

ES SU (ES SU møde)

16-12-2020 13:00

Online MS Teams

Indhold

Referat 1

Referat

Punkt 1: 13.00 Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

TB bød de 2 nye medlemmer velkommen i udvalget; Jan H. Mikkelsen som erstatter Patrick Eggers som repræsentant for APMS og CNT, samt Egon Kidmose, som erstatter Troels Pedersen som repræsentant for WCN

Punkt 2: 13.00-13.20 Fælles temaer for MUS samtaler 2021

Ledergruppen har udarbejdet forslag på et møde i november. Det er SU som beslutter hvilke temaer der skal arbejdes med.

SU var enige om, at forslaget om punkt vedrørende karriereplanlægning ifm den nye stillingsstruktur kun er relevant for en meget lille del af medarbejderne. SU ønskede at tilføje et punkt om forventningsafstemning mellem medarbejder og leder.

De 3 fælles temaer for MUS samtaler 2021 er dermed:

- Ansøgninger, undervisning, (kompetenceudvikling), herunder undervisningsudvikling; forskellige former, som kan gøre undervisningen bedre/anderledes. (ikke relevant for TAP)
- Covid19 - Hjemmearbejde vs. fysisk tilstedeværelse. Hvad har det betydet performancemæssigt/mentalt at sidde hjemme. Se lidt fremad, da det ikke kan forventes, at Covid19 forsvinder lige så hurtigt, som den kom.
- Forventningsafstemning mellem medarbejder og leder i øvrigt.

Punkt 3: 13.20-13.45 Opfølgning på forskergrupper

Det var et ønske fra SU at følge op på dette punkt fra sidste SU møde for at høre hvor vi står nu, og om det ser ud til at lykkedes med dannelsen af forskergrupper. I mellemtiden har instituttet sendt informationer ud om de modtagne forslag og en tidsfase for processen. Der er stadig mulighed for fremsendelse af forslag indtil den 15. januar. Herefter vil der blive truffet beslutning om hvilke grupper startes officielt

TB præsenterede en figur der viste de 18 indsendte forslag i forhold til fagområder, og hvor der er overlap mellem grupperne og evt. vil opstå yderligere fagfællesskaber. SU bemærkede, at det er godt at der kan udledes noget som kan skabe en ekstra dimension på instituttet og bidrage til vores profil udadtil.

Der er endnu ikke overblik over, om nogle forskere ikke er medlem af en gruppe, men der vil efter den officielle etablering af grupperne blive åbnet op for en ekstra affiliation. Desuden vil der senere på året blive lavet en yderligere opfølgning, hvis det viser sig at være nødvendigt. LBL gjorde opmærksom på, at det er universitetets strategi er at alle forskere skal være med i en forskergruppe, men hvis instituttets sektioner fastholdes, er det ikke et problem. TB bekræftede, at alle forskere fortsat vil være tilknyttet en sektion, og at sektionerne spiller stadig en rolle som forskergruppe.

Punkt 5: 13.45-14.00 Den nye ferielov

Efter opfordring fra SU var punktet på dagsorden, da flere har udtrykt forvirring omkring planlægningen af ferie, især hvis man gerne vil holde en længere ferie f.eks. i januar måned, hvor man ikke har opsparet nok på sin konto endnu.

Der var endvidere ønske om, at den udarbejdede excel skabelon til planlægning af ferie blev lavet i en online version, som man kan logge sig på, samt ønske om mere fleksibilitet fra universitetets side ift. de pålagte feriedage mellem jul og nytår af hensyn til vores internationale medarbejdere, som ikke fejrer jul.

LBL oplyste, at de fastlagte feriedage bliver vedtaget på HSU, og han vil tage alle kommentarerne med til HSU mødet i februar.

GL oplyste, at hvis man har en ansættelse der dækker hele ferieåret, er det muligt at tale med sin nærmeste leder om evt. at afholde ferie på forskud i starten af ferieåret.

Punkt 4: 14.-14.25 Opfølgning på revision af uddannelsesporteføljen

Ove deltog i dette punkt, og berettede den gode nyhed, at den nye bacheloruddannelse i cyber- og computerteknologi som skal udbydes i Kbh er blevet godkendt af Styrelsen uden bemærkninger.

Vi kommer desuden til at skulle bidrage til undervisning på en uddannelse som hedder General Engineering, som udbydes af institut for Energiteknik. Uddannelsen er et samarbejde mellem flere fakulteter og institutter, og ES's bidrag er på 5. og 6 semester.

