

ES Ledergruppe (LG) (LG-møde den 29/10-2020)

29-10-2020 09:00

MS Teams

Indhold

| | |
|---------------|---|
| Referat | 1 |
|---------------|---|

Referat

Punkt 1: 9.00-9.05 Mødedeltagere og godkendelse af dagsorden

Tilstede: Thomas Bak (TBA), Ove Andersen (OA), Gitte Lynge (GL), Reza Tadayoni (RT), Rafael Wisniewski (RW), Petar Popovski (PP), Preben Mogensen (PM), Jan Østergaard (JO), Gert F. Pedersen (GFP)
Susan K. Kristensen (SKK), Helle S. Christiansen (HSCH), Camilla T. Klindt (CTK) Og Hiva Ahmadi (HA) deltog i relevante punkter.
Referent: Charlotte S. Pedersen

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: 9.05-9.15 Næste møde ... forslag til fremtidige dagsordenspunkter (fast punkt)

LG kom under dette punkt med emner, som de ønsker diskuteret ved fremtidige møder. Forslagene var:

- Review af administrative organisationsændring (PM)
- E-mailsystem, der stadig forsinker vigtige mails til eksterne samarbejdspartnere og som først meddeler afsender 24 timer efter afsendelse. Da PP har adresseret problemet over for IT, skal det nødvendigvis bringes videre op i IT organisationen, for at der findes en løsning. (RW/PP)
- TECH-lab og Innovationshub. Invitere relevante partnere til at fortælle om tanker og visioner (JO)
- Undervisning og betaling derfor (PM)
- Sammenhæng i økonomien mht. bl.a. undervisning, papers, etc.- forklare hvordan midler distribueres jf. budgetmodel (GFP)
- Principielle emner vedr. renoveringer

Punkt 3: 9.15 -10.00 Status på strategiske indsatser (fast punkt)

1. PM fortalte om den reviderede proces for projektet, hvor der skal ekstra fokus på LG for at få en fælles forståelse af problemstillingerne. Det planlagte fællesmøde den 27/11 for hele ES udskydes og dagen bruges i stedet af LG alene.
2. Institutrådet er meget positive og de forstår også dilemmaerne vedr. ledelsesreferencen. SU har udsat deres møde, da de ikke fik materialet rettidigt og dermed ikke var klar til en diskussion af emnet. AMIU vil også gerne høres - dette kan gøres skriftligt.
I nogle sektionerne er det blevet diskuteret og der er bl.a. blevet kommenteret på ledelseslag, MUSamtaler og økonomisk støtte til faggrupperne. Sektionerne bør sende deres referater til TBA/GL.
GL samler sammen på input fra udvalgene og dette sendes i et opdateret dokument til LG.
TBA spørger til processen, da der har været mange medarbejdere involveret på mange plan. Dette har i visse situationer stillet SL i en dårlig position, hvor de ikke har kunnet svare på medarbejdernes spørgsmål - bl.a. på hvilke ting, der egentlig har været til diskussion. TBA tager LG's feedback til efterretning.
3. Der har siden sidst været mødet med Dekan og pro-dekan vedr. den indstilling, som LG blev enige om den 24/9-2020. Dekanen var enig i indstillingen og der er givet lovning på, at han ikke flytter fremtidige specialiseringer på kandidatniveau til andre institutter. OA sender det opdaterede dokument til LG.

Punkt 4: 10.00 -10.20 Budget 2021

SKK gennemgik budgettet for 2021 og samlet set er det mere risikobehæftet end tidligere, bl.a. pga. en reduktion i indtægtsrammen i forhold til 2020. SKKs slides er rundsendt til LG.

Der blev stillet spørgsmål til det råderum, der er talt om de sidste par år og som pt. ikke er tilstede. Vi har i 2020 opereret med flere disponible midler end tidligere til strategiske indsatser. På institutplan har dette været en buffer, som vi nu på grund af fejlen i STÅ prognosen er nødt til at inddrage. Desuden suspenderes stillingsplanen for 2021.

Den væsentlige nedgang i råderum skyldes en fejl i STÅ-prognosen for i 2020. For ikke at lave denne fejl igen, er STÅ effektiviteten reduceres og for 2021 betyder dette en 5 mio. nedsættelse af indtægtsrammen i forhold til 2020 (hvor vi i realiteten fik 5 mio. for meget). Denne fejl er først blevet tydelig umiddelbart før budet 2021. Dekanen har udvist forståelse for at vi ikke kan standse de strategiske tiltag og ansættelser der er iværksat som en del 2020 genopretningen.

Punkt 5: 10.20- 10.55 Forskningskommunikation

CKT fremlagde sin fremtidige plan for ES forskningsformidling, som er formuleret for at styrke synligheden af vores forskning. Der bliver bl.a. andet tale om en revision af vores hjemmeside, opmærksomhed på at gøre pressearbejdet mere proaktivt, arbejde mere modtagerorienteret, og der skal større fokus på resultathistorier for at vise at vores forskning har værdi for samfundet.

