

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 20/8-2020)

20-08-2020 09:00

Selma 312

# Indhold

Referat ..... 1

# Referat

## **Punkt 1: 9.00-9.05 Møde deltagere og godkendelse af dagsorden**

Tilstede: Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Gitte Lynge (GL), Reza Tadayoni (RT), Rafael Wisniewski (RW), Petar Popovski (PP), Preben Mogensen (PM), Jan Østergaard (JO), Gert F. Pedersen (GFP),  
Referent: Charlotte S. Pedersen

Dagsordenen blev godkendt, dog med ombytning af enkelte punkter.

## **Punkt 2: 9.05 -9.35 Status på strategiske indsatser (Fast punkt) - bilag**

Der har været møde i det nedsatte task force ifm evt. re-organisering på ES. TBAs konklusion på mødet var bl.a., at der er ønsker om, at processen skal være bottom-up og ud fra et frivillighedsprincip mht. tilhørsforhold. Definitionen på en forskergruppe er en gruppe bestående af flere personer, som kan være ledet af enten en professor, lektor eller adjunkt. Det er vigtigt, at alle VIP er tilknyttet en gruppe og ingen er udenfor. Man har mulighed for at tilhøre 2 grupper, hvoraf den ene er den primære.

Fra LG var der spørgsmål vedr. ressourcer og hvad SL's rolle er i sådan en organisation. I en sådan reorganisering er det vigtigt, at der bl.a. udarbejdes en arbejdsfordeling mellem forskergruppeleder og SL. Der blev ligeledes stillet spørgsmålstegn ved om det er en god ide, at det er bottom-up i dannelsen af grupper? Herunder specifikt om det vil blive i tråd med en overordnet strategi og fælles fremdrift på sektions- og institutniveau? Andre relevante spørgsmål var, om en adjunkt vil være i stand til at afholde en fyldestgørende MUS med en professor, og om en sektionsleder kan få en personaleleder i en forskningsgruppe (og hvem er så reelt leder)?

Der blev ikke taget beslutninger på dette møde, men dokumentet blev diskuteret, hvorefter GL og TBA samler op og kommer med et revideret oplæg på kommende LG-møde.

## **Punkt 4: 9.35 - 10.05 Fundraising (Fast punkt) - bilag.**

TBA lavede en kort opsummering ift. status på hjemtag af eksterne midlerne for 2020, hvor vi er godt på vej mod det forventede beløb. Der er en vis forsinkelse i den benyttede data og vi ved, at der er sendt en del ansøgninger afsted og flere projekter starter op i den kommende tid, så TBA er overordnet fortrøstningsfuld set på tværs af sektioner. De næste år skal hjemtaget øges betragteligt og det er derfor nødvendigt at se på nye og andre fonde og finansieringsmåder end tidligere – dette kunne bl.a. være Novo Nordisk Fonden (NNF), som ikke tidligere har været søgt i stor stil fra ES. Der er flere programmer under NNF, hvor ES uden problemer kan ansøge om midler, bl.a. Natural and Technical Sciences, NERD programme, RECRUIT, og Data Science Initiative. Der er netop indsendt en række Innovationsfondsansøgninger til seneste call og der følges op på udbyttet med HSCH på senere møde.

## **Punkt 5: 10.05- 10.35 Notat vedr. optag (bilag)**

OA gennemgik efterårets optag på vores udbudte uddannelser, hvor der samlet set er en lille fremgang. Vi oplever dog, at lignende uddannelser fra eksempelvis AU har en væsentlig større søgning end vores. Efterfølgende præsenterede OA en undersøgelse, der fortæller lidt om de studerendes kriterier, når de vælger deres videregående

uddannelse, herunder faglig interesse, ønske om mere viden, geografisk placering, socialt miljø etc.

Med baggrund i disse informationer lægger OA op til, at der tages en bred diskussion i sektionerne for at få ideer frem i lyset for at øge optaget. Diskussionernes konklusioner refereres direkte til OA.

Helt overordnet vil der også blive set på kommunikationen vedr. vores uddannelser og der er i den forbindelse lavet tiltag til at se på ES' "historiefortælling" både med fokus på forskning og uddannelser.

