

ES SU (Samarbejdsudvalgsmøde)

12-06-2020 13:00

Online MS Teams

Indhold

Referat 1

Referat

Punkt 1: 13.00-13.05 Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: 13.05-13.20 Årsestimat

Ankerbudgettet er et re-budget lavet i januar -20.

Pga. hjemsendelsesperioden har der været forsinket opstart af projekter og hermed forsinkede ansættelser og derved forventes en lavere omsætning, og vi vil ikke nå at indhente det i år.

Personale omkostninger er landet på det budgetterede ved udgangen af april på nær 200.000.

Frikøb følger budgettet, halter dog også lidt bagefter pga. forsinkede ansættelser.

På forbrugsomkostninger har der været en stor coroneffekt pga færre rejser og mindre forbrug på campus. Da resultatmålet på 1 mill. i underskud udpeget fra Fakultetet helst skal holdes, har instituttet valgt at sætte strategiske indsatser i gang for at anvende de ikke-forbrugte midler. Ikke-forbrugte rejsemidler på projekter vil dog ikke blive allokeret til strategiske indsatser, det samme gælder sektionernes annum midler. I LG er det besluttet at anvende midlerne til indkøb af udstyr, kompetenceudvikling, samt flere videnskabelige assistenter fordelt ud på alle sektioner for derved også at kunne beskæftige flere af vores studerende som bliver færdige med deres kandidatuddannelse, samt at forbedre studiearbejdspladser.

Punkt 3: 13.20-13.35 Mini APV for COVID -19

Lige knap 100 personer har udfyldt APV'en; heraf 73 VIP, 23 A-tap, og 3 T-TAP

Besvarelserne viste, at kommunikation og information fra ledelsen generelt har været passende; nogle gange lidt sent; og meget kopiering af den samme information fra forskellige ledelseslag samt uklarheder fra ledelsesenheder længere oppe end instituttets.

Vedrørende møder og samarbejde oplevedes der en indsvingningstid, hvor der var lidt for mange sociale tiltag til online møder i en periode, men at det fandt et passende leje til sidst. Det har været oplevet meget forskelligt at sidde hjemme; nogle har fået meget ud af det og fået ro til fordybelse og har produceret mere, andre har savnet den daglig sparring på gangen, face to face møder osv, og savner at komme tilbage.

I forhold til arbejdsopgaver/byrde har specielt børnefamilier været udfordret og ramt

Et stort flertal har accepteret, fysiske arbejdsforhold derhjemme i forvejen. Mange er begyndt at døje med nakken da man ikke har haft hæve-sænkebord/indstilleligt bord at sidde ved.

Struktur og rammer for hverdagen har været vigtig for folk, så dagene har lignet en normal arbejdsdag hvor man møder ind på kontoret.

Man har oplevet at online møder har skabt bedre relationer mellem medarbejdere i Aalborg og København, og at medarbejderne i CMI har følt sig mere 'på lige fod' med kollegerne i Aalborg.

Folk har været usikre på hvad de måtte tage med hjem, og har savnet en bedre udmelding om dette i starten

Punkt 4: 13.35-13.45 Tiltag til støtte til studerende med diagnoser

Det blev bemærket at overskriften var misvisende, og at det handler om hvordan vi hjælper underviserne til at støtte de studerende. Antallet af studerende med psykiske funktionsnedsættelser er steget voldsomt de sidste 5 år. Ove foreslår at vi kobler os på Eng og Tech's igangsættelse af udvikling af pædagogiske netværk for undervisere. Pia Bøgelund er udpeget som koordinator og skal understøtte institutterne. Der vil blive afholdt en workshop til efteråret med inde-og udefra kommende oplægsholdere. Ove modtager gerne input fra underviserne til workshop. Der afholdes desuden en workshop i august med opsamling på erfaringer fra den online undervisning, som har været afholdt i foråret.

Der skal også afholdes en workshop om evaluering af de progressive pbl læringsmål, da vi selv skal evaluere disse.

Da de studerende ikke er forpligtiget til at oplyse om deres udfordringer, kan vi kun opfordre dem til at være åbne omkring det, og søge om Specialpædagogisk støtte (SPS) ved SU kontoret, som kan bevilge timer til mentorer, som både kan være medstuderende eller ansatte, men også diverse tekniske hjælpemidler.

Punkt 5: 13.45-13.55 Instituttets principper for undervisningsfordeling

Efter ønske fra KM blev instituttets principper for undervisningsfordeling gennemgået af Ove. Undervisningen rekvireres ved sektionerne i forhold til faglighed og svarende til antallet af årsværk på finanslovsmidler fratrukket medfinansieringsforpligtelser. Sektionerne bemander herefter undervisningen ift. kapacitet hos den enkelte medarbejder, og det er derfor sektionsledernes ansvar at fordele den undervisning som sektionen er rekvireret til. Fordelingen godkendes af institut, studienævn, og fakultet.

Det blev bemærket, at det er forskelligt i sektionerne hvordan man håndterer fordelingen, og at man i nogle sektioner holder møde med underviserne. Det blev også bemærket, at man bør tage underviserne i ed ved omfordeling, samt at undervisning som fagligt ligger i sektionen ikke bør omfordeles til en anden sektion.

Punkt 6: 13.55-14.25 Instituttets strategi

Instituttet er i gang med at arbejde på nogle af de punkter som står i vores strategi.

Ove er projektleder for undervisningsdelen, og fremlagde forskellige scenarier for, hvordan vi kan ændre på de uheldige nøgletal, økonomi, antallet af studerende, ledighed og frafald. Processen bliver gennemgået i fortrolighed i studienævn, institutråd, og aftagerpanel. Vi skal selv lande og kvalitetssikre beslutningen. LBL bemærkede, at uddannelseskoordinatorerne også bør inddrages. Ove tager input fra SU med videre i processens diskussioner.

Gitte er projektleder for arbejdet med vores organisering. 1. del af organisationsudviklingsprocessen blev sat i gang på institutseminaret i Rebild, og der er

nedsat en task force som har et arbejdsseminar den 3. juli. Pba ønsket om at etablere forskningsgrupper arbejdes der med principper for organisering. Der vil blive udarbejdet et oplæg fra task force, som efter sommerferien vil blive forelagt LG og komme i høring i IR og SU. Desuden er en af vores konsulenter fra Institutseminaret i samarbejde med en erhvervspsykolog i gang med en proces som handler om organisationskultur og som vil blive præsenteret for alle instituttets medarbejdere.

Punkt 7: 14.25-14.30 Orientering fra FSU og HSU

LBL orienterede, at skulle være møde i begge udvalg tirsdag den 16/6. punkter på dagsorden var bla. økonomiopfølgning; sygefravær, hvor der er kommet en stigning i langtidssygemeldinger specielt blandt kvinder; samt strategi-process med mulighed for input hertil. Man regner med at køre Viden for Verden videre med SDG mål inddraget. Der er høring i oktober. LBL vil cirkulere oplæg til SU.

Punkt 8: 14.30 Evt.

Ønske fra LBL at bilag i lægges op i en samlet pdf fil

TB forelagde mulighed for at arrangere et lukket grundkursus kun for ES SU så vi bliver bedre klædt på ift hvilke emner der skal bringes op i SU. Det er ikke alle SU's medlemmer, som har taget grundkursus, og flere gav udtryk for, at det ikke ville gøre noget at få det genopfrisket da mange regler er ændret. Det aftaltes, at LER rekvirerer detaljeret program hvorefter TB og KM tager stilling til, om vi skal arrangere grundkursus, som er et heldagskursus