HA præsenterede herefter sig selv, AAUs pressearbejde generelt og specifikt hvilke områder vi kan styrke med samarbejdet mellem CKT og HA.

Det blev endnu engang understreget, at det er vigtig at involvere CKT og HA på så tidligt et tidspunkt som muligt, så der kan komme så meget ud af en historie som muligt - herunder flere medier og vinkler, og gøre det muligt for CKT og HA at sætte ind hvis timingen er rigtig ift. vigtige emner i medierne. Er man i tvivl om en historie er relevant, står CKT altid til rådighed for sparring.

Man kan også få hjælp fra CKT og HA ved direkte henvendelse fra medier.

Punkt 6: 10.55 -11.30 Fundraising

HSCH gav en præsentation af et initiativ til en mere langsigtet plan for unge forskningsledere på AAU – herunder bl.a. muligheder for kompetenceudvikling og mobilitet, og dermed en styrket forskningsprofil. Der blev skitseret, hvordan en tidlig indsats vil styrke CV'et som et helt centralt komponent i hjemtag af eksterne midler og evt. oprettelse af eget forskningsområde.

Der lægges op til, at der snarest indkaldes til fundingmøder med TBA, HSCH og SL, hvor SL forud for mødet vurderer mulighederne for sektionens unge forskere.

HSCH skitserede yderligere, hvilke aktiviteter, der pt. er i gang og hvilke initiativer der kommer snarest.

Der blev på mødet plads til diskussion efter præsentationen og LG var meget positiv over for initiativet. Specifikt blev der spurgt til selvstændighed/uafhængighed (publikationer uden ph.d.-vejleder), da det ofte bliver vurderet i ansøgninger. HSCH lovede at se mere på dette aspekt.

OA påpeger, at det også er vigtig at huske undervisning for ES's unge medarbejdere.

Punkt 7: 11.30-11.40 Meddelelser fra Institutleder og viceinstitutleder

OA:

- DI har lavet en undersøgelse over kandidaters beskæftigelse og desværre ser det ud til at signalbehandlings- og akustik-kandidater ligger helt i bunden. Tallene kan ikke pt. verificeres af AAU og OA undersøger derfor problematikken yderligere. Undersøgelsen har ledt til en artikel i JP som er meget uheldig for AAU, da vi med en række uddannelser - også ingeniøruddannelser - ligger helt i bund.
- Der har været en række tilfælde af Covid19 blandt studerende i den forløbne uge - hovedsageligt på EIT5 og en enkelt på 3. semester. Alle påkrævede procedure er sat i værk, så smitten er forhåbentlig isoleret. GFP måtte i den forbindelse med meget kort varsel streame sin undervisning på 5. semester og det virkede heldigvis rigtig godt. Der kom enkelte kommentarer om at bruge sorte tavler frem for hvide - men det er småting.
- Alle teknikere får besked om smittetilfælde, så de har mulighed for at rengøre lab. mv.
- Der er krav om mundbind på AAU fra d.d.

TBA:

- Har deltaget i en del ansættelsessamtaler jf. stillingsplanen 2020. Specielt ansøgere til professorater, der ikke har fået tilbudt en stilling, har efterspurgt opfølgende møder, som afholdes i nærmeste fremtid.
- Rektor har taget endelig beslutning om alle snarlige rokeringer af medarbejdere og studerende, renovering af bygninger, samt oprettelse af labs. Resultatet vil blive meldt ud senere.

Punkt 8: 11.40 -12.00 Bordet rundt og eventuelt

JO fortalte, at en arbejdsgruppe på 4 personer fra ES arbejder sammen med fakultetet på en opgørelse af *eksport af farlig teknologier*. Pt. sidder de med et regneark på ca. 3000 linjer med relevante ord og emner, som de skal tage stillingen til. Det er et stort arbejde og de vil komme til at spørge LG, for at få afdækket hvorvidt, der her er kendskab til nogle af områderne hos andre sektioner end de repræsenterede.

PM ville gerne høre andres holdning til, om udenlandske medarbejdere må arbejde hjemmefra fra sit hjemland i denne delvise nedlukning af AAU? TBA har allerede sendt info ud om emnet og givet SL bemyndigelse til at tage stilling for egne medarbejdere - man skal dog være opmærksom på, at der ved returnering til DK er regler, der skal overholdes. Der er ikke planer om at flytte undervisningen til online, så det er også et opmærksomhedspunkt.

GL har deltaget i webinar om "Magtmisbrug og sexchikane" og vil gøre LG opmærksom på, at det er et varmt emne, og at der også kan komme sager i ES. CSP har rundsendt link til webinarret, som blev optaget, hvis det skulle have interesse.

Referatet er godkendt