## **Punkt 6: 10.35- 11.05 AAU Strategidrøftelse på instituttet (bilag)**

Strategiarbejdet for AAUs Strategi gældende fra 2022 er påbegyndt og diskussionerne er initieret i institutterne og på fakultetsniveau.

Med afsæt i de foreslåede temaer skal LG forholde sig til om emnerne er interessante at arbejde med, og samtidigt relatere dem til lokal kontekst. I tilbagemelding fra IR vil man gerne have tilføjet "internationalisering", som tema selvom, det efterhånden burde være i alles bevidsthed.

LG er enige om, at "Digitale muligheder" er et relevant emne. Der er også stemning for at bibeholde "Mono- og tværfaglige styrkepositioner" og "Fremtidens uddannelser".

Emnerne er ikke overraskende og man undrer sig over, at SDG ikke tydeligere? SDG skal ikke nødvendigvis ind i al forskning, men det skal ind under huden i daglig adfærd. Digitalisering har et meget internt fokus og retter sig ikke så meget mod, hvordan vi "opdrager" fremtidige studerende i deres adfærd. Et fokus, der måske skal justeres?

## **Punkt 7: 11.05 -11.20 Meddelelser fra Institutleder og viceinstitutleder**

- OA fortalte om de tiltag der er taget og skal tages ifm studiestart i en COVID19-tid, og kunne her bl.a. fortælle, at det er lovligt at fravige afstandskravet på en meter mellem de studerende, når de er inddelt i klynger af ca. 30 personer. Mellem klyngerne skal afstandskravet opretholdes og man tilhører kun én klynge gennem hele semestret. Det kommer til at betyde en del logistiske udfordringer, og det forventes i den forbindelse at undervisere tager et ansvar for at overholde gældende regler - også i opgaveregnings- og vejledningssituationer. Der kan komme krav om mundbind i laboratorier og det bliver her arbejdspladsens opgave at udlevere mundbind til ansatte. Der kommer specifikke instruktioner til alle undervisere fra centralt holdt.
- Skulle der være ansatte, der er særligt sårbare ift. COVID19, er det den ansattes ansvar at informere nærmeste leder således at de rette forholdsregler kan tages. I disse tilfælde skal der udfyldes en formular til HR. Ved spørgsmål rettes henvendelse til GL.
- Peter Axel Nielsen fra CS deltog kort under dette punkt for at fortælle om det interne kursus/kompetenceudvikling i Digital Transformation, hvor ES endnu ikke har fundet kandidater. Efter mødet skal hver SL finde en medarbejder til kurset og dette meddeles til CSP senest den 21/8 kl. 12.00.
- 4. kvartals lønforhandlingerne skal snart i gang og SL vil gerne have input, som de fik sidste år til hjælp til deres indstillinger. Ekstraordinære indsatser indenfor vores kerneområder honoreres typisk. Professorernes forhandling sker med dekanen, øvrige VIP og t-tap forhandles med Institutleder. A-tap forhandles med GL. Man kan henvende sig til GL, hvis der er spørgsmål til, hvad en evt. lønstigning/ændring i stillingskategori, vil ende med at koste. Hvis det kan nås ift. proces, tages punktet med på næste LG-møde.
- Over sommeren har en journalist ved Politikken stillet sig kritisk overfor danske universiteters samarbejde med udenlandske medarbejdere fra visse lande og der er derfor ekstra fokus på det på AAU. Dette har ført til at alle kontrakter vedr.

samarbejde, ansættelser og besøg fra disse lande fremadrettet skal granskes nøje, ligesom der skal foreligge dokumentation for, at dette er gjort (i form af eksempelvis e-mail). Der er ikke forventning til, at man kan udrede på "PET-niveau", men der skal dog gøre en indsats for at identificere, hvem man har med at gøre.

### **Punkt 8: 11.20 -11.50 Bordet rundt og eventuelt**

Arbejdet med professor- og Ph.d.-opslag er pågående og der træffes snarligt beslutning.

*Referatet er godkendt.*