

Udvalgsmedlemmer:

Thomas Bak (TBA), formand

Anne Marie Nielsen (AMN), arbejdsmiljørepræsentant for A-TAP

Jan H. Mikkelsen (JHM), arbejdsmiljørepræsentant for APMS og WCN

Øvrige deltagere:

Frank Høeg Rasmussen (FHR), arbejdsmiljørepræsentant for T-TAP (ikke mødt)

Anette Bysøe (ABY), arbejdsmiljørepræsentant for CMI

Jimmy Jessen Nielsen (JJN), arbejdsmiljørepræsentant for CNT, SIP og Automation

Gitte Lynge (GL), arbejdsleder for A-TAP

Reza Tadayoni (RT), arbejdsleder for CMI

Gert F. Pedersen (GFP), arbejdsleder for VIP i Aalborg

Kim Olesen (KO), arbejdsleder for T-TAP

Referat af ES AMIU-møde på MS Teams den 8/12, 2020 kl. 13.00-15.00.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Arbejdsmiljø i en COVID19-tid?

Medarbejdere i KBH er sendt hjem igen og campus bliver lukket fra onsdag den 9/12, hvilket dermed er sidste frist til at hente ting, de evt. vil have med hjem (skærm, stol etc.). Efter den 10/12, 2020 skal der dekangodkendes til for at få adgang. For hele Danmark gælder det, at ansatte fortsat så vidt muligt skal blive ved med at arbejde hjemme frem til 28/2.

Der er som sådan ikke noget nyt i situationen og der opleves et godt flow i arbejde og processer.

Arbejdsmiljødrøftelsen på TECH, som fandt sted d.d. handlede udelukkende om arbejdet i denne tid og der fremkom bl.a. forslag til, hvordan vi finder os til rette på AAU som arbejdsplads, og diskussioner hvorvidt arbejdet fremover muligvis også kommer til at gøre brug af de virtuelle platforme, som bruges nu.

3. Trivselsmåling er udsendt – hvordan sørger vi for igen at få en god svarprocent?

Som noget nyt er der denne gang også fokus på evt. sexismen og uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen.

Målingen er sendt ud til alle AAU ansatte, og alle arbejdsmiljørepræsentanter har eller vil videresende en reminder til deres respektive kolleger. Tanken med reminderen fra arbejdsmiljørepræsentanterne er, at få målingen lidt tættere på medarbejderen og dermed mere vedkommende.

Der er en generel opfattelse af at evt. krænkelser er kommet til at fylde rigtig meget i dette års måling, hvilket udvalget synes er ærgerligt.

4. Anerkendelseskultur og gennemsigtighed i tildeling af "goder", og påvirkning på arbejdsmiljøet

Dette punkt blev bragt op af Jan ved sidste AMIU-møde

Der har været kolleger, der har oplevet at føle sig forfordelt ift. tildeling af goder og disse kolleger har derigennem ikke følt sig anerkendt i deres arbejde. JHM vil gerne have, at der gøres en indsats for at ændre kulturen på ES, således at jævnlig anerkendelse i ord og handlinger bliver mere almindeligt. GFP har haft gode erfaringer med at fremhæve succeser på fællesmøder og vil gerne opfordre til, at man gør noget lokalt i sektionerne for at gøre opmærksom på de gode indsatser - så som publiceringer eller hjemtag af midler - blandt medarbejderne i anerkendelse af den enkelte medarbejder og til inspiration for kolleger.

TBA fortæller at goder for ph.d.-studerende også inkluderer rejser, abonnementer, computere etc. Telefoner er ofte dyrere at modtage ift. skat end det er, at købe en selv.

ES AMIU kan overveje at sætte fokus på anerkendelseskulturen ved den kommende APV, som initieres i februar.

5. Flytning af CMI-medarbejdere fra bygning B til A.

Vi håber, der er kommet oplæg inden mødet, ellers får CMI besked, så snart det foreligger.

Der er ikke kommet materiale og vi afventer stadig, dog er processen at TECH skal blive enige med de andre fakulteter i København inden de endelige flytteplaner kan kortlægges. Den tidligere skitserede model med flytning af CMI fra B- til A-bygning, kommer dog formentlig ikke til at falde på plads.

6. Status, meddelelser og spørgsmål ift. diverse sikkerhedsmæssige problemer/initiativer

Der blev talt om, om udvalget skal udfordre, at APV på AAU køres hver år, når der er valg til arbejdsmiljøorganisationen hvert andet år? Det vigtigste arbejde - nemlig at være til stede og sikre et godt arbejdsmiljø - kan ofte blive udvandet, når der er så mange faste afrapporteringer, der skal laves i årets løb. Det blev aftalt ikke at gå ind i den diskussion på nuværende tidspunkt, men i stedet at overveje inden næste møde, hvilket fokus vores kommende APV skal have.

7. Eventuelt.

Intet at berette under dette punkt.

Referatet er godkendt