv effekt i år. Fra næste år har de fuld effekt. Diskussionen i LG gik på dette møde på, hvad de overskydende midler evt. kan bruges til i år.

Alle fik lov til at komme med forslag og det blev besluttet at GL opretter et regneark i MS TEAMS, hvor man efter yderligere overvejelser kan sætte sine forslag til indsatser ind. Det er her vigtig at være konkret i ide og omkostning. Der kommer mere info fra GL.

Punkt 7: 10.45 - 11.15 Principper for undervisningsfordeling i ES

OA beskrev undervisningsfordelingen på nuværende tidspunkt med baggrund i slides som TBA har vist LG på et tidligere møde. Figurerne beskriver bl.a. at der er god overensstemmelse mellem kapacitet i og fordeling til sektionerne, men at der internt i sektionerne er en skævvridning i fordelingen blandt medarbejderne, og at nogle dermed underviser mere end de har kapacitet til. Tidligere udsendt materiale fra GL bygger på metrikker og minimumsnormer og de to opstillinger er dermed ikke direkte sammenlignelige.

OA fremlagde ES' mål for fordelingen af undervisning i efteråret 2020 og vil gerne høre fra LG, hvordan vi opnår vi den bedst mulige undervisningsbelastning på PLA, så alle belastes i passende mængde? Efter diskussion blev det besluttet at fordelingen hovedsageligt foregår i sektionerne, da sektionsleder har viden om, hvad de enkelte medarbejdere ellers er beskæftiget med.

Et andet spørgsmål, som OA gerne ville diskutere var, hvordan Ph.d. studerende skal/kan bruges i undervisningen?:

OA har selv et forslag til det; bl.a. at PLA står for planlægningen af kurserne og tager Ph.d.-studerende ind til enkelte kursusgange eller til opgaveregning forudsat at de har gennemgået et PBL-kursus (også selvom de er kandidater fra AAU). Dette gøres som kompetenceudvikling af Ph.d. studerende samt for at give de studerende mulighed for at møde undervisere, der selv har været studerende for kort tid siden.

LG bad OA inkludere følgende i sine overvejelser:

- Ph.d. studerendes undervisningstimer skal registreres, så det er ens for alle.
- Man kan bruge de ph.d. studerende til at yde en bedre service til vores studerende - dette vil dog gøre vores undervisning dyrere.
- 2 ph.d.-studerende fra 2 forskellige sektioner kan lave fælles projektforslag til studerende på de højere semestre og dermed træne i vejledning.
- Det er svært at leve op til minimumsnormerne, hvis meget af undervisning skal gives videre til Ph.d.-studerende.
- Der skal findes en model for, at hvor længe hver enkelt sektion skal have ansvar for et kursus samt hvor mange kursusholdere der må være tilknyttet et kursus.

OA laver oplæg på baggrund af input, som kan bruges til fordelingen i E20.

Punkt 8: 11.15 -11.30 Meddelelser fra Institutleder

TBA fortæller at opslaget vedr. professorater på ES er online og LG opfordres til at dele med relevante personer. Der mangler pt. en habil intern professor til bedømmelsesudvalget, så formanden kommer til at være fra et andet institut.

Strategiske Råd for Forskning og Innovation (SRFI) tilbyder snarest en særlig hjælp til udarbejdelse af Innovationsfondens grand solution-ansøgninger. TBA informerer sektionerne, når han ved mere.

Punkt 9: 11.30 -11.45 Bordet rundt og eventuelt

JO har modtaget nogle spørgsmål vedr. de 6 ledige ph.d. stillinger på ES og det blev derfor besluttet at han melder tilbage til alle projektstillere om den videre proces. Oplægget vendes med institutleder inden det sendes ud.

CMI skal fremadrettet serviceres mht. fundraising af Helle, som sidder i Aalborg.

GF oplyser at det er lykket at få sektionens medarbejdere hjem til DK.

PM informerer at alle igangværende nyansættelser udsættes pt. pga. covid-19, hvilket er helt OK, da vi pt. ikke kan tage imod nye kolleger.

Referatet er godkendt 27/3-2020