Der har været afholdt møde mellem sektionsledere og studienævn omkring revideringen af vore uddannelser. Indholdet af mødet var på et overordnet niveau ift titler og kompetencer, herefter vil arbejdet fortsætte i arbejdsgrupper. Instituttet vil nedsætte arbejdsgrupper med en bred repræsentation af medarbejdere, der har en faglig/sektionsmæssig baggrund ift. pågældende uddannelser. Der vil blive mulighed for kommentarer til det arbejde, der kommer ud af arbejdsgrupperne.

Pba mødet med sektionsledere og studienævn, er det blevet besluttet at fastholde 2 separate kandidatuddannelser i stedet for at lægge alle 4 kandidatuddannelser sammen, da der er en udfordring i at forklare forskellene set på de projekter de studerende arbejder med. Det betyder, at den ene uddannelse indeholder elektronik og it, og den anden uddannelse computerteknologi. Det vil have betydning for vores KOT optag samt sikre en profil i forhold til andre uddannelser (software).

Der vil blive indsendt materiale til behandling i DSUR, som er AAU's strategiske uddannelsesråd. Der forventes dog ikke yderligere kommentarer herfra.

Der har været afholdt møde med de studerende på design psykologi, som har udtrykt bekymring for, om de får de samme muligheder for at gennemføre deres uddannelse samt samt beskæftigelsesmuligheder når uddannelsen er lukket. Der vil blive afholdt endnu et møde 21/12.

Der blev spurgt til fremtidige muligheder for medarbejdere, som underviser meget på PDP, når uddannelsen lukkes. TB orienterede, at der går 7 år inden uddannelsen er helt lukket ned, og at der er mulighed for at bringe berørte medarbejders kompetencer i brug i forhold til andre uddannelser.

TB bekræftede desuden, at diskussionen vil blive taget op igen når arbejdsgrupperne er nedsat.

Punkt 6: 14.25-14.40 Orientering fra HSU/FSU

LBL orienterede, at der ikke var så meget nyt fra FSU, udover at fakultetet kommer ud med et stort overskud i 2020, ca. 23 millioner, som fortrinsvis skyldes udskudte rejser og ansættelser m.m.

På HSU er der blevet behandlet IP rettigheder til undervisningsmaterialer som er et tværgående mellem universiteter. Der hersker en interessekonflikt, da underviserne vil gerne have rettighed over sit eget materiale, men universitetet mener, at skriftligt materiale såsom slides mv. tilhører universitetet, mens at videoptagelser tilhører underviserne.

Der har været afholdt strategicafeer, og der er nedsat 6 forskellige udvalg til det videre arbejde med AAU's strategi bestående af ledelsespersoner, vores dekan er på digitalisering. Der vil til foråret komme en 2. runde hvor der bliver mulighed for kommentering.

Budgetprincipperne i den nye model ændrer sig, og det har været rundsendt i høring i forskellige udvalg. I stedet for strategipuljer vil rektor overføre midler til dekanerne, som skal leve op til en skriftlig aftale iht. strategi. Det vil derfor blive mere op til dekanerne at fordele ud på institutterne. Den tidligere incitamentstyring 5% af forskning og uddannelse bliver sat ned til 2½%. Det bliver mere transparent hvad der ryger ud til fakulteterne. Indtægtsdækket virksomhed kommer ind i regnskabet igen, og der vil blive kompenseret hvis man bliver hårdt belastet deraf, hvilket vil ramme Engineering.

GL orienterede, at nøglemidler iht. KPI ståndtægter, publikationer m.m. ændrer sig ikke i den nye budgetmodel.

Procedurer og AAU's politik omkring håndtering af diskrimination og sexismen skal skrives ind i personalehåndbogen. Der dukker med jævne mellemrum kommentarer op i APV om at problemet er der. ULD holder workshops omkring unconscious bias, som er udtryk og opførsel som man ikke tænker over er stødende. LBL sender link ud om disse workshops. Da vi har mange forskellige kulturer på instituttet er det anbefalet at deltage i disse workshops.

Der kommer også en opdatering af personalepolitikken omkring retningslinjer for ytringsfrihed. Der er en forventning om, at universitetets forskere fortsat udtaler sig om forskning, men kun på egne vegne inden for det forskningsområde man har med at gøre.

Punkt 7: 14.40-Evt.

Simon havde en kommentar med fra TR for T-TAP, at der efter TB's udmelding om, at alle T-Tap stadig skulle møde fysisk ind på campus efter nedlukningen af universitetet, har hersket undring over, at der ikke er kommet yderligere info ud eller er lavet en turnus/vagtplan.

TB orienterede, at der pt. var givet tilladelse til adgang i laboratorier for 45 VIP samt 40 studerende, hvilket betyder, at der er grund til at T-Tap er tilstede fysisk, men at der kan aftales hjemmearbejde med teamleder, hvis det giver mening for den enkelte.