

ES SU (Samarbejdsudvalgsmøde)

02-11-2020 12:30

Online MS Teams

## Referat

### **Punkt 1: 12.30-12.35 Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt. Det blev aftalt at holde en lille kaffepause efter 1 times tid

### **Punkt 2: 12.35-12.50 Orientering om budget 2021**

Punktet var et orienteringspunkt, da budgettet er afleveret, og SU deltog ikke i det planlagte fællesmøde med IR i oktober inden afleveringsfristen.

Resultatmålet er et budget i balance, og det indleverede budget efterlevede dette mål.

Indtægtsrammen bliver lavere end forventet, da vi har modtaget for meget i uddannelsesindtægter i år i forhold til den faktuelle STÅ produktion, og vi får derfor ikke så mange uddannelsesindtægter til næste år. Prognoser for STÅ produktion udarbejdes af studieservice året før i september, og hvis man ikke når det forventede resultat får det konsekvenser for indtægtsrammen det efterfølgende år, og dette får instituttet først besked om i oktober måned. Det er primært frafald som er årsag til den manglende STÅ produktion på vores uddannelser; ikke manglende optag.

Derfor har det været nødvendigt med tilpasningstiltag. Alle stillinger på instituttets stillingsplan 2021 er derfor bortfaldet. Sektionerne er blevet bedt om at holde sig inden for en given UK 10 ramme. Anlægsinvesteringer er udskudt til 2022 eller senere. Forbrugsomkostninger, projektlederbonus, samt midler til rejser er nedsat. Der er foretaget en øget budgettering på mellem-og højrisikobuffer ift. projekter/ekstern omsætning.

Der blev spurgt om dette havde konsekvens for nogle af de stillingsplaner der er budgetteret for 2020, og TB bekræftede, at disse gennemføres.

### **Punkt 3: 12.50-13.00 Kandidater til sparringsgruppe for "kulturprojektet"**

Formålet med sparringsgruppen er at diskutere samarbejde og synergi på instituttet. Der er allerede modtaget forslag fra institutrådet og arbejdsmiljøudvalget, og der er foreslået adskillige kandidater. Det er vedtaget i teamledergruppen, at A-TAP i første omgang ikke er repræsenteret, da projektet omhandler bedre forskningssamarbejde på tværs af instituttet. Der vil blive sikret en diversitet i repræsentanter ift. stillingskategori, køn, alder m.m. i valget mellem de foreslåede kandidater.

B-siden vender tilbage med forslag fra SU i denne uge.

### **Punkt 4: 13.00-13.45 Organisering**

B-siden har haft udkastet til drøftelse i sektionerne, og havde lavet en sammenskrivning af kommentarerne som blev udsendt om formiddagen inden mødet.

B-siden berettede, at man er meget positive overfor tiltaget til at lave forskergrupper, og at forskningsområderne vil blive mere synlige.

B-siden udtrykker dog bekymring for at forskningsgruppeledere skal afholde MUS samtaler, og SU ønsker ikke at ledelseskompetencen ift. uddeling af opgaver ligger ved forskningsgruppeleder. Da sektionsledere har ansvaret for undervisningsfordeling frygter

man, at der ved sådan en model vil komme et større pres på medarbejderne fra hhv. sektionsleder og gruppeleder. Der udtryktes også bekymring for risiko for flere lag i organisation, da især phd derved får mange ledere.

B-siden udtrykte også bekymring for uddelegering af midler til grupperne, da det kan udvande den kraft man har til investering i sektionerne.

Der blev kommenteret, at Tenure Track adjunkter skal have mulighed for at være forskningsgruppeleder, da dette vil være et krav i deres forløb i den nye stillingsstruktur.

Der blev spurgt, om der bliver mulighed for, at masterstuderende kan blive medlem af grupperne, da dette ses ved andre universiteter. Der blev desuden spurgt til mulighed for eksterne samarbejdspartners medlemskab af grupperne. TB vil tage disse forslag med tilbage og undersøge mulighederne, samt tage ønsket om at bibeholde placering af MUS samtaler ved sektionsleder med tilbage til ledergruppen.

Der blev spurgt, om det er muligt at vente med dannelse af grupper til vi er tilbage på campus, samt om ændring/opstart af grupper kan ske i løbet af året fx ved opstart af et nyt projekt. TB forklarede, at vi indenfor visse forskningsområder har brug for at disse grupper bliver synlige snarest muligt, men at andre gerne må vente til næste år. Pga administrative udfordringer med VBN og hjemmesiden er vi nødt til at samle ændringerne til 1 gang om året.

## **Punkt 5: 13.45-14.10 Orientering fra FSU/HSU v. Lars Bo**

Lars Bo orienterede fra de senest FSU og HSU møder:

Den nye stillingsstruktur har været diskuteret i begge udvalg ift. kategorierne Tenure track for adjunkter, samt lektorer på forfremmelsesprogram. Ansættelse i en 3-årig adjunkstilling er stadig en mulighed. Der skulle også være mulighed for at komme ud af tenure track hvis det bliver for ambitiøst.

FSU havde genbesøg af GDPR sekretariatet, da dokumenthåndtering og personsager var det primære fokus første gang. GDPR sekretariat vil nu holde en ny oplysningsrunde for at gøre det mere synligt hvad der er relevant for forskerne.

Der er en præcisering på vej omkring ansattes brug af udstyr, og der forventes snart at blive meldt retningslinjer ud. GL orienterede, at hun er med i udvalget, og instituttet vil snarest formidle dette ud. Der er udarbejdet en overskuelig plance samt en nærmere specificering. TB orienterede, at instituttet har hidtil haft fokus på at orientere den del af TAP-gruppen som indkøber samt sektionsleder fordi vi afventede bedre retningslinjer fra direktionen

Handleplanen for diversitet blev taget op; på Tech har 3 institutter har kigget på fordeling mellem køn, og 1 institut på nationaliteter. Det blev præciseret, at det er vigtigt med diversitet i ledelse. På Tech er det institut for Planlægning som ser bedst ud ift. fordeling af køn.

AAU's strategi har været i høring og diskuteret på caféer. Den næste café afholdes på engelsk

Der er en ny budgetmodel på vej, da den nuværende udløber næste år. Den har været i høring hos formændende i AR og FSU. Den nye budgetmodel indebærer en ny fordeling, da vi skal forberede os på fald i indkomster på AAU ila de næste år. Fakultetets

resultatmål har være over 20 millioner de sidste par år, og dekanen mener ikke at Tech vil ikke komme dårligere ud i den nye model.

**Punkt 6: 14.10-14.30 Evt.**

Der arbejdes på at finde erstatninger for Patrick og Troels, så de kan inviteres til næste SU-møde. Lars Bo følger op og orienterer når det er på plads.

Thomas orienterede om renoveringen, som allerede meldt ud bliver en realitet.

FRB vej bliver renovere, CMI's lokaler vil også blive renoveret i et vist omgang. Ingen ændringer i Novi9. Planerne for Tech Lab skal revideres, da Datalogi var en del af planen oprindeligt, og nu skal vi huse 1000 studere. E-bygningen er ikke en del af planerne da den skal opsiges, men vi skal bruge den som svingspace indtil vi kan flytte tilbage så den bliver ikke opsagt endnu.